

Delegación del Rector para Igualdad de Género
Memoria curso académico 2017-2018

Estructura de la Memoria

1. Actividades relacionadas con el Plan Estratégico de formación en igualdad de Género
2. Actividades relacionadas con la planificación de un nuevo Plan de Igualdad de Género en la UCM- Proyecto SUPERA
3. Sensibilización, diagnóstico de desigualdades, elaboración y diseño de propuestas, vigilancia en aplicación de medidas contempladas en la legislación
4. Actividades relacionadas con la Aplicación del Protocolo para la prevención, detección y actuación antes situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo (sexista) y acoso por orientación sexual e identidad y expresión de género
5. Actividades relacionadas con la creación de redes nacionales e internacionales y la representación de la Delegación y la Unidad de Igualdad UCM
6. Otras actividades
 - 6.1. En colaboración con agentes de la UCM;
 - 6.2. Fuera de la UCM

1. *Actividades relacionadas con el Plan Estratégico de formación en igualdad de Género*

Una parte muy importante de la actividad de la Delegación del Rector para Igualdad es la **formación, sensibilización y concienciación sobre igualdad de género** de toda la comunidad universitaria, tanto de estudiantes, como de Personal Docente e Investigador y Personal de Administración y Servicios. Esto lleva haciéndose ya desde hace tres cursos académicos **de manera estratégica**, ofreciendo formación a los tres colectivos e integrando dicha formación en los programas ya establecidos, haciendo efectivo, de este modo, el principio de transversalización (*mainstreaming*) de género. Este es el caso del programa de formación permanente para el PDI y se ha trabajado para incorporarlo al programa plurianual de formación del PAS a partir del curso que viene.

En este apartado, durante el curso 2017-2018 se han realizado **4 talleres para estudiantes**, 3 de ellos del taller “Igualdad de género y construcción de nuevos modelos sociales de mujeres y hombres” (32 hrs) los cuales acaban en proyectos que participarán en la convocatoria del III Premio Projecta Igualdad en el curso que viene. Y un cuarto taller específico sobre

masculinidades (30 hrs.). Además, se han desarrollado **3 talleres para PAS** sobre “Enfoque integrado en igualdad de género” (25 hrs.) y **1 para PDI**, en coordinación con el Plan de Formación Permanente sobre “Incorporación de la Perspectiva de Género en la Docencia”. Adicionalmente, se realizó **otro taller** sobre “Acoso sexual y sexista en el ámbito universitario: los protocolos como herramienta de prevención y actuación” para **personal de las secciones sindicales**. Como actividades relacionadas se realiza la convocatoria II Premios Proyecta Igualdad, y se fallan los premios entre los proyectos realizados por el estudiantado asistente a los talleres de igualdad para estudiantes realizados en el curso 2016-2017, se imparte una sesión de formación dirigida a los estudiantes voluntarios/as en AULA 2018 en colaboración con el Vicerrectorado de Estudiantes, y se colabora con un seminario de integración de la perspectiva de género en la docencia dirigida a PDI de la Facultad de CC. Políticas y Sociología.

Una novedad de este curso académico es el **diseño de un curso on-line sobre Igualdad de Género**, articulado en nueve módulos a lo largo de 30 horas de formación. Con este curso online se pretende responder con un formato flexible y con mayor capacidad de alcance, a la demanda de formación en materia de igualdad de género existente en la UCM, y contribuir así al desarrollo de conocimientos básicos de la comunidad universitaria, lo cual es la base para un posible cambio estructural universitario. Dicha modalidad *on line* nos permitirá llegar a un número mucho mayor de personas en cada uno de los tres colectivos de lo que resulta de la formación presencial. Hemos considerado que la clave para que ese curso *on-line* sea efectivo, es diseñarlo de una manera cuidadosa, consiguiendo un curso que cumpla sus objetivos a la vez que sea atractivo en su realización para toda la comunidad universitaria. Por lo tanto, este curso se ha diseñado por parte de un equipo especializado que, además del diseño, ha realizado una experiencia piloto con la participación de personas de los tres colectivos, lo que ha permitido ajustar dicho diseño a las necesidades y preferencias de Estudiantes, PAS y PDI en la UCM. Dicho curso **se implantará durante el curso 2018-2019**.

