

ESTUDIO SOBRE EL ACOSO
SEXUAL, ACOSO SEXISTA,
ACOSO POR ORIENTACIÓN
SEXUAL Y ACOSO POR
IDENTIDAD Y EXPRESIÓN DE
GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE DE MADRID

MĒANS
evaluación

U UNIDAD DE
IGUALDAD
DE GÉNERO | UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
DE MADRID



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

ESTUDIO SOBRE EL ACOSO
SEXUAL, ACOSO SEXISTA,
ACOSO POR ORIENTACIÓN
SEXUAL Y ACOSO POR
IDENTIDAD Y EXPRESIÓN DE
GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE DE MADRID

Unidad de Igualdad de Género de la Universidad Complutense de Madrid

W: www.ucm.es/unidad-de-igualdad

Means Evaluación

E: means.evaluacion@gmail.com

W: meansevaluacion.com

Madrid, noviembre de 2018

Presentación

Este documento es el informe de la investigación realizada a través de una encuesta on-line centrada en analizar la prevalencia de los diferentes tipos de acoso (acoso sexista, acoso sexual, acoso por orientación sexual y acoso por identidad o expresión de género) en la Universidad Complutense de Madrid.

El presente documento describe las consideraciones del encargo, el cuestionario y el informe de datos con las principales síntesis de resultados.

El trabajo ha sido realizado de forma colaborativa entre la Unidad de Igualdad de Género de la Universidad Complutense y Means Evaluación. Además, en la fase de elaboración del cuestionario, se ha pedido el consejo y revisión a diferentes expertos/as de la Universidad Complutense.

Se agradecen, en especial, las aportaciones de Araceli Serrano, Lucila Finkel, Nuria Muñoz y de todas aquellas personas que han contribuido al estudio.

Este documento ha sido redactado por:

Marina Onetti, Óscar Franco, Juan Andrés Ligerero y Alma Porta, con la contribución de María Bustelo.

índice

Presentación	2
Delimitación del estudio	4
Objetivos del estudio.....	4
Fases y tareas de la investigación.....	5
Dimensiones incluidas en el estudio.....	6
Consideraciones metodológicas y técnicas	10
Ficha técnica.....	10
Cuestionario.....	10
¿Censo o muestra sesgada?.....	11
Tipologías de análisis realizados.....	12
¿Cómo leer el informe?	14
Capítulo 1. Acoso sexual	17
Capítulo 2. Acoso sexista	37
Capítulo 3. Acoso por orientación sexual	47
Capítulo 4. Acoso por identidad o expresión de género	64
Condiciones y contextos en la UCM	75
Condiciones ambientales.....	75
Actitudes y percepciones.....	82
Práctica cotidiana	91
Protocolo y Guía.....	91
Mecanismos preventivos en la práctica cotidiana.....	94
Interseccionalidad	96
Solapamiento de los diferentes tipos de acoso.....	96
Variables.....	97
Análisis suplementarios	100
Versión por perfil (PAS, PDI y Estudiantes)	101
Grupos de mayor riesgo y de mayor protección: síntesis de resultados	138
Bibliografía	141
Anexos	142
Anexo 1. Matriz de investigación	143
Anexo 2. Cuestionarios	148

Delimitación del estudio

El estudio se centra en los diferentes tipos de acoso que pueden darse en la universidad: acoso sexual, acoso sexista o de género, acoso por orientación sexual y acoso por identidad o expresión de género. A través de un cuestionario *on-line* a toda la población de la Universidad Complutense (estudiantes, personal de administración y servicios, y personal docente e investigador) se analiza la prevalencia y las características de los tipos de acoso en el ámbito universitario.

Objetivos del estudio

- Conocer la prevalencia de los diferentes tipos de acoso en la Universidad Complutense de Madrid e identificar la reiteración y periodicidad con la que se producen las situaciones de acoso
- Profundizar en la relación entre las percepciones de las diferentes situaciones de acoso y el reconocimiento del acoso como tal
- Identificar cuáles son las formas más habituales de solución y gestión de una situación de acoso
- Conocer qué consecuencias sufren las víctimas ante una situación de acoso
- Estudiar cómo influyen las características de la organización en la proliferación o gestión de una situación de acoso
- Conocer las diferentes percepciones y actitudes de los distintos actores universitarios en torno al acoso
- Identificar qué estrategias individuales, más o menos interiorizadas o pensadas, se despliegan como mecanismos preventivos ante una posible situación de acoso
- Delimitar el grado de conocimiento del “Protocolo para la prevención, detección y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo (sexista) y acoso por orientación sexual e identidad y expresión de género” y de la “Guía de prevención y detección del acoso sexual, acoso sexista y acoso por orientación sexual e identidad o expresión de género”. También se busca explorar las vías de conocimiento de ambos documentos
- Identificar qué variables sociodemográficas y de control pueden ayudar a explicar las diferentes dimensiones del estudio

Fases y tareas de la investigación

I. Acotación del encargo	Reuniones previas para la definición del estudio. Orientación sobre las búsquedas bibliográficas. Definición de aspectos prácticos del encargo: obtención de direcciones, plataforma de encuestación, ...
II. Revisión bibliográfica	Búsqueda y lectura de las principales referencias bibliográficas sobre acoso. Identificación de elementos clave para el estudio. Contraste con la Unidad de Igualdad de Género y ajuste.
III. Matriz de trabajo (investigación)	Identificación de los objetivos y preguntas de investigación. Operacionalización en indicadores y preguntas de cuestionario.
IV. Diseño del cuestionario	Diseño de cuestionario, contraste y testeo final. Grabación del cuestionario en plataforma <i>on-line</i> .
V. Trabajo de campo	Definición de los protocolos de envío del cuestionario. Redacción de cartas y materiales de presentación. Gestión y preparación de las bases de datos, envío y seguimiento de los cuestionarios <i>on-line</i> . Tratamiento y gestión de las incidencias.
VI. Análisis de datos	Preparación de la base de datos para el análisis (fusión, depuración y recodificación de variables). Realización de análisis univariados y bivariados.
VII. Informe de datos	Elaboración de un informe de datos, con las principales síntesis analíticas de los hallazgos.

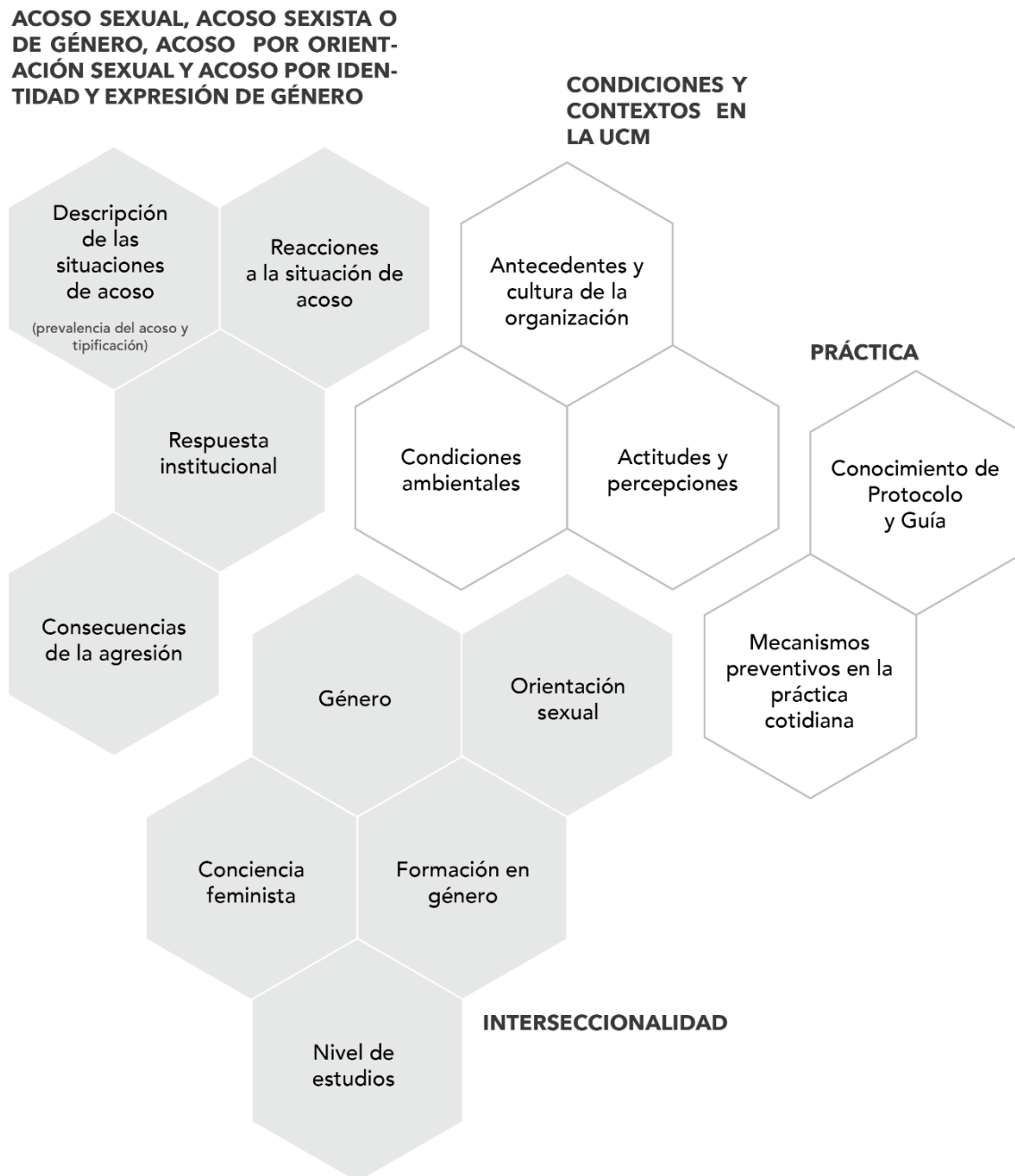
Dimensiones incluidas en el estudio

Todo el trabajo de identificación de las dimensiones de análisis se ha realizado en colaboración entre la Unidad de Igualdad y el equipo externo. Las vías principales para la obtención de las variables y dimensiones a estudiar han sido:

- Revisión de la literatura específica
- Estudio de otras investigaciones y cuestionarios con objetos de estudio similares
- Entrevistas con expertas clave en el ámbito de estudio y metodología
- Reflexiones del propio equipo

Por lo tanto, este estudio ha incorporado dimensiones identificadas como clave y que son denominadores comunes en los diferentes estudios consultados, además de otras dimensiones vinculadas específicamente al contexto de la universidad. Por otra parte, se han incluido variables que permiten realizar análisis incorporando la perspectiva interseccional en el estudio del fenómeno del acoso. El siguiente gráfico (Gráfico 1) muestra los aspectos que engloba cada una de las dimensiones recogidas en el estudio.

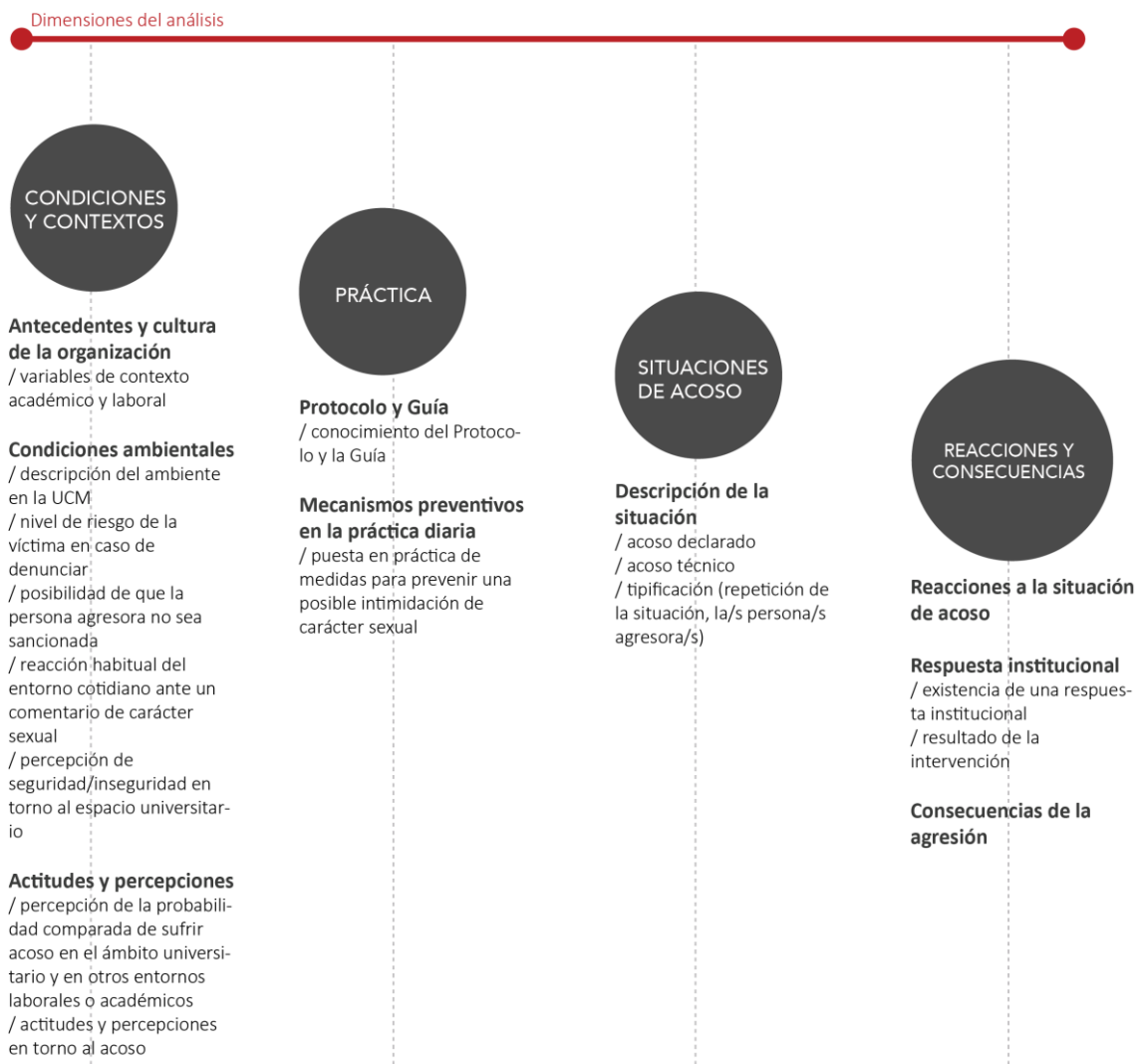
Gráfico 1. Dimensiones del estudio. Fuente: elaboración propia.



De manera sintética, hemos organizado las diferentes dimensiones identificadas en un modelo que parte de unos **antecedentes o marco organizativo** (condiciones y variables contextuales en la UCM), desde donde se generan unas **prácticas de relación** que, a su vez, pueden repercutir en las **situaciones de acoso**.

Además, introducimos dos análisis sobre las **reacciones y las consecuencias** que estas agresiones provocan en las personas. A esto se añade el análisis de la **respuesta institucional**, en el caso de que la persona agredida activase alguno de los cauces institucionales disponibles en la universidad ante una agresión. Estos grandes epígrafes han sido operacionalizados en subdimensiones. El modelo se muestra en el siguiente gráfico (Gráfico 2):

Gráfico 2. Dimensiones de análisis. Fuente: elaboración propia.