Otra novedad es que, además de los 3 talleres para **estudiantes** sobre “Igualdad de Género y construcción de nuevos modelos sociales de mujeres y hombres”, se ha realizado un **taller específico para estudiantes hombres sobre nuevas masculinidades** (“Reflexiones sobre nuestras masculinidades: un análisis crítico y alternativas saludables”). Esta nueva acción formativa, que ha resultado todo un éxito y repetiremos el curso siguiente, responde a la necesidad de implicar más activamente a los estudiantes varones en los temas de igualdad. Ya que la realidad nos dice la mayoría de las personas que se interesan y realizan las acciones formativas pro-igualdad son mujeres, representando más del 90% en el caso de estudiantes.

Más específicamente, se hace un listado de las actividades realizadas en este apartado:

- Proyecto formación online en igualdad de género: curso básico online dirigido a toda la comunidad universitaria (Estudiantes, PDI y PAS) de 30 horas de duración:
 - Fase 1: Análisis, diseño, transferencia técnica y piloto (evaluación de contenido) de la muestra (tres módulos). Ha tenido lugar entre junio y diciembre de 2017.

- Fase 2: Elaboración y transferencia técnica del piloto (evaluación técnica) y de la muestra (tres módulos). Diciembre 2017 a Marzo 2018.
 - Fase 3: Análisis, diseño, y transferencia técnica del curso completo, etapa en la que se encuentra actualmente, cuya finalización se prevé en septiembre de 2018.
- Realización de tres talleres, para estudiantes, de “Igualdad de género y construcción de nuevos modelos sociales de mujeres y hombres”, de 32 horas de duración y reconocimiento de dos créditos ECTS:
 1. Del 10 de octubre al 13 de noviembre de 2017 en Ciudad Universitaria.
 2. Del 6 de noviembre al 11 de diciembre de 2017 en Ciudad Universitaria.
 3. Del 7 de mayo al 11 de junio de 2018 en Ciudad Universitaria.
 - Convocatoria II Premios Proyecta Igualdad, octubre de 2017, entre los proyectos realizados por el estudiantado asistente a los talleres de igualdad para estudiantes realizados en el curso 2016-2017.
 - Se diseña, organiza e imparte por primera vez un taller para estudiantes, especialmente dirigido a estudiantes varones sobre “Reflexiones sobre nuestras masculinidades: un análisis crítico y alternativas saludables”, de 30 horas de duración y reconocimiento de dos créditos ECTS, del 1 de marzo al 12 de abril de 2018.
 - Impartición de la formación “El papel de la UIG en la UCM” dirigida a los estudiantes voluntarios/as que participarían en la Semana de la Educación AULA 2018. (22 de febrero). En colaboración con el Vicerrectorado de Estudiantes.
 - Realización de un taller, para personal docente e investigador, de “La integración de la perspectiva de género en la docencia”, de 30 horas de duración, del 18 al 28 de septiembre de 2017. En colaboración de la Delegación del Rector para la Formación permanente, Prácticas externas y Empleabilidad, en el marco del Plan de Formación Permanente para PDI.
 - Seminario de formación sobre la incorporación de la perspectiva de género en la docencia para el personal docente e investigador en Ciencia Política. Facultad de Ciencias Políticas y Sociología, 12 de marzo de 2018. En colaboración con el Departamento de Ciencia Política y de la Administración y el Proyecto de Innovación Pedagógica, nº 260 (2017/2018) *“Planificación docente, semipresencialidad, nuevos métodos y técnicas para la virtualización de la docencia”*
 - Realización de tres talleres, para personal de administración y servicios, de “Enfoque integrado en Igualdad de género”, de 25 horas de duración:
 1. Del 16 al 25 de octubre de 2017.
 2. Del 7 al 23 de noviembre de 2017.
 3. Del 18 al 26 de septiembre de 2018

- Un curso, para las secciones sindicales, sobre “Acoso sexual y sexista en el ámbito universitario: los protocolos como herramienta de prevención y actuación”, de 25 horas de duración, del 2 al 9 de octubre de 2017.

2. *Actividades relacionadas con la planificación de un nuevo Plan de Igualdad de Género en la UCM- Proyecto SUPERA*

Desde la Delegación del Rector para Igualdad se preparó una propuesta de **proyecto europeo (SUPERA Supporting the Promotion of Equality in Research and Academia-Apoyando la promoción de la Igualdad en la Investigación y la Academia)** durante el curso 2016-2017 que fue **exitosa en su concesión para el año 2018**. El proyecto SUPERA, cuyo objetivo es la elaboración de planes de igualdad de género excelentes, participativos y con una alta capacidad de impacto en universidades y entidades financiadoras de investigación, se coordina por parte de la Delegación de Igualdad de la UCM (Investigadora Principal, profesora María Bustelo) a través de un Consorcio en el que participan 5 universidades europeas (además de la UCM, Universidad de Cagliari en Italia; Universidad de Coimbra en Portugal; Central European University en Hungría y Sciences Po en Francia; 2 entidades financiadoras de investigación, **MINECO (actualmente MICIU) español** y el Gobierno de la Región Autónoma de la Cerdeña (Italia), además de Yellow Window, consultora belga especializada en Género y Ciencia). El Proyecto SUPERA da comienzo el 1 de junio de 2018 y se desarrollará a lo largo de **4 años** hasta el 31 de Mayo de 2022, con una subvención total de más de **2 millones de euros**. El proyecto se enmarca en subprograma de *Science with and for Society (SwafS-Ciencia con y para la Sociedad)* del **Programa Marco de Investigación Horizonte 2020**, y más en concreto en el tema *Supporting the Promotion of Equality in Research and Academia*.

En preparación de dicho trabajo se ha diseñado una estructura de **“Puntos focales de Género” en las Facultades**, a través de la que realizará, junto al trabajo transversal de la Delegación con los diferentes Vicerrectorados y Servicios Centrales, un diagnóstico específico por áreas científicas y facultades y se formularán medidas concretas que se contemplarán en el Plan de Igualdad que será aprobado este curso 2018-2019 para desarrollarse a lo largo de los próximos 4 años. Estos “Puntos focales de Género” comenzarán a funcionar en el comienzo de este próximo curso académico.

- Seguimiento de la concesión, por parte de la Comisión Europea, y preparación del contrato correspondiente (*Grant Agreement (GA) No: 787829*) del Proyecto SUPERA *Supporting the Promotion of Equality in Research and Academia*. Seguimiento con la CE, socios y Oficina Europea. Preparación de documentación para la aprobación del *Grant Agreement* y del *Consortium Agreement* (Diciembre 2017 a Abril 2018).
- Participación en el Seminario de intercambio y creación de redes de proyectos europeos de cambio estructural de género, organizado por la Comisión Europea. Bruselas, 28 de Febrero de 2018
- Diseño, preparación, gestión y coordinación de la reunión inicial *“Kick-Off Meeting”* (Madrid-UCM, 7 y 8 de Junio) del Proyecto SUPERA.