En relación con el acoso se ha diferenciado entre el “acoso técnico” y el “acoso declarado” (Pérez Guardo, 2013):

Acoso técnico	Manifiestan haber experimentado una escala de situaciones que se suelen organizar de menor a mayor gravedad o severidad de las conductas infringidas (indistintamente de que lo reconozcan o no como acoso).
Acoso declarado	Declaración de identificar situaciones de acoso.

Esto nos ha permitido identificar las diferencias entre el “acoso técnico” y el “acoso declarado” y detectar qué tipos de acoso son reconocidos como tal en mayor y en menor medida.

La estructuración en dimensiones nos permite cruzarlas entre sí y estudiar las posibles asociaciones y correlaciones entre ellas. Por ejemplo, se ha podido analizar si existe algún tipo de asociación (correlación, congruencia, ...) entre las condiciones ambientales de la universidad y el hecho de haber sufrido o no situaciones de acoso. Por otro lado, al introducir variables de clasificación sociales y demográficas, como género, orientación sexual, conciencia feminista, formación en género o nivel de estudios, entre otras, han permitido establecer comparaciones entre las submuestras y estimar el efecto de dichas variables en los objetivos del estudio.

Consideraciones metodológicas y técnicas

Ficha técnica

Encuesta *on-line* auto-cumplimentada, dirigida a la totalidad del censo de trabajadoras/es (PAS y PDI) y estudiantes de la Universidad Complutense de Madrid.

Ámbito:	Universidad Complutense de Madrid (UCM)
Fecha de realización trabajo de campo:	Del 11 de abril al 10 de mayo de 2018
Mecanismo de encuestación:	Encuesta <i>on-line</i> enviada a los correos electrónicos de toda la población destinataria. También se han ubicado los enlaces de acceso a la encuesta en el campus virtual de la UCM.
Población total en la UCM (estudiantes, PDI y PAS):	83.582 (100%)
Número y porcentaje de respuesta:	21.500 (25,7%)
Observaciones e incidencias:	El cuestionario recogió muchas respuestas abiertas, lo que indica la predisposición de muchas personas a expresarse sobre la cuestión del acoso en la universidad. La mayoría de los comentarios recibidos fueron positivos, especialmente sobre el hecho de realizar el estudio y con los objetivos planteados. De forma minoritaria, se recogieron opiniones en contra de realizar estudios como éste. Ha sido significativo que en bastantes cuestionarios se han volcado testimonios sobre situaciones de acoso vividas en la universidad.

Cuestionario

El cuestionario se ha diseñado operacionalizando las dimensiones descritas en el gráfico (Gráfico 2). Cuando se formuló un primer borrador, se envió para su revisión a diferentes expertas cuyas aportaciones fueron incorporadas, testeando de nuevo el cuestionario. Para atender a los diferentes roles en la universidad (estudiantes, PDI y PAS) se consideró más adecuado diferenciar tres cuestionarios que atendiesen a las especificidades de cada perfil,

pero que mantuviesen un mismo tronco común. El tratamiento de los datos se ha hecho de forma agregada. Los cuestionarios se encuentran disponibles en el Anexo 2).

¿Censo o muestra sesgada?

El cuestionario se envió a toda la población de la universidad, por lo tanto, tiene vocación de censo. No obstante, con una tasa de respuesta de 25,7%, 21.510 casos de un total de 83.582, no se puede hablar de un censo a la totalidad de la población. Además, realizando comparaciones entre los entrevistados/as y la población se detectan las diferencias que se detallan a continuación.

	Base de datos	Población UCM	Diferencia
Sesgos por perfiles:			
% PDI	8,2%	7,2%	+1%
% Estudiantes	88,3%	88,9%	-0,6%
% PAS	3,5%	3,9%	-0,4%
Sesgos por perfiles y género:			
% de mujeres (PDI)	54,7%	46,1%	+8,6%
% de mujeres (Estudiantes)	67,4%	60,9%	+6,5%
% de mujeres (PAS)	66,0%	57,5%	+8,5%

No se aprecian grandes diferencias entre la base de datos y la población total, salvo en el caso de mujeres, que han tenido una mayor disposición a contestar. Concretamente, han contestado entre un 6 y un 9% más (los porcentajes varían según los perfiles de PDI, PAS o estudiantes).

El contar solamente con un 25,7% de la población y detectar sesgos como el mencionado de género, o la posible propensión de las personas que contestan a que puedan tener un mayor grado de sensibilidad hacia las cuestiones de género y de desigualdad, nos obliga a tener cautela a la hora de interpretar los resultados como si se tratase de la totalidad de la población.

La alternativa podría ser entenderlo como una muestra. Aunque el tamaño de la base de datos sea de 21.500 casos, lo cual supone una base envidiable para cualquier muestreo, el hecho de no haber desarrollado un diseño muestral con selección aleatoria de las unidades últimas de muestreo evita poder tratar los datos como muestra probabilística, teniendo en cuenta, además, la existencia de los sesgos expuestos.

Por lo tanto, ante este dilema, hemos tratado los datos como si fueran un censo con un bajo nivel de respuesta, siendo conscientes de las limitaciones sociológicas para la extrapolación al conjunto de la población.

Tipologías de análisis realizados

El estudio pretende describir un fenómeno, pero también proporcionar claves sobre qué aspectos de las prácticas y de la cultura de la organización pueden ser importantes en la prevención y la mejora de la gestión de las universidades y, en general, de diferentes organizaciones e instituciones ante diferentes escenarios vinculados al acoso. Se trata mayoritariamente de un estudio descriptivo bivariado sin que se pueda hablar de inferencia causal. El análisis se ha orientado por la modelización realizada del fenómeno del acoso.

El análisis básico ha consistido en cruzar las diferentes situaciones de acoso (acoso sexual, acoso sexista o de género, acoso por orientación sexual y acoso por identidad o expresión de género), por la variable género. En muchas dimensiones se han realizado otro tipo de cruces, que han permitido avanzar en la comprensión e interpretación del fenómeno. La siguiente tabla esquematiza las modelizaciones realizadas para cada tipo de variable:

Prevalencia de los acosos	Modelización por “género” e índice de cada tipo de acoso
Situaciones de acoso	Modelización por “género”
Condiciones y contextos en la UCM	Modelización por “Índice Global de acoso” y por “género”
Práctica cotidiana	Modelización por “género”
Interseccionalidad	Modelización por los diferentes índices de tipos de acoso o por otras variables estructurales como la orientación sexual

Se ha procedido mediante análisis bivariados. Para ello, se han cruzado todas las variables con la variable sexo y/o por los índices de los diferentes tipos de acoso o el Índice Global de acoso. Se han utilizado medidas de asociación, congruencia y correlación. Dependiendo de la naturaleza de las variables, se han establecido los diferentes tipos de análisis:

1. Tablas de contingencia para variables nominales. Para medir la fuerza de la asociación entre diferentes pares de categorías, se ha utilizado la “d” diferencia de proporciones (Sánchez Carrión, 1999), en los casos en los que se ha visto que podría ser sociológicamente significativo.

2. Para variables ordinales, tablas de contingencia y Gamma.
3. Comparaciones de medias entre variables nominales u ordinales (con pocas categorías), y variables intervalas. Tamaño del efecto de Cohen.
4. Para variables intervalas, coeficiente de Correlación de Pearson.

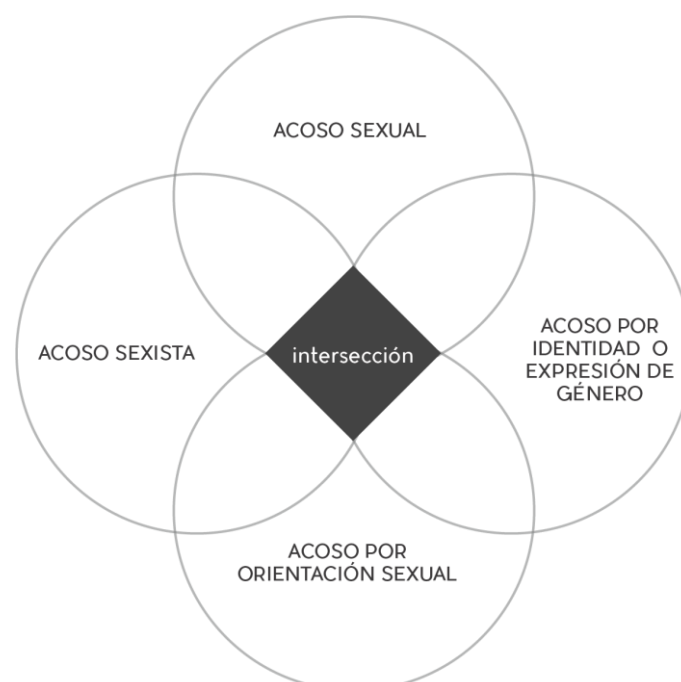
Transversalización de la perspectiva de género e interseccionalidad

La transversalización de la perspectiva de género es uno de los ejes del análisis. Se parte de la premisa de que mujeres y hombres no son grupos homogéneos y que, por tanto, tendrán una exposición diferencial al acoso en una problemática claramente impregnada por el sistema de género. Por esta razón, en el caso de acoso sexista, por definición, se ha trabajado solo con los casos de mujeres. En el resto del estudio los análisis se han cruzado siempre por género.

Existen otras variables como la orientación sexual, la clase, o la identidad o expresión de género que pueden perfilar diferentes condiciones para mujeres y hombres. Los modelos generadores de desigualdad basados en estos elementos no actúan de forma independiente al género, sino que se interrelacionan con él. Este principio denominado intersección es una dinámica generadora de diversas formas de discriminación a través de la confluencia de diferentes factores y condiciones.

Esta visión nos ha permitido ver que existen diferentes solapamientos de diferentes tipos de acoso, analizados en el apartado “Interseccionalidad”. De forma gráfica, hemos sintetizado los conceptos en estas áreas coincidentes:

Gráfico 3. Interseccionalidad. Fuente: elaboración propia.

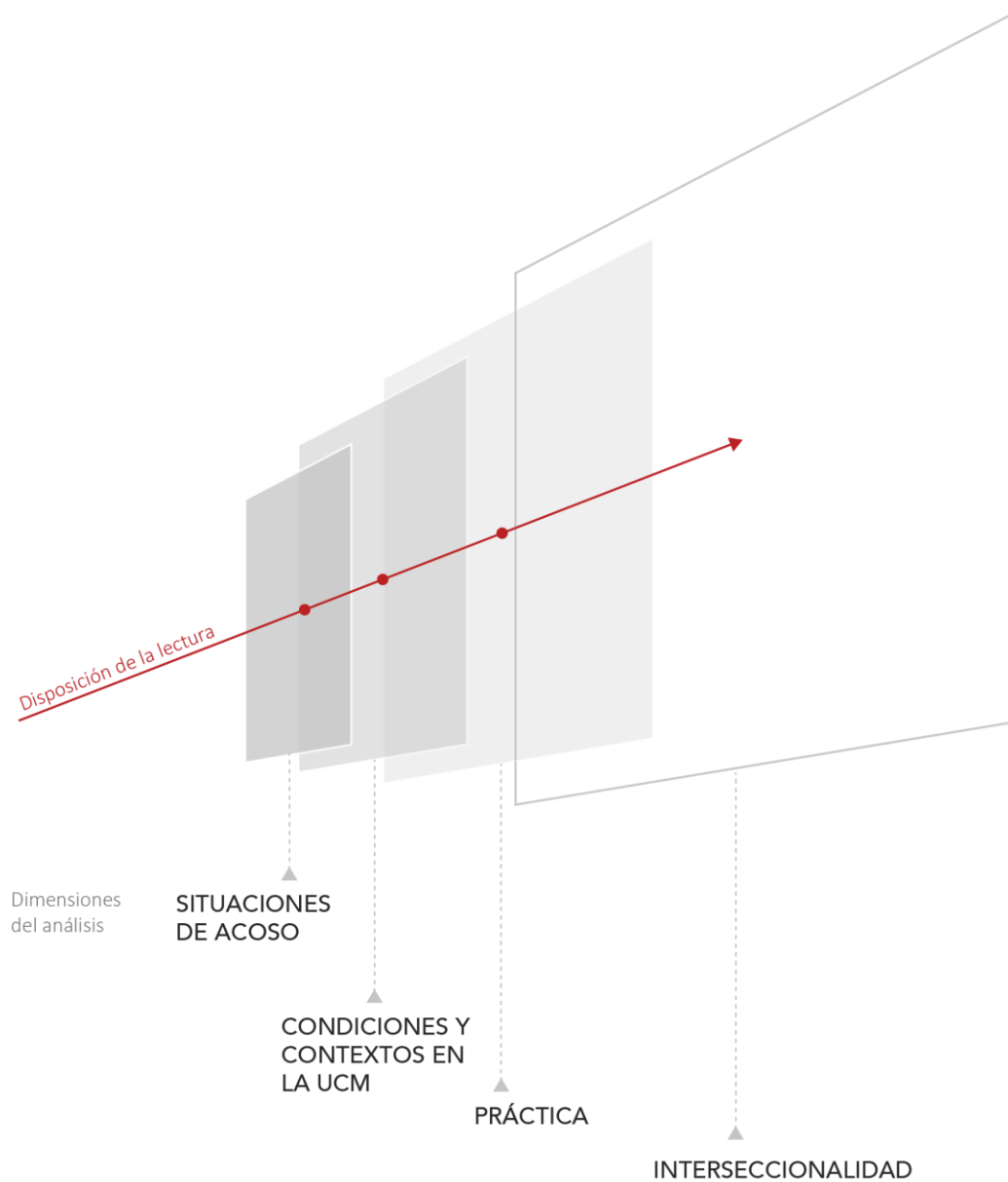


¿Cómo leer el informe?

Se han organizado el documento de manera parcialmente inversa a la lógica descrita en la delimitación del estudio: primero mostramos las situaciones de acoso, las reacciones y las consecuencias y, con posterioridad, mostramos la práctica cotidiana, las condiciones y los contextos presentes en la universidad.

De tal forma, comenzamos el análisis con el estudio de las situaciones de acoso para cada una de las cuatro tipologías definidas. En segundo término, presentamos la exploración analítica de las otras dimensiones recogidas (práctica, condiciones contextuales e interseccionalidad), tratando de identificar aquellos factores proclives o asociados al incremento del acoso.

Gráfico 4. Lógica del informe. Fuente: elaboración propia.



En cada uno de los cuatro capítulos abordamos con exhaustividad todas las tipologías de acoso recogidas en el cuestionario: acoso sexual, acoso sexista o de género, acoso por orientación sexual y acoso por identidad o expresión de género. Todos los capítulos están estructurados con la misma lógica:

1. Descripción de las situaciones de acoso <ul style="list-style-type: none">▪ Prevalencia del acoso técnico y declarado▪ Índice de acoso▪ Diferencias entre acoso técnico y acoso declarado▪ Tipificación de la situación de acoso*
2. Reacciones a la situación de acoso
3. Respuesta institucional a la situación de acoso
4. Consecuencias del acoso

* Este subapartado se incluye solamente en acoso sexual y acoso por orientación sexual.

El documento es un informe de datos, se muestran las tablas con los diferentes cruces, y en su margen se dispone una síntesis o las conclusiones más relevantes desde un punto de vista interpretativo. El informe permite dos modos de lectura:

- Tablas. la lectura puede ir saltando de cruce a cruce permitiendo ver la totalidad de los análisis
- Síntesis. Se lee exclusivamente los resúmenes de las síntesis de las tablas, teniendo una idea global del estudio en poco tiempo

El nombre de cada tabla corresponde a la pregunta literal del cuestionario. Como norma general, se plantean las variables independientes en columnas y las variables dependientes en filas, aunque en muchas ocasiones no procede aplicar la lógica independiente y dependiente a un mero estudio de asociación. En la mayoría de las tablas se presenta el porcentaje por columnas, exceptuando las tablas que muestran las diferencias entre acoso técnico y acoso declarado, en las que los porcentajes se calculan por filas.

Capítulos

C1 / Acoso sexual

C2 / Acoso sexista

C3 / Acoso por orientación sexual

C4 / Acoso por identidad y expresión de género

Capítulo 1. Acoso sexual

Cualquier comportamiento, verbal, no verbal o físico, de naturaleza sexual y no deseado por la persona que los recibe que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la integridad física o psicológica de una persona.

- Protocolo para la prevención, detección y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo (sexista), y acoso por orientación sexual e identidad y expresión de género en la Universidad Complutense de Madrid (UCM, 2016)

C1.1. Descripción de la situación

Acoso declarado

Tabla 1. ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez? * Género

		Género			Total	Un 6,5 % declara haber sufrido acoso en la UCM, el porcentaje se eleva hasta un 8% en el caso de mujeres.
		Hombre	Mujeres	Otro		
Sí	N	155	956	31	1142	
	%	2,8%	8,0%	15,0%	6,5%	
No	N	5325	10976	176	16477	
	%	97,2%	92,0%	85,0%	93,5%	
Total	N	5480	11932	207	17619 ¹	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 2. ¿Y fuera de la UCM? * Género

		Género			Total	Hay un 45,3% de personas que refieren haber sufrido acoso sexual alguna vez fuera de la UCM. En el caso de las mujeres, el porcentaje es del 59,4%. (un 45,4% más que los hombres).
		Hombre	Mujeres	Otro		
Sí	N	768	7077	123	7968	
	%	14,0%	59,4%	59,7%	45,3%	
No	N	4705	4829	83	9617	
	%	86,0%	40,6%	40,3%	54,7%	
Total	N	5473	11906	206	17585	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

¹ En esta celda de la tabla se disponen los totales de las personas que contestan a cada pregunta. En el proceso de construcción de los cuestionarios, se decidió no incluir, por lo general, respuestas obligatorias. Por lo tanto, los totales de cada pregunta varían según las personas que hayan contestado a cada una. El fenómeno de los “no contesta” se abre como una vía de exploración futura.

Acoso técnico

El acoso técnico indaga sobre situaciones concretas de acoso sexual, indistintamente de que las personas que las han padecido reconozcan dichas situaciones como tal. Las preguntas del cuestionario que sirven para el análisis del acoso sexual técnico, cuyas tablas se presentan a continuación, son las siguientes:

1. ¿Te han realizado directamente chistes, bromas o piropos ofensivos con intencionalidad sexual?
2. ¿Te han dirigido miradas o gestos lascivos que incomodan?
3. ¿Has sentido que alguien se acercaba demasiado e invadía tu espacio físico?
4. ¿Te han realizado comentarios u observaciones no deseados sobre cuestiones privadas de tu vida sexual?
5. ¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?
6. ¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?
7. ¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios académicos?
8. ¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?
9. ¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?

Tabla 3. ¿Te han realizado directamente chistes, bromas o piropos ofensivos con intencionalidad sexual? * Género

		Género			Total	Al 26,3% de las personas les han realizado chistes, bromas o piropos ofensivos de carácter sexual; hay un 15,1% más de mujeres que de hombres.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	860	3672	72	4604	
	%	15,8%	30,9%	34,8%	26,3%	
No	N	4566	8207	135	12908	
	%	84,2%	69,1%	65,2%	73,7%	
Total	N	5426	11879	207	17512	
	%					

	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
--	---	--------	--------	--------	--------	--

Tabla 4. ¿Te han dirigido miradas o gestos lascivos que incomodan? * Género

		Género			Total	El 25,5% del total de la población ha padecido gestos y miradas lascivas. Las mujeres lo han sufrido en un 21,6% más que los hombres.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	573	3826	69	4468	
	%	10,6%	32,2%	33,3%	25,5%	
No	N	4850	8046	138	13034	
	%	89,4%	67,8%	66,7%	74,5%	
Total	N	5423	11872	207	17502	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 5. ¿Has sentido que alguien se acercaba demasiado e invadía tu espacio físico? * Género

		Género			Total	El 23,6% ha sentido que alguien se acercaba demasiado. En el caso de las mujeres, casi un 11% más que los hombres.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	866	3175	77	4118	
	%	16,0%	26,8%	37,2%	23,6%	
No	N	4549	8689	130	13368	
	%	84,0%	73,2%	62,8%	76,4%	
Total	N	5415	11864	207	17486	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

*Tabla 6. ¿Te han realizado comentarios u observaciones no deseados sobre cuestiones privadas de tu vida sexual? * Género*

		Género			Total	El 18,5% refiere que le han realizado comentarios u observaciones no deseados de carácter sexual.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	851	2295	80	3226	
	%	15,7%	19,4%	38,6%	18,5%	
No	N	4565	9557	127	14249	
	%	84,3%	80,6%	61,4%	81,5%	
Total	N	5416	11852	207	17475	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

*Tabla 7. ¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)? * Género*

		Género			Total	El 7,2% de las personas han sufrido situaciones en las que alguien las buscaba insistentemente para tener encuentros a solas. No hay una gran diferencia entre hombres y mujeres.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	284	932	34	1250	
	%	5,2%	7,9%	16,4%	7,2%	
No	N	5129	10924	173	16226	
	%	94,8%	92,1%	83,6%	92,8%	
Total	N	5413	11856	207	17476	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

*Tabla 8. ¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas? * Género*

		Género			Total	731 personas (4,2%) refieren haber sufrido tocamientos no deseados. No hay apenas diferencias entre mujeres y hombres en el padecimiento de este tipo de acoso.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	212	495	24	731	
	%	3,9%	4,2%	11,6%	4,2%	
No	N	5200	11347	183	16730	
	%	96,1%	95,8%	88,4%	95,8%	
Total	N	5412	11842	207	17461	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

*Tabla 9. ¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos? * Género*

		Género			Total	A 135 personas (0,8%) las han chantajeado o sobornado a cambio de beneficios laborales o académicos. No se observan grandes distancias entre mujeres y hombres.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	31	91	13	135	
	%	,6%	,8%	6,3%	,8%	
No	N	5373	11764	194	17331	
	%	99,4%	99,2%	93,7%	99,2%	
Total	N	5404	11855	207	17466	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

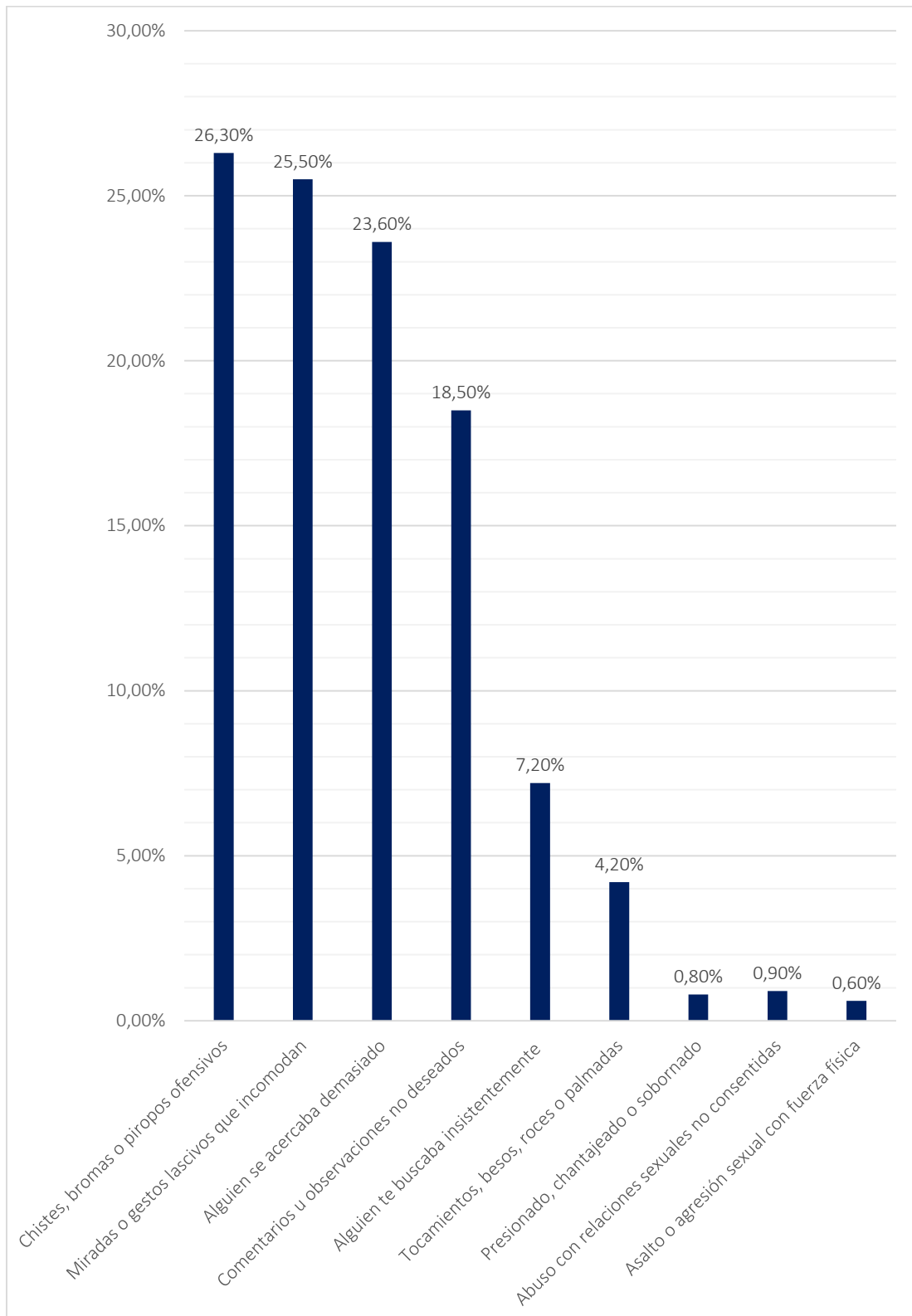
Tabla 10. ¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas? * Género

		Género			Total	149 personas (0,9%) han sufrido abusos con relaciones sexuales no consentidas en la UCM. Apenas hay diferencias entre hombres y mujeres.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	37	100	12	149	
	%	,7%	,8%	5,8%	,9%	
No	N	5367	11743	195	17305	
	%	99,3%	99,2%	94,2%	99,1%	
Total	N	5404	11843	207	17454	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 11. ¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física? * Género

		Género			Total	103 personas que han contestado la encuesta (0,6%) han sufrido el asalto o agresión sexual con fuerza física en la UCM. No se detectan diferencias entre hombres y mujeres.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	30	62	11	103	
	%	,6%	,5%	5,3%	,6%	
No	N	5370	11761	196	17327	
	%	99,4%	99,5%	94,7%	99,4%	
Total	N	5400	11823	207	17430	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Gráfico 5. Incidencia comparada de los tipos de acoso sexual en la UCM



Índice de acoso sexual

Este índice se ha creado a partir de la batería de preguntas sobre acoso sexual técnico que se ha expuesto con anterioridad. Dado que este conjunto está compuesto por 9 preguntas que indagan sobre diferentes mecanismos de acoso sexual, una persona puede, como máximo, tener una puntuación de 9 en el índice. Las personas que no han sido acosadas sexualmente obtendrán un 0 en el índice.

Tabla 12. Índice de acoso sexual

Nº de situaciones	N	%	
0	13029	60,6	Nº situaciones padecidas Una o más: 39,4% Dos o más: 23,3% Tres o más: 13%
1	3446	16	
2	2223	10,3	
3	1358	6,3	
4	801	3,7	
5	392	1,8	
6	164	0,8	
7	47	0,2	
8	14	0,1	
9	26	0,1	
Total	21500	100	

Diferencias entre acoso técnico y acoso declarado

Se han cruzado todas las variables de acoso técnico por acoso sexual, mostrando la distancia entre las personas que han vivido situaciones de acoso y el reconocerlas como tal.

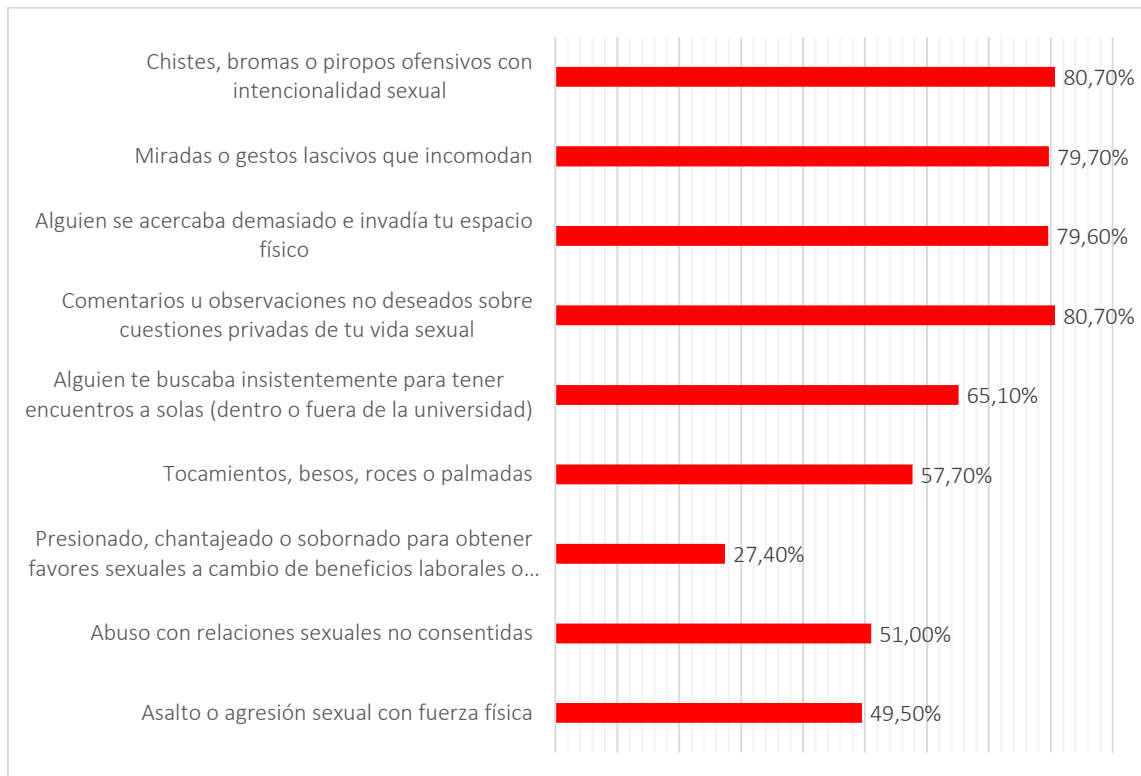
Los porcentajes indican la proporción de personas que no reconocen la situación específica vivida como acoso (por ejemplo, que les hayan realizado directamente chistes, bromas o piropos ofensivos con intencionalidad sexual y no lo identifiquen como acoso). Los porcentajes de las filas suman 100% en cada una de las categorías del acoso técnico.