- Elaboración de perfiles, gestión de la convocatoria de plazas, y selección del equipo UCM para su incorporación en Septiembre 2018.
- Preparación de documentación, elaboración y entrega del primer entregable del Paquete de Trabajo nº 1, sobre Requisitos Éticos.
- Primera reunión virtual del Comité de Dirección (*Steering Committee*) 5-7-2018 y coordinación de la comunicación interna y el trabajo de identidad visual del Proyecto.
- Revisión de la primera guía para la realización del Análisis Preliminar (Paquete de Trabajo nº 3). Julio 2018.
- Participación en reunión de trabajo del Paquete de Trabajo nº 4, sobre elaboración de criterios e indicadores para la realización del diagnóstico de necesidades formativas. Amberes, 24-7-2018

3. Sensibilización, diagnóstico de desigualdades, elaboración y diseño de propuestas, vigilancia en aplicación de medidas contempladas en la legislación

Una de las tareas de la Delegación es la **sensibilización de la comunidad universitaria en temas de igualdad de género**. Para ello, además de la presencia en redes sociales (página web, Facebook y Twitter), se han realizado diversas actividades en las efemérides del 25 de noviembre, *Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres*, el 11 de febrero, *Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia*, y el 8 de Marzo, *Día Internacional de la Mujer*. Además, se ha aprovechado el comienzo del proyecto europeo para dar una charla sobre la igualdad como base de la calidad científica. De este bloque destacamos el éxito del **II Concurso UCM “La Física más Física”**, que por segundo año consecutivo (el curso pasado se celebró “La Informática más Informática” anima a centros de enseñanza secundaria a presentar trabajos sobre científicas reconocidas en los ámbitos científicos en los que en la UCM están infrarrepresentadas las mujeres desde sus etapas más tempranas (en informática hay sólo un 15% de estudiantes mujeres en grado, y en ciencias físicas un 25%). El objetivo es presentar modelos femeninos y romper los estereotipos de género en estas áreas en la etapa de enseñanza secundaria. Más en concreto, en este apartado:

- Entrega **II Premios Proyecta Igualdad** y presentación de Yolanda Domínguez de su conferencia “Cambiar las imágenes para cambiar el mundo” (30 de noviembre 2017), a propósito del 25 de noviembre, *Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres*.
- Convocatoria **II Concurso UCM: “La física más física”**, con la colaboración de la Facultad de Ciencias Físicas, con motivo del día 11 de febrero, “Día de la Mujer y la Niña en la Ciencia”. Se entregan los premios el 17 de mayo en la Facultad de Ciencias Físicas.
- Elaboración de un **comunicado del día 8 de marzo** de 2018 para la página web.
- Organización y participación en **“WILPF. 100 AÑOS DE FEMINISMO PACIFISTA** (exposición, mesa redonda y visita guiada). Marzo de 2018.
- Colaboración con el Vicerrectorado de Extensión Universitaria en la **III Muestra de Teatro por la Igualdad UCM**. 16 de marzo de 2018.

- Intervención de la Delegada en el Consejo de Dirección sobre datos de desigualdad de género en la universidad y en la UCM, con motivo del Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo (7 de marzo de 2018).
- Presentación pública del Proyecto Europeo “*Supporting the Promotion of Equality in Research and Academia*” (SUPERA), con ocasión del *kick-off meeting* del Proyecto. Con presencia del Rector, la Secretaria de Estado Carmen Vela y el profesor Jörg Müller de la UOC, quien forma parte del Comité Asesor Internacional del SUPERA e imparte una conferencia sobre “La diversidad en la ciencia. La igualdad como base de la calidad científica” (7 de Junio 2018).
- Actualización Página Web y Redes Sociales (Facebook y Twitter) de la Unidad de Igualdad de Género.
- Asistencia al “Taller del Gestor Web de la UCM. abril”, 25 de Abril de 2018.

Otra de las tareas más importantes de la Delegación es el **diagnóstico de las desigualdades** que se pueden encontrar en el ámbito universitario, y más en concreto, en la UCM, ya que esto nos permite conocer mejor el problema sobre el que hay que actuar y es la base para la **elaboración y diseño de propuestas**, y que permite la **vigilancia en la aplicación de medidas contempladas en la legislación**. Estos datos además deben ser alimentados en el sistema nacional del MINECO (actual Ministerio de Ciencia Innovación y Universidades- MICIU), y deben coordinarse con el Centro de Inteligencia Institucional de la UCM y el Sistema Integrado de Datos Institucionales (SIDI). Este apartado incluye también el estudio y análisis comparado con otras universidades. En este apartado, lo que se ha realizado en este curso académico:

- Actualización de los datos básicos contemplados en nuestra web.
- Alimentación del Sistema Nacional para la elaboración de la publicación “Científicas en Cifras”, coordinado por la Unidad de Mujeres y Ciencia del MINECO.
- Asistencia al curso avanzado sobre manejo del SIDI organizado por el Centro de Inteligencia Institucional. Aprendizaje del manejo del sistema integrado
- Análisis desde la perspectiva de género de los resultados de las elecciones a Junta y Claustro (Junio 2018)
- Elaboración de un documento sobre las funciones de cada una de las Unidades de Igualdad de las universidades públicas españolas. 12 de marzo de 2018.
- Elaboración de un documento sobre medidas de acceso y promoción contenidas en los planes de igualdad de una muestra de universidades públicas españolas. (Registro de datos: 20 y 21 de marzo de 2018).
- En coordinación con el Vicerrectorado de Política Académica y Profesorado, elaboración de criterios a incluir en la baremación para la contratación de Profesores Ayudantes Doctores que contemplen periodos de maternidad/paternidad.

4. Actividades relacionadas con la Aplicación del Protocolo para la prevención, detección y actuación antes situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo (sexista) y acoso por orientación sexual e identidad y expresión de género

Dada la importancia y complejidad de la puesta en marcha del “Protocolo para la prevención, detección y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo (sexista) y acoso por orientación sexual e identidad y expresión de género”, que comienza en enero de 2017 (fue aprobado por Consejo de Gobierno el 20 de diciembre de 2016), su aplicación continúa a lo largo del curso 2017-2018.

Durante **2017**, primer año de funcionamiento del Protocolo, se recibieron y gestionaron **15 quejas, reclamaciones o denuncias**, de las cuales 8 eran casos entre estudiantes, 5 de estudiantes hacia profesores, y otros dos de estudiantes hacia otro personal de administración y servicios. De los 15 casos, 1 ya fue resuelto por inspección, y otros 2 siguen en fase de instrucción. 4 casos se resuelven con medidas alternativas de formación y acciones de reparación del daño, y 2 se resuelven sin pasar por la inspección a través de formación, mediación y resolución de conflictos. En 3 de los casos se suspende la aplicación del protocolo en diferentes momentos del proceso, por denuncia paralela o elevación a fiscalía, por incapacidad de actuación (la persona denunciada deja de formar parte de la UCM), o porque se determina que no ha existido acoso. Los 3 casos restantes están todavía en fase de aplicación del protocolo ya que las reclamaciones se produjeron en las últimas semanas del año. Respecto a las personas reclamantes, en 3 de los 15 casos (20%) la reclamación se inicia por 2 o más personas, y el resto (80%) son reclamantes individuales. Las personas reclamantes de 3 de los casos son hombres (15%), y el resto mujeres (85%). Tomando la totalidad de los 15 casos, el 100% de las personas reclamadas son hombres individuales.

Durante el año 2017 se diseñaron procedimientos de actuación en la aplicación del Protocolo, realizándose 14 peritajes expertos, y reuniéndose la correspondiente Comisión en cinco ocasiones a lo largo del año. Además se han atendido y derivado otros 8 casos relacionados con temas de acoso y violencia de género que no eran objeto de actuación del Protocolo, pero que han acudido a la UIG.