Tabla 13. Tabla de contingencia de diferencias entre tipos de acoso técnico y declarado (porcentajes por filas)

	¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?			Total
		Sí	No	
¿Te han realizado directamente chistes, bromas o piropos ofensivos con intencionalidad sexual?	N	885	3708	4593
	%	19,3%	80,7%	100,0%
¿Te han dirigido miradas o gestos lascivos que incomodan?	N	905	3555	4460
	%	20,3%	79,7%	100,0%
¿Has sentido que alguien se acercaba demasiado e invadía tu espacio físico?	N	840	3271	4111
	%	20,4%	79,6%	100,0%
¿Te han realizado comentarios u observaciones no deseados sobre cuestiones privadas de tu vida sexual?	N	621	2603	3224
	%	19,3%	80,7%	100,0%
¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?	N	435	812	1247
	%	34,9%	65,1%	100,0%
¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?	N	310	422	732
	%	42,3%	57,7%	100,0%
¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?	N	98	37	135
	%	72,6%	27,4%	100,0%
¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?	N	73	76	149
	%	49,0%	51,0%	100,0%
¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?	N	52	51	103
	%	50,5%	49,5%	100,0%

Con los porcentajes extraídos hemos elaborado un gráfico que muestra el porcentaje del “no reconocimiento” con relación de la situación vivida, tipificada como acoso técnico. Las barras marcan el porcentaje de personas que, aun habiendo padecido situaciones tipificadas como acoso sexual, no lo reconocen como tal.

Gráfico 6. Diferencias entre el acoso declarado y el acoso técnico



Hay un menor reconocimiento de que sea acoso sexual en las agresiones vinculadas al acoso ambiental (porcentajes de “no reconocimiento” en torno al 80%). En cambio, en las situaciones en las que el no reconocimiento es menor (27,4%) se da cuando la agresión se vincula a favores de tipo laboral o académico (chantaje o coacción).

Por otro lado, las agresiones físicas de carácter sexual se reconocen menos como acoso (alrededor del 50%) que el chantaje o la coacción.

La situación de acoso sexual

Tabla 14. ¿Cuánto duró la situación que has tomado como referencia?²* Género

		Género			Total	Aproximadamente en el 55% de las situaciones, el acoso no fue un episodio aislado.
		Hombre	Mujer	Otro		
Fue un episodio aislado	N	134	581	16	731	
	%	43,8%	45,7%	37,2%	45,2%	
Se repitió en varios episodios	N	128	557	14	699	
	%	41,8%	43,9%	32,6%	43,2%	
Es una situación habitual en mi vida académica o laboral	N	44	132	13	189	
	%	14,4%	10,4%	30,2%	11,7%	
Total	N	306	1270	43	1619	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 15. ¿Hubo más de una persona agresora? * Género

		Género			Total	En el 19,3% de las situaciones referidas hubo más de un agresor.
		Hombre	Mujeres	Otro		
Sí	N	60	236	17	313	
	%	19,6%	18,5%	38,6%	19,3%	
No	N	246	1038	27	1311	
	%	80,4%	81,5%	61,4%	80,7%	
Total	N	306	1274	44	1624	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

² En el cuestionario, solo se realizaban las siguientes preguntas a aquellas personas que declaraban haber sufrido acoso sexual o que referían haber sufrido determinados tipos de acoso sexual técnico en el ámbito de la UCM. Los filtros aplicados en esta pregunta se pueden consultar en detalle en el Anexo 2 ("Cuestionarios"). En concreto, en el capítulo de acoso sexual, las siguientes preguntas se desplegaban cuando la persona contestaba afirmativamente a alguna de las preguntas a partir de "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?" en adelante. En el caso de haber sufrido más de una situación de acoso, las personas encuestadas han contestado sobre aquella que han considerado más relevante.

Las siguientes cuestiones se han planteado solamente a aquellas personas cuyo agresor era solo una persona:

Tabla 16. ¿La persona agresora es hombre o mujer? * Género

		Género			Total	Aproximadamente el 88% de los agresores son hombres.
		Hombre	Mujeres	Otro		
Hombre	N	105	1019	20	1144	
	%	43,9%	98,1%	76,9%	87,7%	
Mujer	N	134	20	6	160	
	%	56,1%	1,9%	23,1%	12,3%	
Total	N	239	1039	26	1304	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 17. ¿Cuál era tu relación con la persona agresora cuando tuvo lugar esa situación? *

Género

		Género			Total	En el 54,4% de las ocasiones el agresor era un compañero/a de similar rango o no existía relación jerárquica directa.
		Hombre	Mujer	Otro		
Era mi superior, jefe/a o autoridad académica	N	15	102	0	117	
	%	6,4%	9,9%	0,0%	9,1%	
Era mi profesor/a	N	22	260	5	287	
	%	9,3%	25,3%	19,2%	22,2%	
Era un compañero/a de similar rango	N	103	378	14	495	
	%	43,6%	36,8%	53,8%	38,4%	
Ocupaba un rol o rango inferior al mío	N	18	7	1	26	
	%	7,6%	0,7%	3,8%	2,0%	
No existía relación jerárquica directa	N	43	161	3	207	
	%	18,2%	15,7%	11,5%	16,0%	
No lo sé	N	14	47	0	61	
	%	5,9%	4,6%	0,0%	4,7%	
Otro (por favor, especifica cuál)	N	21	73	3	97	
	%	8,9%	7,1%	11,5%	7,5%	
Total	N	236	1028	26	1290	
	%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	

*Tabla 18. ¿Conocías a la persona agresora? * Género*

		Género			Total	El 79% de los agresores eran conocidos por las víctimas.
		Hombre	Mujeres	Otro		
Sí	N	188	819	24	1031	
	%	77,4%	79,1%	92,3%	79,0%	
No	N	55	217	2	274	
	%	22,6%	20,9%	7,7%	21,0%	
Total	N	243	1036	26	1305	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

*Tabla 19. ¿Con la persona agresora tenías o tienes una relación sentimental? * Género*

		Género			Total	En el 93,3% de las situaciones no se tenía una relación sentimental con el agresor.
		Hombre	Mujeres	Otro		
Sí	N	19	66	3	88	
	%	7,9%	6,3%	12,0%	6,7%	
No	N	223	979	22	1224	
	%	92,1%	93,7%	88,0%	93,3%	
Total	N	242	1045	25	1312	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

C1.2. Reacciones

Las respuestas múltiples son agrupaciones de variables en una sola tabla. Una misma persona puede haber respondido en todas las categorías. Este tipo de tablas permiten comparar y ver, por un lado, qué respuestas son la más recurridas por los/as encuestados/as (porcentaje de casos) y calcular los pesos relativos entre todas ellas (porcentaje de respuesta). En este caso, los porcentajes de casos están calculados sobre 1612 personas, que son las que han contestado afirmativamente a alguna de las reacciones. Esta lógica de respuestas múltiples se repite a lo largo de los apartados de “Reacciones” y “Consecuencias”.

Tabla 20. Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? (respuestas múltiples)

	Respuestas		Porcentaje de casos	
	N	%		
Ninguna, no fue algo relevante	266	10,0%	16,5%	La variable más recurrida es “Lo hablé con amigos/as o familiares” (34,2%). En segundo y en tercer lugar “Ninguna, no tenía claro cómo actuar” (30,6%) y “Dejé pasar el tiempo” (29,7%).
Ninguna, no tenía claro cómo actuar	494	18,6%	30,6%	
Dejé pasar el tiempo	479	18,0%	29,7%	
Lo hablé con amigos/as o familiares	551	20,7%	34,2%	
He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la/s persona/s agresora/s	249	9,4%	15,4%	
Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s	335	12,6%	20,8%	
Lo puse en conocimiento de un profesor/a, jefe/a, superior,...	73	2,7%	4,5%	
Activé canales institucionales: Unidad de Igualdad, autoridad académica, delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal...	47	1,8%	2,9%	
Presenté una denuncia legal	23	0,9%	1,4%	
Otras medidas (por favor, especifica cuáles)	145	5,4%	9,0%	
Total	2662	100,0%	165,0%	

Tabla 21. Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? (respuestas múltiples)³ * Género

		Género			Total
		Hombre	Mujer	Otro	
Ninguna, no fue algo relevante	N	102	155	8	265
	%	22,1%	7,3%	10,7%	
Ninguna, no tenía claro cómo actuar	N	75	407	12	494
	%	16,3%	19,2%	16,0%	
Dejé pasar el tiempo	N	85	378	16	479
	%	18,4%	17,8%	21,3%	
Lo hablé con amigos/as o familiares	N	66	475	10	551
	%	14,3%	22,4%	13,3%	
He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la/s persona/s agresora/s	N	32	209	8	249
	%	6,9%	9,8%	10,7%	
Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s	N	50	275	10	335
	%	10,8%	12,9%	13,3%	
Lo puse en conocimiento de un profesor/a, jefe/a, superior,...	N	11	60	2	73
	%	2,4%	2,8%	2,7%	
Activé canales institucionales: Unidad de Igualdad, autoridad académica, delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal....	N	7	39	1	47
	%	1,5%	1,8%	1,3%	
Presenté una denuncia legal	N	2	20	1	23
	%	,4%	,9%	1,3%	
Otras medidas (por favor, especifica cuáles)	N	31	107	7	145
	%	6,7%	5,0%	9,3%	
Total	N	461	2125	75	2661

En el análisis de género, hay aproximadamente un 15% más de hombres que responden “Ninguna, no fue algo relevante”, respecto a las mujeres. Por el contrario, hay un 8% más de mujeres que responden “Lo hablé con amigos/as o familiares”, en comparación con los hombres.

³ Esta lógica de respuestas múltiples se explica en el apartado “C1.2. Reacciones” de este informe. En las tablas de Reacciones * Género, los porcentajes atienden al total de respuestas.

C1.3. Respuesta institucional

En el cuestionario, las siguientes preguntas solo se aplicaban si la persona, ante la situación de acoso sexual producida, había activado alguno de los cauces institucionales a modo de denuncia:

1. Poniéndolo en conocimiento de un profesor/a
2. Activó canales institucionales (Unidad de Igualdad, autoridad académica, etc.)
3. Lo puso en conocimiento de representantes de estudiantes, asociaciones universitarias, etc.
4. Presentó una denuncia legal

Tabla 22. A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional? * Género

		Género			Total	El 18,6% de las personas que activaron algún cauce institucional consideran que hubo respuesta.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	6	16	0	22	
	%	33,3%	16,3%	0,0%	18,6%	
No	N	11	62	2	75	
	%	61,1%	63,3%	100,0%	63,6%	
No lo sé	N	1	20	0	21	
	%	5,6%	20,4%	0,0%	17,8%	
Total	N	18	98	2	118	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 23. ¿Y cuál fue el resultado de la intervención? * Género

		Género			Total	13 personas de 21 consideran que la situación se solucionó.
		Hombre	Mujer	Otro		
La situación continuó o continúa	N	2	1	0	3	
	%	33,3%	6,7%	0,0%	14,3%	
La situación empeoró	N	0	0	0	0	
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
La situación se atenuó	N	0	5	0	5	
	%	0,0%	33,3%	0,0%	23,8%	
La situación se solucionó	N	4	9	0	13	
	%	66,7%	60,0%	0,0%	61,9%	
Total	N	6	15	0	21	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

C1.4. Consecuencias

Los porcentajes de casos se han calculado para cada categoría en función del número de casos total que han respondido a esta pregunta (1.587 personas, 7,4% del total)⁴.

*Tabla 24. ¿Qué consecuencias ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida?
(respuestas múltiples)*

	Respuestas		Porcentaje de casos	
	N	%		
Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)	371	14,4%	23,4%	Entre las diferentes respuestas múltiples (el/la entrevistada puede contestar a varias) el 45,8% (porcentaje de casos) refiere no haber sufrido ningún tipo de consecuencias. Entre las consecuencias más citadas un 23,4% manifiestan haber sufrido consecuencias psicológicas, aproximadamente un 20,5% pérdida de libertad y autonomía, un 19,6% sensación de culpabilidad y cerca de un 17%, deterioro de las relaciones sociales.
Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)	123	4,8%	7,8%	
Sensación de culpabilidad	311	12,0%	19,6%	
Pérdida de libertad y autonomía	326	12,6%	20,5%	
Deterioro de las relaciones sociales	267	10,3%	16,8%	
Descenso del rendimiento académico o productivo	180	7,0%	11,3%	
Descenso de la satisfacción laboral	61	2,4%	3,8%	
No ha tenido ningún tipo de consecuencia	727	28,1%	45,8%	
Otras (por favor, especifica cuáles)	217	8,4%	13,7%	
Total	2583	100,0%	162,8%	

⁴ Esta lógica de respuestas múltiples se explica en el apartado “C1.2. Reacciones” de este informe.

Tabla 25. ¿Qué consecuencias ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida? *

Género (respuestas múltiples)⁵

		Género			Total	En la comparación de género, hay en torno a un 11% más de respuestas de hombres (porcentaje de respuestas) que consideran que el acoso sexual “No ha tenido ningún tipo de consecuencia”. Por el contrario, en el caso de las mujeres, existen diferencias, aunque pequeñas (entre el 3% y el 4%), en mayores consecuencias psicológicas, mayor sensación de culpabilidad y mayor pérdida de libertad y autonomía.
		Hombre	Mujer	Otro		
Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)	N	53	302	16	371	
	%	11,4%	14,9%	17,8%		
Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)	N	26	89	8	123	
	%	5,6%	4,4%	8,9%		
Sensación de culpabilidad	N	44	252	15	311	
	%	9,4%	12,4%	16,7%		
Pérdida de libertad y autonomía	N	44	272	10	326	
	%	9,4%	13,4%	11,1%		
Deterioro de las relaciones sociales	N	54	204	9	267	
	%	11,6%	10,1%	10,0%		
Descenso del rendimiento académico o productivo	N	32	141	7	180	
	%	6,9%	7,0%	7,8%		
Descenso de la satisfacción laboral	N	13	48	0	61	
	%	2,8%	2,4%	0,0%		
No ha tenido ningún tipo de consecuencia	N	170	539	17	726	
	%	36,5%	26,6%	18,9%		
Otras (por favor, especifica cuáles)	N	30	179	8	217	
	%	6,4%	8,8%	8,9%		
Total	N	466	2026	90	2582	
	%					

⁵ Esta lógica de respuestas múltiples se explica en el apartado “C1.2. Reacciones” de este informe. En las tablas de Consecuencias * Género, los porcentajes atienden al total de respuestas.

IDEAS CLAVE DEL CAPÍTULO 1. ACOSO SEXUAL

Hay un 6,5% de personas que declaran haber sufrido acoso en la UCM. Se eleva hasta un 8% en el caso de las mujeres. Hay un 45,3% de personas que han sufrido acoso fuera de la UCM, en el caso de las mujeres el porcentaje es del 59,4%.

En el acoso definido como técnico (situaciones tipificadas como acoso indistintamente de que sean o no reconocidas como tales) existen diferentes porcentajes de incidencia con relación al total de la población:

- Al 26,3% de las personas les han realizado chistes, bromas o piropos ofensivos de carácter sexual
- El 25,5% ha padecido gestos y miradas lascivas
- El 23,6% ha sentido que alguien se acercaba demasiado e invadía su espacio físico
- Al 18,5% de las personas les han realizado comentarios u observaciones no deseados de carácter sexual
- El 7,2% de las personas han sufrido situaciones en las que alguien las buscaba insistentemente para tener encuentros a solas
- El 4,2% han sufrido tocamientos no deseados
- A 135 personas (0,8%) las han chantajeado o sobornado a cambio de beneficios laborales o académicos
- 149 personas (0,9%) han sufrido abusos con relaciones sexuales no consentidas en la UCM
- 103 personas (0,6%) han sufrido asalto o agresión sexual con fuerza física en la UCM

En el análisis de género, las diferencias mayores entre hombres y mujeres son:

- Hay un 15,1% más de mujeres que hombres a las que les han realizado chistes, bromas o piropos ofensivos de carácter sexual
- Las mujeres han sufrido en un 21,6% más que los hombres gestos y miradas lascivas
- Las mujeres han sufrido en, aproximadamente, un 11% más que los hombres que alguien se acercaba demasiado e invadía su espacio físico

Al cruzar las situaciones tipificadas como acoso por la variable “acoso declarado”, se percibe que existe un menor reconocimiento como acoso de las agresiones vinculadas al acoso ambiental (chistes, bromas o piropos; miradas o gestos; invasión del espacio físico o comentarios no deseados). El caso contrario son las variables vinculadas a favores de tipo

laboral o académico (presiones o chantaje) o los tocamientos, besos roces o palmadas, donde los porcentajes de su reconocimiento como acoso sexual son los mayores.

Las agresiones físicas de carácter sexual (abuso o asalto) se reconocen en menor medida como acoso, probablemente porque se conceptualicen como otro tipo de agresiones.

En cuanto a las características del acoso sexual:

- Casi en el 55% de las agresiones, el acoso no fue un episodio aislado
- En el 19,3% de las situaciones referidas hubo más de un agresor
- Aproximadamente el 88% de los agresores son hombres
- En el 54,4% de las ocasiones el agresor era un compañero/a de similar rango o no existía relación jerárquica directa
- El 79% de los agresores eran conocidos por las víctimas
- En el 93,3% de las situaciones no se tenía una relación sentimental con el agresor

Ante la situación de acoso sexual, la reacción más frecuente es “Lo hablé con amigos” y en segundo y en tercer lugar “Ninguna, no tenía claro cómo actuar” y “Dejé pasar el tiempo”.

Las mayores diferencias entre hombres y mujeres se aprecian en “Ninguna, no fue algo relevante” con un 22% más de hombres. Un 15% más de mujeres que de hombres reaccionaron hablándolo con amigos o familiares.

El 18,6% de las personas que activaron algún cauce institucional consideran que hubo respuesta.

El 45,8% refieren no haber sufrido ningún tipo de consecuencias (estas variables son de respuesta múltiple, el/la entrevistada puede contestar a varias). Las cuatro consecuencias más citadas:

- El 23,4% manifiestan haber sufrido consecuencias psicológicas
- Aproximadamente un 21%, pérdida de libertad y autonomía
- Cerca de un 20%, sensación de culpabilidad
- Aproximadamente un 17%, deterioro de las relaciones sociales

Hay en torno a un 11% más de hombres que consideran que el acoso sexual no ha tenido ningún tipo de consecuencia. En el caso de mujeres, aunque con pequeñas diferencias respecto a los hombres, se refieren más aspectos psicológicos, sensación de culpabilidad y pérdida de libertad y autonomía.

Capítulo 2. Acoso sexista

El acoso por razón de sexo, también denominado acoso sexista, se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante (ya sea con propósito o no). Es decir, meterse con alguien por pertenecer a un determinado sexo (normalmente asociado al hecho de ser mujer).

- Guía de prevención y detección del acoso sexual, acoso sexista y acoso por orientación sexual e identidad o expresión de género (UCM, 2017)

C2.1. Descripción de la situación

El acoso sexista se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante para la mujer, sin que este tenga necesariamente una intencionalidad sexual. Por lo tanto, los análisis para este tipo de acoso se han realizado solamente a mujeres.

Acoso declarado

Tabla 26. ¿Consideras que has sufrido acoso sexista en la UCM alguna vez?

	N	%	El 12,2% de las mujeres consideran que han sufrido acoso sexista en la UCM alguna vez.
Sí	1369	12,2	
No	9883	87,8	
Total	11252	100,0	

Tabla 27. ¿Y fuera de la UCM?

	N	%	El 69,4 % de las mujeres han sufrido acoso sexista fuera de la UCM.
Sí	7788	69,4	
No	3441	30,6	
Total	11229	100,0	

Acoso técnico

Las preguntas incluidas en el conjunto de acoso técnico son las siguientes⁶:

1. ¿Se han ignorado tus aportaciones, comentarios o acciones por el hecho de ser mujer?
2. ¿Crees que tienes menos presencia académica por ser mujer?
3. ¿Te han ridiculizado de alguna manera por ser mujer?
4. ¿Se han dirigido a ti utilizando gestos o comentarios peyorativos que hayan generado un ambiente intimidatorio?
5. Dentro de grupos de trabajo u investigación mixtos, de tu oficina u ambiente laboral o académico, ¿sueles asumir tareas menos visibles o estimulantes que las asumidas por tus compañeros hombres?

Tabla 28. ¿Se han ignorado tus aportaciones, comentarios o acciones por el hecho de ser mujer?

	N	%	
Sí	2950	26,2	El 26,2% de las mujeres refieren que se han ignorado sus aportaciones, comentarios o acciones por el hecho de ser mujer.
No	8295	73,8	
Total	11245	100,0	

Tabla 29. ¿Crees que tienes menos presencia laboral o académica por ser mujer?

	N	%	
Sí	3657	32,5	El 32,5% de las mujeres considera que tiene menos presencia laboral por el hecho de ser mujer.
No	7580	67,5	
Total	11237	100,0	

⁶ En la formulación que aquí se presenta se ha unificado, para facilitar la lectura, la redacción de esta pregunta. En los cuestionarios, existen pequeños matices de formulación dependiendo de si se trata de PAS, PDI o estudiantes.

Tabla 30. ¿Te han ridiculizado de alguna manera por ser mujer?

	N	%	Al 24,3% le han ridiculizado por el hecho de ser mujer.
Sí	2720	24,3	
No	8496	75,7	
Total	11216	100,0	

Tabla 31. ¿Se han dirigido a ti utilizando gestos o comentarios peyorativos que hayan generado un ambiente intimidatorio?

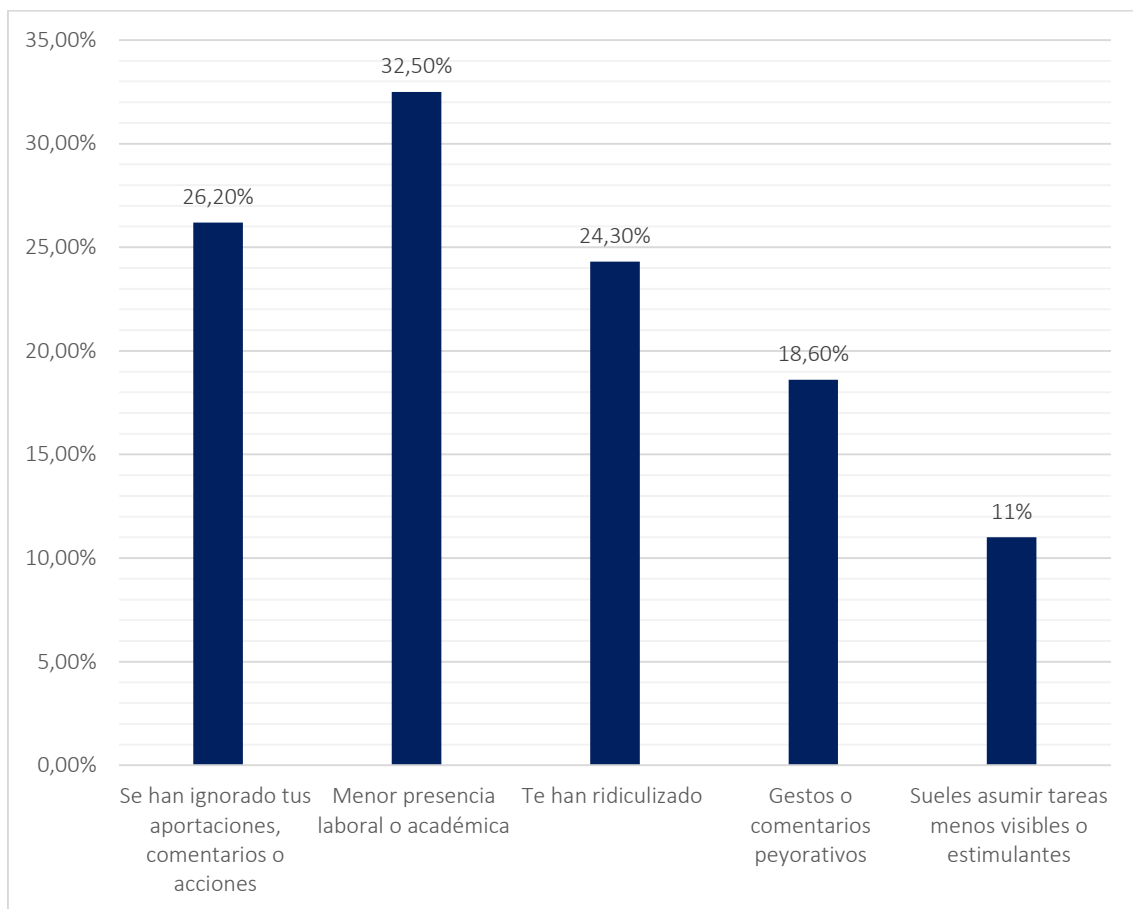
	N	%	El 18,6% de las mujeres refieren que se han dirigido a ellas utilizando gestos o comentarios peyorativos que han generado un ambiente intimidatorio.
Sí	2079	18,6	
No	9119	81,4	
Total	11198	100,0	

Tabla 32. ¿Sueles asumir tareas menos visibles o estimulantes que las asumidas por tus compañeros hombres?⁷

	N	%	Dentro de grupos de trabajo mixtos, tanto en entornos laborales como estudiantiles, un 11% de mujeres refiere asumir tareas menos visibles o estimulantes que sus compañeros de género masculino.
Sí	1228	11,0	
No	9945	89,0	
Total	11173	100,0	

⁷La redacción de esta pregunta se ha simplificado en este documento para facilitar su lectura, en los cuestionarios existen matices diferenciados dependiendo de si se trata de PAS, PDI o estudiantes. Los cuestionarios están disponibles para consulta en el Anexo 2 ("Cuestionarios").

Gráfico 7. Incidencia comparada de los tipos de acoso sexista en la UCM



Índice de acoso sexista

Este índice se ha creado a partir de las 5 preguntas de sexismo técnico y contabiliza el número de situaciones de sexismo que se han padecido por las mujeres en la UCM. Dado que está compuesta por 5 preguntas una mujer puede, como máximo, tener una puntuación de 5 en el índice y si no ha vivido ninguna tendrá una puntuación de 0.

Tabla 33. Índice de acoso sexista

Nº de situaciones	N	%	
0	8611	60,4	Aproximadamente un 40% de las mujeres refieren haber vivido alguna situación de sexismo.
1	2127	14,9	
2	1436	10,1	
3	1064	7,5	
4	687	4,8	
5	339	2,4	
Total	14264	100,0	

Tomando como submuestra este 40% (5.653 mujeres), es decir, todas las mujeres que han vivido alguna situación de sexismo, un 64,7% declara que tiene menos presencia académica que los hombres por ser mujer, un 52,2% que se han ignorado sus aportaciones y un 48,1% que la han ridiculizado de alguna manera por ser mujer.

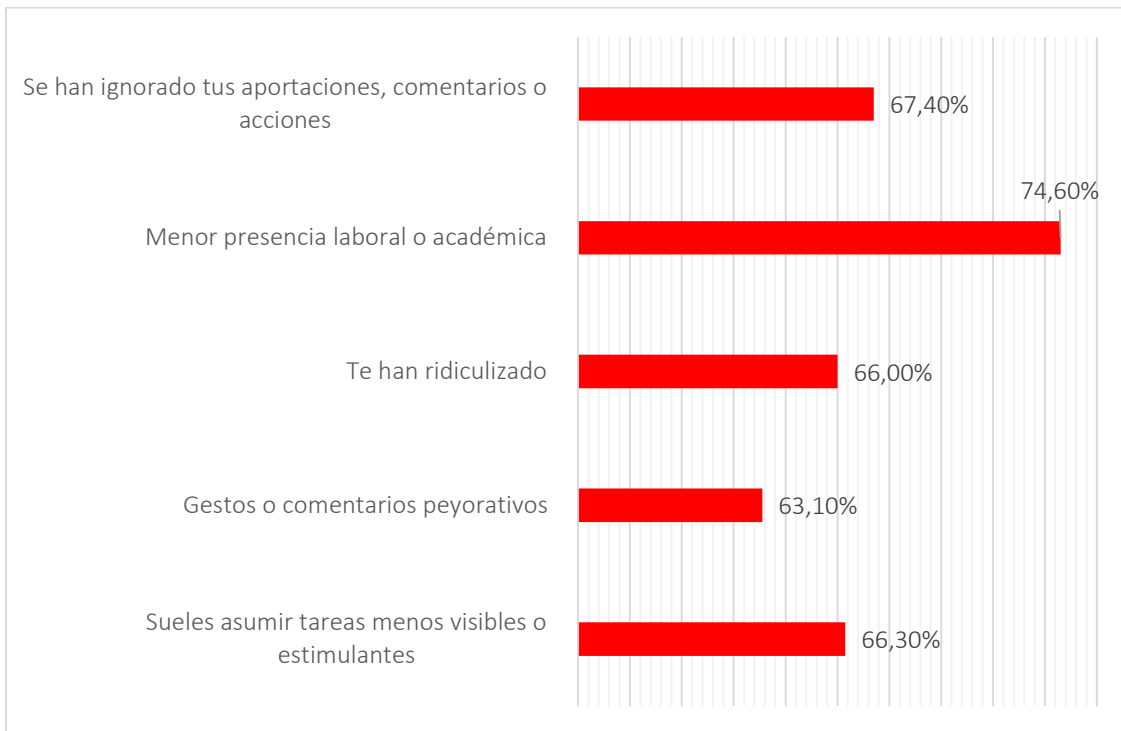
Diferencias entre acoso técnico y acoso declarado

Tabla 34. Tabla de contingencia de diferencias entre tipos de acoso técnico y declarado
(porcentajes por filas)

	¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por razón de género en la UCM?			Total
		Sí	No	
¿Se han ignorado tus aportaciones, comentarios o acciones por el hecho de ser mujer?	N	960	1983	2943
	%	32,6%	67,4%	100,0%
¿Crees que tienes menos presencia laboral o académica por ser mujer?	N	927	2717	3644
	%	25,4%	74,6%	100,0%
¿Te han ridiculizado de alguna manera por ser mujer?	N	922	1792	2714
	%	34,0%	66,0%	100,0%
¿Se han dirigido a ti utilizando gestos o comentarios peyorativos que hayan generado un ambiente intimidatorio?	N	766	1310	2076
	%	36,9%	63,1%	100,0%
¿Sueles asumir tareas menos visibles o estimulantes que las asumidas por tus compañeros hombres?	N	413	812	1225
	%	33,7%	66,3%	100,0%

El 67,4% de las mujeres cuyas aportaciones, comentarios o acciones se han ignorado por el hecho de ser mujer no lo reconocen como acoso. El 74,6% de las mujeres que consideran tener menor presencia académica por ser mujer no lo reconocen como acoso. El 66% de las mujeres que declaran haber sido ridiculizadas de alguna manera por ser mujer no lo reconocen como acoso. El porcentaje de mujeres que refieren que se han dirigido a ellas utilizando gestos o comentarios peyorativos y no lo reconocen como acoso es del 63,1%. El 66,3% de las mujeres que refieren asumir tareas menos visibles o estimulantes que sus compañeros hombres y no lo reconocen como acoso sexista.