En aplicación de este Protocolo, además de la recepción y gestión de las quejas, reclamaciones y denuncias, se realizan las acciones que se mencionan a continuación, de las que destacamos el diseño y aplicación de un **cuestionario online** dirigido a toda la comunidad universitaria, del que obtenemos más de 21.000 respuestas y que nos permite conocer mejor **tipos de acoso y actitudes ante el mismo, además del grado de conocimiento sobre el Protocolo y los recursos disponibles en la UCM**. Además, se realizan actividades de difusión sobre el Protocolo UCM en otras universidades.

- Llamamiento público y selección de personas expertas en el peritaje contemplado en el Protocolo. A lo largo de todo el curso 2017-2018.
- Jornada de formación en peritajes expertos. 23 de abril 2018.
- Diseño y elaboración de un cuestionario “on-line” sobre situaciones de acoso dirigido a toda la comunidad universitaria: estudiantes, PAS y PDI (Abril-Mayo 2017). Se reciben un total de 21399 respuestas (de aproximadamente un 25% de los estudiantes y del PDI -18917y 1743 respectivamente y de un 19% del PAS - 739).

- Impartición de la conferencia “Implantación del *Protocolo para la Prevención, Detección y Actuación ante Situaciones de Acoso Sexual, Acoso por Razón de Sexo (Sexista) y Acoso por Orientación Sexual e Identidad y Expresión de Género* de la Universidad Complutense de Madrid. Dificultades detectadas en la práctica y propuestas de mejora” en la **I Jornada de reflexión sobre actuaciones ante el acoso en la universidad**. Universidad de Sevilla, 29 de noviembre de 2017
- Ponencia sobre “Fortalezas y debilidades de los Protocolos Antiacoso: El Protocolo de la UCM”. XI Encuentro de las Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas Españolas. Universidad de Coruña. Ferrol, días 24 y 25 de mayo de 2018.

5. Actividades relacionadas con la creación de redes nacionales e internacionales y la representación de la Delegación y la Unidad de Igualdad UCM

Durante este curso 2017-2018, la Delegación del Rector ha sido muy activa en cuanto a la creación de redes nacionales e internacionales. Caben destacar, en este sentido, la creación del **Grupo de Políticas de Género de la CRUE** (en a sectorial de CRUE Sostenibilidad), en el que la Delegación ha formado parte activa del Grupo de Presidencia en su formación y posteriormente en la vocalía de violencia de género y protocolos , la creación de la **RUIGEMA (Red de Unidades de Igualdad de Género en la Comunidad de Madrid) en el seno de la CRUMA**, y la reunión de la **Comisión de Género de la Unión Iberoamericana de Universidades (UIU)**, coordinada en Madrid por la UCM. En el ámbito europeo, destacan la participación en redes y la creación de contactos con universidades en el entorno del cambio estructural de género. En el ámbito nacional, se establecen redes con el Proyecto I+D sobre Políticas de Igualdad en la Universidad Española y el Grupo de Investigación UCM Género y Política.

- Reuniones periódicas de las Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas Madrileñas. Formación de la Red de Unidades de Igualdad de Género de la Comunidad de Madrid (RUIGEMA).
- Asistencia al seminario “Which future the Scientific Women want?” organizado por la Oficina europea Crue-CRUP en colaboración con la Dirección General de Investigación de la Comisión Europea. Bruselas, 17 de octubre 2018.
- Participación en las Jornadas de Sostenibilidad de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE). Universidad Miguel Hernández (Alicante), 19 y 20 de octubre de 2017.
- Participación en las Jornadas de Sostenibilidad de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE). Universidad de La Laguna, 22 y 23 de marzo de 2018.
- Participación y presentación de ponencia como parte del Comité Asesor Internacional de la *Gender Equality Initiative* (Iniciativa de Igualdad de Género) de la Universidad del Sur de Dinamarca). Odense (Dinamarca), 12 de abril de 2018.
- Participación en la reunión del Proyecto I+D UNIGUAL (FEM2017-84004-R). Pabellón de Gobierno UCM, 20 de abril de 2018.
- Participación en el XI Encuentro de las Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas Españolas. Universidad de Coruña, Campus de Ferrol, días 24 y 25 de mayo de 2018.