Gráfico 8. Diferencias entre el acoso declarado y el acoso técnico



C2.2. Reacciones

Tabla 35. Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? ⁸(respuestas múltiples)⁹

	Respuestas		Porcentaje de casos	La reacción mayoritaria (porcentaje de casos), con el 41,2% de un total de 1.221 mujeres que responden, es “Lo hablé con amigos/as o familiares”, en segundo lugar “Ninguna, no tenía claro cómo actuar” (31,3%) y, la tercera y cuarta opción, son “Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s” (22,8%) y “Dejé pasar el tiempo” (21,3%).
	N	%		
Ninguna, no fue algo relevante	105	5,4%	8,6%	
Ninguna, no tenía claro cómo actuar	382	19,8%	31,3%	
Dejé pasar el tiempo	260	13,4%	21,3%	
Lo hablé con amigos/as o familiares	503	26,0%	41,2%	
He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la/s persona/s agresora/s	127	6,6%	10,4%	
Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s	278	14,4%	22,8%	
Lo puse en conocimiento de un profesor/a, jefe/a, superior,...	83	4,3%	6,8%	
Activé canales institucionales: Unidad de Igualdad, autoridad académica, delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal....	74	3,8%	6,1%	
Presenté una denuncia legal	6	,3%	,5%	
Otras medidas (por favor, especifica cuáles)	116	6,0%	9,5%	
Total	1934	100,0%	158,4%	

⁸ En el cuestionario, solo se realizaban las siguientes preguntas a aquellas personas que declaraban haber sufrido acoso sexista o por razón de género en el ámbito de la UCM. Los filtros aplicados en esta pregunta se pueden consultar en detalle en el Anexo 2 (“Cuestionarios”).

⁹ Esta lógica de respuestas múltiples se explica en el apartado “C1.2. Reacciones” de este informe.

C2.3. Respuesta institucional

Tabla 36. A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?

	N	%	De las 136 mujeres que contestan, 99 de ellas consideran que no hubo una respuesta institucional.
Sí	19	14,0	
No	99	72,8	
No lo sé	18	13,2	
Total	136	100,0	

Tabla 37. ¿Y cuál fue el resultado de la intervención?

	N	%	De 19 casos, hubo 12 que declaran que se solucionó y 4 que se atenuó.
La situación continuó o continúa	3	15,8	
La situación empeoró	0	0,0	
La situación se atenuó	4	21,1	
La situación se solucionó	12	63,2	
Total	19	100,0	

C2.4. Consecuencias

Tabla 38. ¿Qué consecuencia/s ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida?
(respuestas múltiples)¹⁰

	Respuestas		Porcentaje de casos
	N	%	
Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)	315	16,0%	26,5%
Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)	88	4,5%	7,4%
Sensación de culpabilidad	188	9,5%	15,8%
Pérdida de libertad y autonomía	221	11,2%	18,6%
Deterioro de las relaciones sociales	193	9,8%	16,3%
Descenso del rendimiento académico o productivo	189	9,6%	15,9%
Descenso de la satisfacción laboral	109	5,5%	9,2%
No ha tenido ningún tipo de consecuencia	466	23,6%	39,3%
Otras (por favor, especifica cuáles)	203	10,3%	17,1%
Total	1972	100,0%	166,1%

La respuesta más frecuente es “no ha tenido ningún tipo de consecuencia” con un 39,3% (sobre un total de 1.187 mujeres que han respondido). De las que declaran que sí ha tenido consecuencias, las principales son: psicológicas (26,5%), pérdida de libertad y autonomía (18,6%) y deterioro de relaciones sociales (16,7%).

¹⁰ Esta lógica de respuestas múltiples se explica en el apartado “C1.2. Reacciones” de este informe.

IDEAS CLAVE DEL CAPÍTULO 2. ACOSO SEXISTA O DE GÉNERO

El 12,2% de las mujeres encuestadas declaran haber sufrido acoso sexista o de género en la UCM. Fuera de la UCM el porcentaje se eleva hasta rozar el 70%. En el acoso técnico, los porcentajes de incidencia van desde el 11% en asumir tareas menos visibles o estimulantes hasta un 32,5% en la menor presencia académica. En general, aproximadamente el 40% de las mujeres han vivido en la UCM alguna situación tipificada como sexismo.

La distancia entre acoso declarado y acoso técnico, para las mujeres que han vivido situaciones y no las reconocen como tal, van desde el 63,1% en “Gestos o comentarios peyorativos” hasta el 74,6% en “Menor presencia laboral o académica”.

La reacción mayoritaria a la situación de acoso sexista (41,2%) fue hablarlo con amigos o familiares. En cuanto a las consecuencias, la respuesta más frecuente es “no ha tenido ningún tipo de consecuencia” con un 39,3%. De las que declaran que sí ha tenido consecuencias, las principales son: psicológicas (26,5%), pérdida de libertad y autonomía (18,6%) y deterioro de relaciones sociales (16,7%).

Capítulo 3. Acoso por orientación sexual

Toda conducta o acción contra una persona por su orientación sexual que pueda considerarse ofensiva, humillante, violenta, intimidatoria, y que tenga el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y crear un entorno discriminatorio o degradante.

- Guía de prevención y detección del acoso sexual, acoso sexista y acoso por orientación sexual e identidad o expresión de género (UCM, 2017)

C3.1. Descripción de la situación

El conjunto de preguntas relacionadas con orientación sexual se ha realizado solamente a aquellas personas que declaran haberse sentido atraídas sexualmente o haber tenido relaciones con personas de su mismo sexo, al menos “En varias ocasiones”. Se han excluido las personas que, o bien “Nunca” o bien “Alguna vez” han tenido relaciones homosexuales. La selección delimita una subpoblación de 2.868 personas.

Acoso declarado

Tabla 39. ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?

* Género

		Género			Total	Cerca del 95% de las personas homo o bisexuales declaran no haber sido acosados por su orientación.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	68	63	15	146	
	%	7,0%	3,6%	12,2%	5,1%	
No	N	906	1683	108	2697	
	%	93,0%	96,4%	87,8%	94,9%	
Total	N	974	1746	123	2843	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 40. ¿Y fuera de la UCM? * Género

		Género			Total	Fuera de la UCM este porcentaje asciende a un 46,1% de personas que declaran haber sido acosadas por su orientación. Los hombres padecen en mayor medida este tipo de acoso con una diferencia del 13,8% respecto a las mujeres
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	526	704	79	1309	
	%	54,2%	40,4%	63,7%	46,1%	
No	N	444	1039	45	1528	
	%	45,8%	59,6%	36,3%	53,9%	
Total	N	970	1743	124	2837	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Acoso técnico

Las preguntas incluidas como parte del conjunto de “acoso técnico” en el ámbito de la UCM, son las siguientes:

1. ¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?
2. ¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?
3. ¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?
4. ¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?
5. ¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?
6. En los grupos de trabajo, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?¹¹

¹¹ Se ha redactado la pregunta para facilitar la lectura, unificando los matices de redacción para cada perfil (estudiantes, PDI y PAS).

Tabla 41. ¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo? * Género

		Género			Total	El 55,2% ha escuchado humor homófobo que le ha resultado ofensivo. No hay diferencias sustanciales entre hombres y mujeres.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	561	925	85	1571	
	%	57,6%	52,9%	68,0%	55,2%	
No	N	413	822	40	1275	
	%	42,4%	47,1%	32,0%	44,8%	
Total	N	974	1747	125	2846	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 42. ¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual? * Género

		Sexo			Total	Al 11,3% le han ridiculizado o tratado ofensivamente por su orientación. En esta situación hay un 5,2% más de hombres que de mujeres.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	136	154	31	321	
	%	14,0%	8,8%	24,8%	11,3%	
No	N	837	1592	94	2523	
	%	86,0%	91,2%	75,2%	88,7%	
Total	N	973	1746	125	2844	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 43. ¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual? * Género

		Género			Total	Un 6,8% ha sufrido agresiones verbales por su orientación. Los hombres sufren algo más este tipo de acoso.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	89	80	25	194	
	%	9,1%	4,6%	20,3%	6,8%	
No	N	885	1667	98	2650	
	%	90,9%	95,4%	79,7%	93,2%	
Total	N	974	1747	123	2844	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 44. ¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual? * Género

		Género			Total	Hay 17 personas que han sufrido agresiones físicas debido a su orientación sexual.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	10	6	1	17	
	%	1,0%	0,3%	0,8%	0,6%	
No	N	962	1733	123	2818	
	%	99,0%	99,7%	99,2%	99,4%	
Total	N	972	1739	124	2835	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

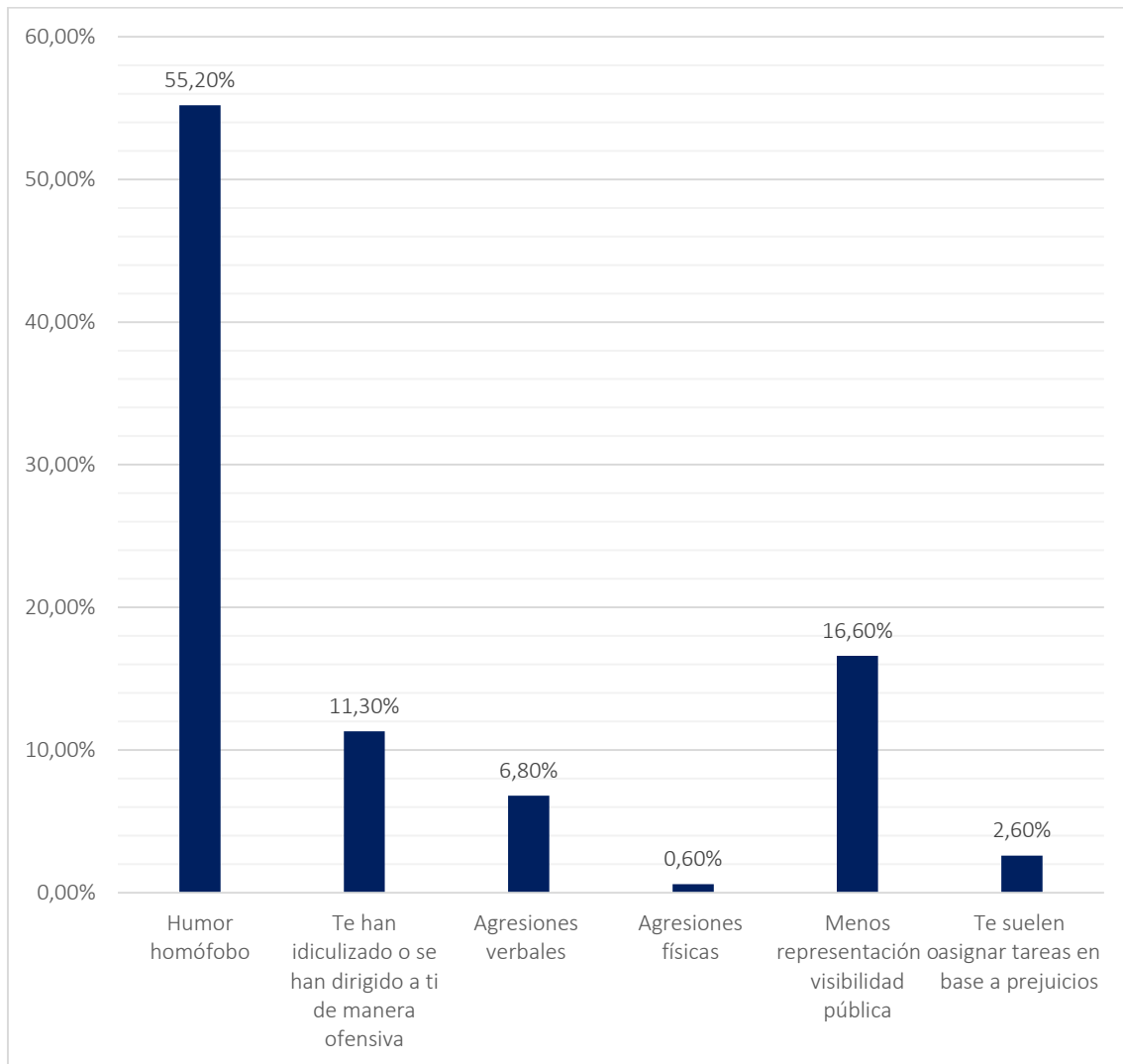
Tabla 45. ¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual? * Género

		Género			Total	El 16,6% ve mermada su visibilidad pública. Los hombres se ven levemente más afectados que las mujeres.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	181	246	44	471	
	%	18,6%	14,1%	35,5%	16,6%	
No	N	792	1495	80	2367	
	%	81,4%	85,9%	64,5%	83,4%	
Total	N	973	1741	124	2838	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 46. En los grupos de trabajo, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual? * Género

		Género			Total	El 97,4% declara que no le asignan tareas en base a prejuicios relacionados con su orientación sexual.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	38	29	7	74	
	%	3,9%	1,7%	5,7%	2,6%	
No	N	934	1709	116	2759	
	%	96,1%	98,3%	94,3%	97,4%	
Total	N	972	1738	123	2833	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Gráfico 9. Incidencia comparada de los tipos de acoso por orientación sexual en la UCM



En síntesis, el tipo de acoso más presente son las situaciones de humor homóforo (55,2%), la menor representación o visibilidad pública (16,6%) y el haber sido ridiculizados/as (11,3%).

Índice de acoso por orientación sexual

Este índice se ha generado a partir del conjunto de preguntas de “acoso técnico”. Dado que se preguntaba por 6 escenarios concretos de acoso por orientación sexual, el índice cuenta con un rango de 0 (para los que no han sufrido este tipo de acoso) a 6 puntos.

Tabla 47. Índice de acoso por orientación sexual

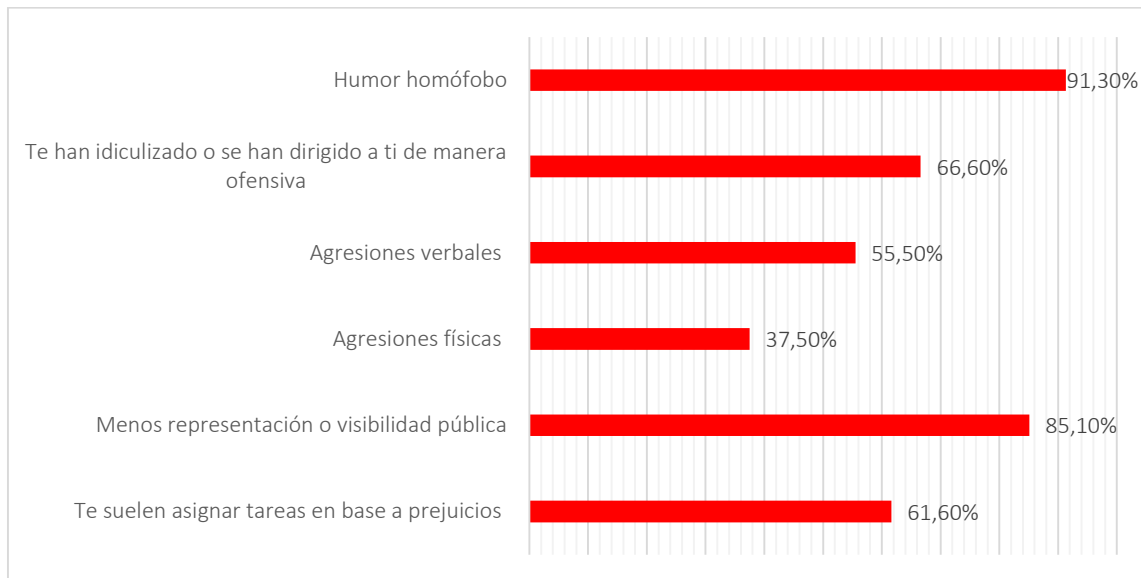
Nº de situaciones	N	%	Aproximadamente, el 58% de las personas con orientación homo o bisexual han vivido alguna situación de discriminación.
0	1203	41,9	
1	1041	36,3	
2	382	13,3	
3	161	5,6	
4	54	1,9	
5	18	,6	
6	9	,3	
Total	2868	100,0	

Diferencias entre acoso técnico y acoso declarado

Tabla 48. Tabla de contingencia de diferencias entre tipos de acoso técnico y declarado (porcentajes por filas)

	¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?			Total
		Sí	No	
¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?	N	136	1426	1562
	%	8,7%	91,3%	100,0%
¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?	N	106	211	317
	%	33,4%	66,6%	100,0%
¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?	N	85	106	191
	%	44,5%	55,5%	100,0%
¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?	N	10	6	16
	%	62,5%	37,5%	100,0%
¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?	N	70	400	470
	%	14,9%	85,1%	100,0%
En los grupos de trabajo, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?	N	28	45	73
	%	38,4%	61,6%	100,0%

Gráfico 10. Diferencias entre el acoso declarado y el acoso técnico



Las situaciones reconocidas en menor medida como acoso son el humor homófobo (91% de no reconocimiento como acoso) y la presencia y visibilidad pública (85%). En el lado opuesto, las agresiones físicas (37,5%) son las situaciones reconocidas en mayor medida como acoso.

La situación de acoso

Tabla 49. ¿Cuánto duró la situación que has tomado como referencia?¹² * Género

		Género			Total	En el 53,6% de los casos la situación de acoso vivida no fue un episodio aislado.
		Hombre	Mujer	Otro		
Fue un episodio aislado	N	151	212	25	388	
	%	42,9%	50,4%	40,3%	46,5%	
Se repitió en varios episodios	N	153	154	21	328	
	%	43,5%	36,6%	33,9%	39,3%	
Es una situación habitual en mi vida académica o laboral	N	48	55	16	119	
	%	13,6%	13,1%	25,8%	14,3%	
Total	N	352	421	62	835	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

¹² En el cuestionario, solo se realizaban las siguientes preguntas a aquellas personas que declaraban haber sufrido acoso por orientación sexual o que referían haber sufrido alguno de los tipos de acoso técnico de este tipo de acoso en el ámbito de la UCM. Los filtros aplicados en esta pregunta se pueden consultar en detalle en el Anexo 2 ("Cuestionarios"). En el caso de haber sufrido más de una situación de acoso, las personas encuestadas han contestado sobre aquella que han considerado más relevante.

Tabla 50. En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora? * Género

		Género			Total	En el 67,1% de los casos de acoso por orientación sexual hay más de una persona agresora.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	244	261	46	551	
	%	69,5%	63,2%	80,7%	67,1%	
No	N	107	152	11	270	
	%	30,5%	36,8%	19,3%	32,9%	
Total	N	351	413	57	821	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 51. ¿Conocías a la persona agresora? * Género

		Género			Total	En las situaciones con una única persona agresora, ésta es una persona conocida (68,3%).
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	71	96	10	177	
	%	71,7%	64,4%	90,9%	68,3%	
No	N	28	53	1	82	
	%	28,3%	35,6%	9,1%	31,7%	
Total	N	99	149	11	259	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 52. ¿La persona agresora era hombre o mujer? * Género

		Género			Total	En el 86,3% de las ocasiones, el agresor es un hombre.
		Hombre	Mujeres	Otro		
Hombre	N	89	122	9	220	
	%	90,8%	83,6%	81,8%	86,3%	
Mujer	N	9	24	2	35	
	%	9,2%	16,4%	18,2%	13,7%	

Total	N	98	146	11	255	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 53. ¿Qué tipo de relación o vinculación tenía o tiene la persona agresora con la UCM? *

Género

		Género			Total	
		Hombre	Mujer	Otro		
Profesor/a	N	23	19	7	49	Tanto en hombres como por mujeres, el agresor es, sobre todo, estudiante (38,8%) y en segundo lugar no era/es de la UCM (30%).
	%	23,50%	13,50%	63,60%	19,60%	
Estudiante	N	30	64	3	97	
	%	30,60%	45,40%	27,30%	38,80%	
Personal de gerencia, secretaría, bedeles, conserjes y otro personal de administración y servicios	N	4	3	0	7	
	%	4,10%	2,10%	0,00%	2,80%	
Becario/a (FPU,FPI...) o investigadores/as contratados/as a proyectos	N	1	0	0	1	
	%	1,00%	0,00%	0,00%	0,40%	
Personal de contrata: hostelería, seguridad, limpieza, ...	N	0	1	0	1	
	%	0,00%	0,70%	0,00%	0,40%	
No era/es de la UCM	N	30	44	1	75	
	%	30,60%	31,20%	9,10%	30,00%	
No lo sé	N	5	9	0	14	
	%	5,10%	6,40%	0,00%	5,60%	
Otro (por favor, especifica cuál)	N	5	1	0	6	
	%	5,10%	0,70%	0,00%	2,40%	
Total	N	98	141	11	250	
	%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	

Tabla 54. ¿Cuál era tu relación con la persona agresora cuando tuvo lugar esa situación? *

Género

		Género			Total	En la mayoría de las ocasiones, la persona agresora se trataba era un compañero de similar rango.
		Hombre	Mujer	Otro		
Era mi superior, jefe/a o autoridad académica	N	2	3	0	5	
	%	2,1%	2,2%	0,0%	2,0%	
Era mi profesor/a	N	20	17	7	44	
	%	21,3%	12,2%	63,6%	18,0%	
Era un compañero/a de similar rango	N	41	71	3	115	
	%	43,6%	51,1%	27,3%	47,1%	
Ocupaba un rol o rango inferior al mío	N	1	0	0	1	
	%	1,1%	0,0%	0,0%	0,4%	
No existía relación jerárquica directa	N	16	24	0	40	
	%	17,0%	17,3%	0,0%	16,4%	
No lo sé	N	9	18	1	28	
	%	9,6%	12,9%	9,1%	11,5%	
Otro (por favor, especifica cuál)	N	5	6	0	11	
	%	5,3%	4,3%	0,0%	4,5%	
Total	N	94	139	11	244	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

C3.2. Reacciones

Tabla 55. Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? (respuestas múltiples)¹³

	Respuestas		Porcentaje de casos	Con un 33,5% de las personas, la respuesta mayoritaria (porcentaje de casos), es “Ninguna, no tenía claro cómo actuar”, seguida de, “Dejé pasar el tiempo” (29,5%) y “Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s” en tercer lugar, con un 28%.
	N	%		
Ninguna, no fue algo relevante	166	12,7%	20,3%	
Ninguna, no tenía claro cómo actuar	274	21,0%	33,5%	
Dejé pasar el tiempo	241	18,5%	29,5%	
Lo hablé con amigos/as o familiares	222	17,0%	27,2%	
He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la/s persona/s agresora/s	51	3,9%	6,2%	
Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s	229	17,6%	28,0%	
Lo puse en conocimiento de un profesor/a, jefe/a, superior,...	47	3,6%	5,8%	
Activé canales institucionales: Unidad de Igualdad, autoridad académica, delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal....	35	2,7%	4,3%	
Presenté una denuncia legal	7	0,5%	0,9%	
Otras medidas (por favor, especifica cuáles)	31	2,4%	3,8%	
Total	1303	100,0%	159,5%	

¹³ Esta lógica de respuestas múltiples se explica en el apartado “C1.2. Reacciones” de este informe.

Tabla 56. Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? (respuestas múltiples)¹⁴ * Género

		Género			Total
		Hombre	Mujer	Otro	
Ninguna, no fue algo relevante	N	84	77	5	166
	%	14,6%	12,2%	5,4%	
Ninguna, no tenía claro cómo actuar	N	115	139	20	274
	%	19,9%	22,0%	21,5%	
Dejé pasar el tiempo	N	126	98	17	241
	%	21,8%	15,5%	18,3%	
Lo hablé con amigos/as o familiares	N	84	123	15	222
	%	14,6%	19,4%	16,1%	
He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la/s persona/s agresora/s	N	25	24	2	51
	%	4,3%	3,8%	2,2%	
Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s	N	83	125	21	229
	%	14,4%	19,7%	22,6%	
Lo puse en conocimiento de un profesor/a, jefe/a, superior,...	N	27	13	7	47
	%	4,7%	2,1%	7,5%	
Activé canales institucionales: Unidad de Igualdad, autoridad académica, delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal....	N	17	13	5	35
	%	2,9%	2,1%	5,4%	
Presenté una denuncia legal	N	4	3	0	7
	%	,7%	,5%	0,0%	
Otras medidas (por favor, especifica cuáles)	N	12	18	1	31
	%	2,1%	2,8%	1,1%	
Total	N	577	633	93	1303

¹⁴ Esta lógica de respuestas múltiples se explica en el apartado “C1.2. Reacciones” de este informe. En las tablas de Reacciones * Género, los porcentajes atienden al total de respuestas.

C3.3. Respuesta institucional

Tabla 57. A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional? * Género

		Género			Total	De los 70 casos en los que se reaccionó a la agresión activando canales institucionales o legales, en 12 de ellos hubo una respuesta institucional.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	9	1	2	12	
	%	23,7%	4,5%	20,0%	17,1%	
No	N	25	14	6	45	
	%	65,8%	63,6%	60,0%	64,3%	
Total	N	4	7	2	13	
	%	10,5%	31,8%	20,0%	18,6%	

Tabla 58. ¿Y cuál fue el resultado de la intervención? * Género

		Género			Total	De los 13 casos en los que hubo una intervención institucional, en 9 ocasiones hubo una mejora: o la situación se solucionó o se atenuó.
		Hombre	Mujer	Otro		
La situación continuó o continúa	N	2	0	1	3	
	%	22,2%	0,0%	33,3%	23,1%	
La situación empeoró	N	1	0	0	1	
	%	11,1%	0,0%	0,0%	7,7%	
La situación se atenuó	N	2	0	0	2	
	%	22,2%	0,0%	0,0%	15,4%	
La situación se solucionó	N	4	1	2	7	
	%	44,4%	100,0%	66,7%	53,8%	
Total	N	9	1	3	13	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

C3.4. Consecuencias

Tabla 59. ¿Qué consecuencia/s ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida?
(respuestas múltiples)¹⁵

	Respuestas		Porcentaje de casos	La respuesta más frecuente (porcentaje de casos) es “No ha tenido ningún tipo de consecuencia” con un 40,7% de 804 personas que son las que han sufrido algún tipo de acoso y han contestado a esta pregunta. De las personas que declaran que sí ha tenido consecuencias, las principales son: psicológicas (34,1%), pérdida de libertad y autonomía (23,8%) y deterioro de las relaciones sociales (23,8%).
	N	%		
Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)	274	20,1%	34,1%	
Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)	59	4,3%	7,3%	
Sensación de culpabilidad	165	12,1%	20,5%	
Pérdida de libertad y autonomía	191	14,0%	23,8%	
Deterioro de las relaciones sociales	191	14,0%	23,8%	
Descenso del rendimiento académico o productivo	78	5,7%	9,7%	
Descenso de la satisfacción laboral	8	0,6%	1,0%	
No ha tenido ningún tipo de consecuencia	327	24,0%	40,7%	
Otras (por favor, especifica cuáles)	68	5,0%	8,5%	
Total	1361	100,0%	169,3%	

¹⁵ Esta lógica de respuestas múltiples se explica en el apartado “C1.2. Reacciones” de este informe.

Tabla 60. ¿Qué consecuencia/s ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida?

(respuestas múltiples)¹⁶ * Género

		Género			Total	
		Hombre	Mujer	Otro		
Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)	N	130	122	22	274	
	%	21,1%	19,3%	19,3%		
Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)	N	29	21	9	59	
	%	4,7%	3,3%	7,9%		
Sensación de culpabilidad	N	76	81	8	165	
	%	12,4%	12,8%	7,0%		
Pérdida de libertad y autonomía	N	94	83	14	191	
	%	15,3%	13,1%	12,3%		
Deterioro de las relaciones sociales	N	89	80	22	191	
	%	14,5%	12,7%	19,3%		
Descenso del rendimiento académico o productivo	N	39	27	12	78	
	%	6,3%	4,3%	10,5%		
Descenso de la satisfacción laboral	N	3	4	1	8	
	%	,5%	,6%	,9%		
No ha tenido ningún tipo de consecuencia	N	124	183	20	327	
	%	20,2%	29,0%	17,5%		
Otras (por favor, especifica cuáles)	N	31	31	6	68	
	%	5,0%	4,9%	5,3%		
Total		N	615	632	114	1361

¹⁶ Esta lógica de respuestas múltiples se explica en el apartado “C1.2. Reacciones” de este informe. En las tablas de Consecuencias * Género, los porcentajes atienden al total de respuestas.

IDEAS CLAVE DEL CAPÍTULO 3. ACOSO POR ORIENTACIÓN SEXUAL

El 5,1% de la población de orientación homo o bisexual (de un total de 2.868 personas) ha sufrido acoso por su orientación sexual en la UCM. En cambio, fuera de la UCM, el porcentaje se eleva hasta un 46,1%. Los hombres padecen en mayor medida este tipo de acoso, con una diferencia del 13,8% respecto a las mujeres. Las tres situaciones de acoso más referidas son el humor ofensivo (55,2%), la menor representación o visibilidad pública (16,6%) y el haber sido ridiculizados/as (11,3%).

En términos generales, el 58% ha sufrido entre una y seis situaciones de acoso técnico. En muchos casos estas situaciones no son reconocidas mayoritariamente como acoso: el 91% no reconoce el humor homófobo como acoso y el 85% no reconoce la presencia y visibilidad pública como una forma de acoso. En el lado opuesto, las agresiones físicas (37,5% de distancia entre el acoso técnico y el declarado) son las situaciones reconocidas en mayor medida como acoso.

Aproximadamente en el 54% de los casos el acoso fue una situación mantenida en el tiempo (es decir, este no fue un hecho aislado). Según refieren en el 67% de los casos, hubo más de un agresor y éstos mayoritariamente eran hombres (86%) a los que se conocía (en el 68% de las agresiones). Aunque hay pocos casos, el rol mayoritario desde el que se ejerce la agresión es desde un similar rango al de la víctima. Por otro lado, un 20% de los agresores eran superiores jerárquicos o profesores.

Un 33,5% de personas no reaccionaron porque no tenían claro cómo actuar, un 29,5% dejaron pasar el tiempo y un 28% se enfrentaron a la/s persona/s agresora/s.

Un 40,7% (personas que han sido agredidas y que han contestado a la pregunta), considera que la situación no le ha provocado ningún tipo de consecuencias. De las personas que declaran que sí ha tenido consecuencias, las principales son: psicológicas (34,1%), pérdida de libertad y autonomía (23,8%) y deterioro de las relaciones sociales (23,8%).

Capítulo 4. Acoso por identidad o expresión de género

Cualquier comportamiento o conducta que por razones de expresión o identidad o expresión de género, se realice con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad y de crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, ofensivo o segregado.

- Guía de prevención y detección del acoso sexual, acoso sexista y acoso por orientación sexual e identidad o expresión de género (UCM, 2017)

C4.1. Descripción de la situación de acoso

El último bloque del cuestionario está dirigido a aquellas personas que han vivido un cambio en la identidad o expresión de género diferente al que se les había asignado en su nacimiento, o bien a aquellas personas que se declaran intersexuales. Por lo tanto, el bloque de preguntas solo es contestado por aquellas personas que han respondido afirmativamente a la pregunta “¿Eres intersexual o has vivido un cambio en la identidad de género asignada en tu nacimiento?”. Se conforma una subpoblación de 108 personas.