- Organización y coordinación de la primera reunión de la Comisión de Género de la Unión Iberoamericana de Universidades. UCM, 25 y 26 de Junio de 2018.

6. Otras actividades

Además de todo lo anterior, la Delegación ha colaborado en diversas actividades relacionadas con la igualdad de género, tanto a demanda de diferentes personas o grupos de la UCM, como de otras instituciones o universidades. Se relacionan a continuación.

En colaboración UCM:

- Colaboración con la UCM-UPM en la I Jornada de **Neurocientíficas**. 12 de febrero de 2018.
- Participación en el acto de lectura de “El segundo sexo” de Simone de Beauvoir, organizado por las profesoras y las alumnas del Máster en Estudios de Género. Facultad de **Ciencias Políticas y Sociología**. 8 de marzo de 2018.
- Colaboración con la Facultad de **Veterinaria** del Seminario “Crisis Ecológica y de los cuidados. Ecofeminismo. Ética Animal”. Día 9 de marzo de 2018.
- Participación en la apertura de la II Semana Feminista organizada por el **Colegio Mayor Teresa de Jesús**. 12 de marzo de 2018.
- Colaboración con la Facultad de **Educación** en las XII Jornadas de Género y Educación. Día 15 de marzo de 2018.
- Colaboración con la Facultad de **Ciencias Biológicas** en la 2ª Ed. de BioPhyZZa Party. Día 16 de marzo de 2018.
- Asistencia a la Jornada “Identidad de Género en la Universidad Complutense de Madrid”, en la que se presenta el Protocolo UCM de Gestión Académica de la Identidad de Género (**Oficina de Diversidad Sexual**). Edificio Multiusos UCM, 25 de Mayo de 2018.
- Participación en la 1ª Jornada de Estudios de Género, organizada por el **Máster Universitario en Estudios de Género** de la UCM. Facultad de Ciencias Políticas y Sociología, 1 de Junio de 2018.
- Asistencia, junto al Rector, a la inauguración del **curso de verano El Escorial** “El Género en la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible”, dirigido por la profesora Mónica Melle. 16 de julio de 2018.
- Participación en la jornada sobre Deporte e Igualdad en el marco de los **cursos de verano de la UCM**. Biblioteca Histórica Marqués de Valdecilla. 19 de julio de 2018.

Externas la UCM:

- Participación en el jurado del Premio Nacional de Circo, en calidad de experta en género. Subdirección General de Teatro del INAEM. Ministerio de Educación, Cultura y Deportes.
- Ponencia sobre “La importancia de la evaluación desde una perspectiva de género para una mejora de las políticas públicas” en el marco del Seminario permanente “Nuevos Enfoques para el desarrollo Práctico de la Evaluación”. INAP. 22 de Febrero de 2018.
- Participación en la mesa redonda “Erradicación de la violencia de género en la Administración Pública”. INAP. 7 de marzo de 2018.

- Participación en una ponencia sobre igualdad de género en el Colegio Base. 9 de marzo de 2018.
- Participación en la entrega de la distinción M. Antònia Ferrer i Bosch, en la Universidad Rovira i Virgili, con una conferencia sobre “Políticas públicas para el cambio estructural de género en las universidades”. Universidad Rovira i Virgili, Tarragona, 13 de marzo de 2018.
- Ponencia sobre “*Some Ideas for a Meaningful Evaluation of Gender Equality Plans*” Queen’s University, Belfast. 10 de mayo 2018
- Ponencia sobre la “Evaluación Intermedia de la Igualdad de Género como tema transversal en Horizonte 2020”. Reunión del proyecto europeo Gender Net Plus. MINECO, Madrid, 31 de mayo de 2018.