Acoso declarado

Tabla 61. ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad o expresión de género en la UCM? * Género

		Género			Total	El 21,2% (22 personas) refieren haber sufrido acoso por identidad o expresión de género en la UCM.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	4	5	13	22	
	%	22,2%	15,6%	24,1%	21,2%	
No	N	14	27	41	82	
	%	77,8%	84,4%	75,9%	78,8%	
Total	N	18	32	54	104	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 62. ¿Y fuera de la UCM? * Género

		Género			Total	51 personas (aproximadamente el 50%) refieren haber sufrido acoso por identidad o expresión de género fuera de la UCM.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	11	8	32	51	
	%	61,1%	25,0%	60,4%	49,5%	
No	N	7	24	21	52	
	%	38,9%	75,0%	39,6%	50,5%	
Total	N	18	32	53	103	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Acoso técnico

Las preguntas incluidas como parte del conjunto de “acoso técnico” son las siguientes:

1. ¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?
2. ¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad o expresión de género?
3. ¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intéfobo que te resultara ofensivo?
4. ¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?
5. ¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?

*Tabla 63. ¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas? * Género*

		Género			Total	28 personas (un 27,5%) han sufrido la negación a que se las nombrase con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que se identifican.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	3	7	18	28	
	%	16,7%	22,6%	34,0%	27,5%	
No	N	15	24	35	74	
	%	83,3%	77,4%	66,0%	72,5%	
Total	N	18	31	53	102	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

*Tabla 64. ¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad o expresión de género? * Género*

		Género			Total	19 personas (el 18,6%) refieren que sus capacidades o habilidades han sido menospreciadas.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	1	5	13	19	
	%	5,6%	16,1%	24,5%	18,6%	
No	N	17	26	40	83	
	%	94,4%	83,9%	75,5%	81,4%	
Total	N	18	31	53	102	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 65. ¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intéfobo que te resultara ofensivo? *

Género

		Género			Total	45 personas (el 44,1%) han sufrido comentarios y humor transfobo o intéfobo que le ha resultado ofensivo.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	9	9	27	45	
	%	50,0%	29,0%	50,9%	44,1%	
No	N	9	22	26	57	
	%	50,0%	71,0%	49,1%	55,9%	
Total	N	18	31	53	102	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

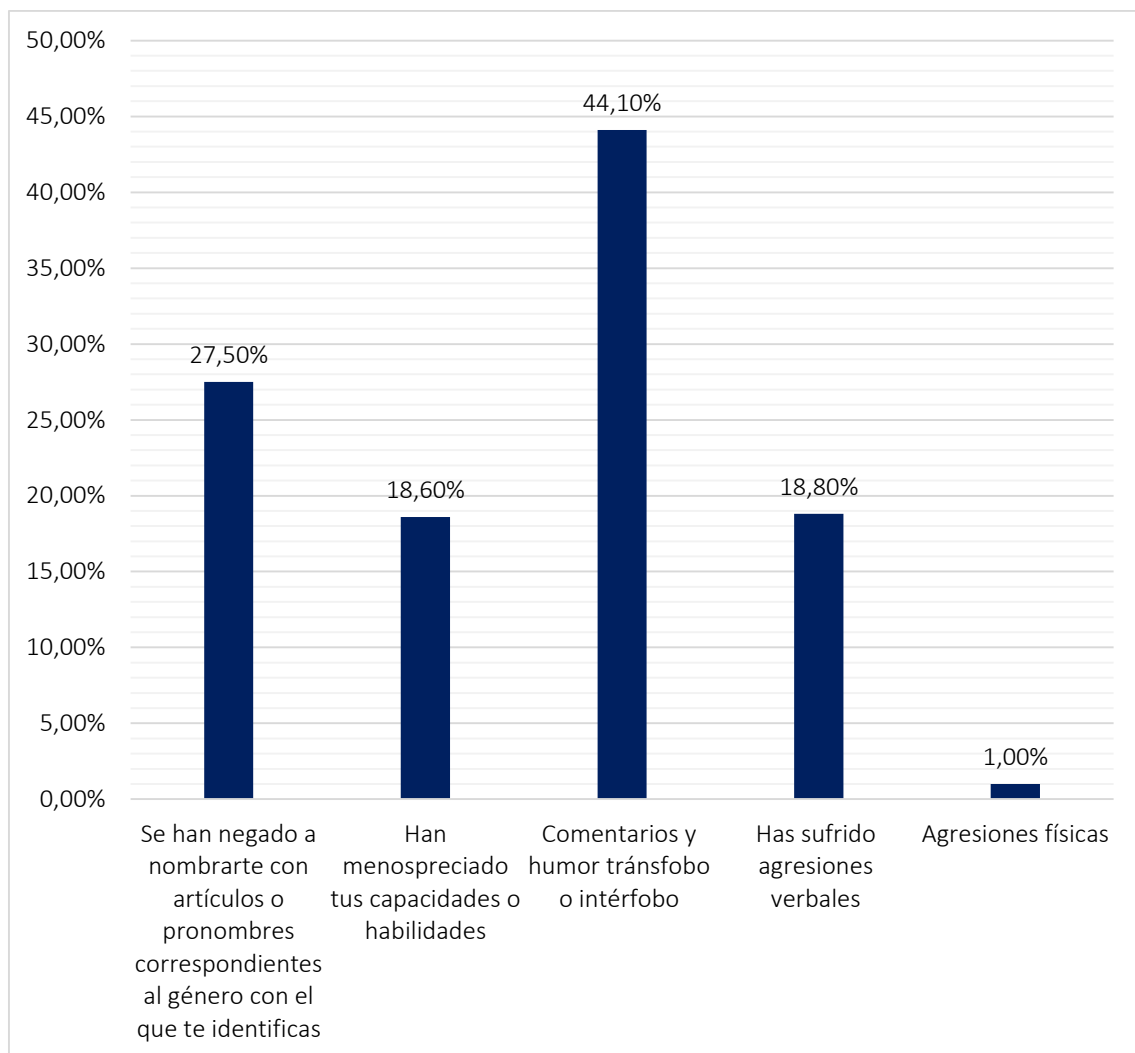
Tabla 66. ¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género? * Género

		Género			Total	19 personas (el 18,8% de los casos) refieren haber sufrido agresiones verbales en el ámbito de la UCM por su condición o situación de género.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	4	4	11	19	
	%	23,5%	12,9%	20,8%	18,8%	
No	N	13	27	42	82	
	%	76,5%	87,1%	79,2%	81,2%	
Total	N	17	31	53	101	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 67. ¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género? * Género

		Género			Total	Una persona, no adscrita al género femenino ni al masculino, refiere haber sufrido agresiones físicas en el ámbito de la UCM por su condición o situación de género.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	0	0	1	1	
	%	0,0%	0,0%	1,9%	1,0%	
No	N	18	31	52	101	
	%	100,0%	100,0%	98,1%	99,0%	
Total	N	18	31	53	102	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Gráfico 11. Incidencia comparada de los tipos de acoso por identidad o expresión de género en la UCM



Índice de acoso por identidad o expresión de género

El índice se genera a partir de la batería de preguntas de acoso técnico. Dado que se preguntaba por 5 escenarios concretos de acoso por identidad o expresión de género, este índice cuenta con un rango de 0 a 5 puntos.

Tabla 68. Índice de acoso por identidad o expresión de género

Nº de situaciones	N	%	52 personas han sufrido, al menos, una situación de acoso por identidad o expresión de género. 32 personas han padecido dos o más.
0	56	51,9	
1	20	18,5	
2	14	13,0	
3	9	8,3	
4	8	7,4	
5	1	,9	
Total	108	100,0	

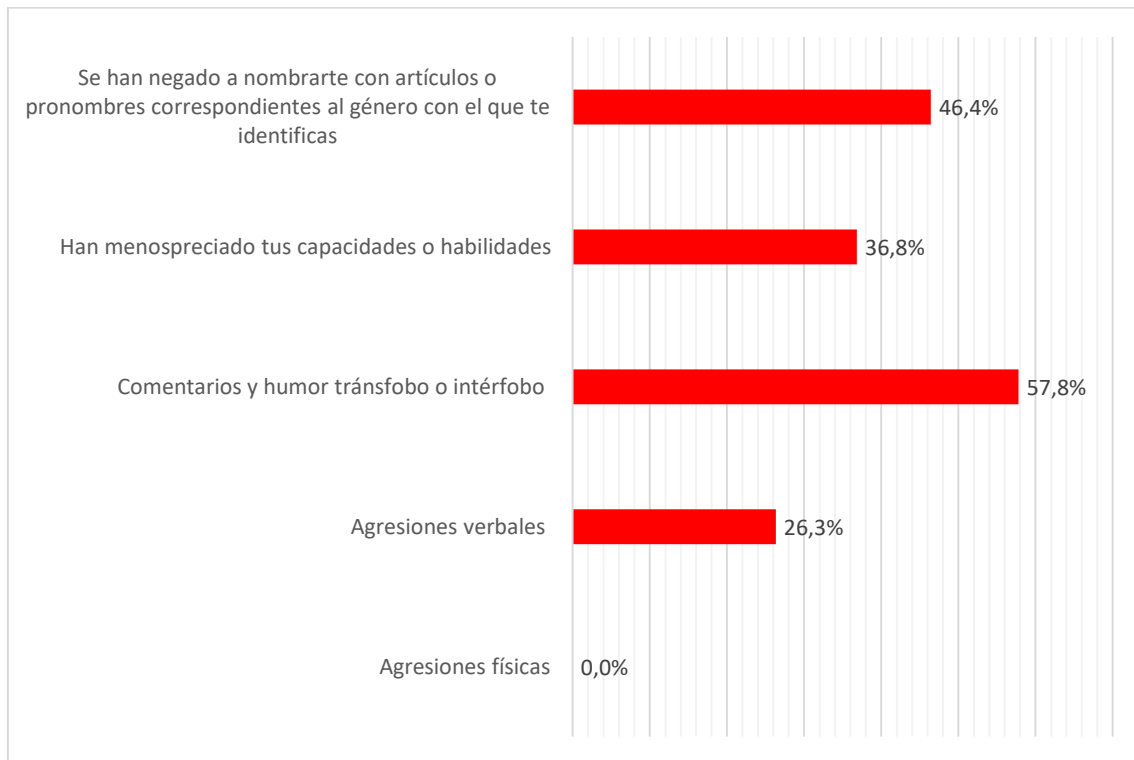
Diferencias entre acoso técnico y acoso declarado

Tabla 69. Tabla de contingencia de diferencias entre tipos de acoso técnico y declarado

(porcentajes por filas)

		Acoso Declarado		Total
		Sí	No	
¿Se han negado a nombrarte con artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identifican?	N	15	13	28
	%	53,6%	46,4%	100,0%
¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?	N	12	7	19
	%	63,2%	36,8%	100,0%
¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intérfobo que te resultara ofensivo?	N	19	26	45
	%	42,2%	57,8%	100,0%
¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?	N	14	5	19
	%	73,7%	26,3%	100,0%
¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?	N	1	0	1
	%	100,0%	0,0%	100,0%

Gráfico 12. Diferencias entre el acoso declarado y el acoso técnico



C4.2. Reacciones

Tabla 70. Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción?¹⁷ (respuestas múltiples)¹⁸

	Respuestas		Porcentaje de casos	
	N	%		
Ninguna, no fue algo relevante	6	9,2%	15,4%	La respuesta mayoritaria (porcentaje de casos) es “Lo hablé con amigos/as o familiares” (18 respuestas), seguida de “Ninguna, no tenía claro cómo actuar” y “Dejé pasar el tiempo” (10 casos).
Ninguna, no tenía claro cómo actuar	10	15,4%	25,6%	
Dejé pasar el tiempo	10	15,4%	25,6%	
Lo hablé con amigos/as o familiares	18	27,7%	46,2%	
He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la/s persona/s agresora/s	3	4,6%	7,7%	
Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s	9	13,8%	23,1%	
Lo puse en conocimiento de un profesor/a, jefe/a, superior,...	2	3,1%	5,1%	
Activé canales institucionales: Unidad de Igualdad, autoridad académica, delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal....	3	4,6%	7,7%	
Otras medidas (por favor, especifica cuáles)	4	6,2%	10,3%	
Total	65	100,0%	166,7%	

¹⁷ En el cuestionario, solo se realizaban las siguientes preguntas a aquellas personas que declaraban haber sufrido acoso por identidad o expresión de género o que referían haber sufrido alguno de los tipos de acoso técnico de este tipo en el ámbito de la UCM. Los filtros aplicados en esta pregunta se pueden consultar en detalle en el Anexo 2 (“Cuestionarios”). En el caso de haber sufrido más de una situación de acoso, las personas encuestadas han contestado sobre aquella que han considerado más relevante.

¹⁸ Esta lógica de respuestas múltiples se explica en el apartado “C1.2. Reacciones” de este informe.

C4.3. Respuesta institucional

Tabla 71. A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional? * Género

		Género			Total	En el caso de 5 personas que sufrieron este tipo de acoso y que reaccionaron poniéndolo en conocimiento de las instituciones, 3 de ellas no recibieron respuesta.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	0	0	1	1	
	%	0,0%	0,0%	25,0%	20,0%	
No	N	0	1	2	3	
	%	0,0%	100,0%	50,0%	60,0%	
No lo sé	N	0	0	1	1	
	%	0,0%	0,0%	25,0%	20,0%	
Total	N	0	1	4	5	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 72. ¿Y cuál fue el resultado de la intervención? * Género

		Género			Total	En el caso de la persona que puso la situación de acoso en conocimiento de la UCM u otras instituciones y que obtuvo respuesta, la situación se solucionó.
		Hombre	Mujer	Otro		
La situación se solucionó	N	0	0	1	1	
	%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	
Total	N	0	0	1	1	
	%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	

C4.4. Consecuencias

Tabla 73. ¿Qué consecuencias ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida?
(respuestas múltiples)¹⁹

	Respuestas		Porcentaje de casos	Las consecuencias más frecuentes son las psicológicas (19 respuestas), seguidas del deterioro de las relaciones sociales (16 respuestas). 12 personas refieren que la agresión no ha tenido ningún tipo de consecuencia.
	N	%		
Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)	19	21,6%	48,7%	
Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)	5	5,7%	12,8%	
Sensación de culpabilidad	10	11,4%	25,6%	
Pérdida de libertad y autonomía	10	11,4%	25,6%	
Deterioro de las relaciones sociales	16	18,2%	41,0%	
Descenso del rendimiento académico o productivo	8	9,1%	20,5%	
No ha tenido ningún tipo de consecuencia	12	13,6%	30,8%	
Otras (por favor, especifica cuáles)	8	9,1%	20,5%	
Total	88	100,0%	225,6%	

¹⁹ Esta lógica de respuestas múltiples se explica en el apartado “C1.2. Reacciones” de este informe.

IDEAS CLAVE DEL CAPÍTULO 4. ACOSO POR IDENTIDAD O EXPRESIÓN DE GÉNERO

El acoso por identidad o expresión de género se acota a aquellas personas que han vivido un cambio en la identidad o expresión de género diferente al que se les había asignado en su nacimiento, o a aquellas personas que se declaran intersexuales.

El reducido número de casos invita a tomar los datos con cautela, aunque se aportan las principales tendencias.

22 personas (el 21,2% de las personas que se declaran intersexuales y que responden a la pregunta formulada) refieren haber sufrido acoso por identidad de género en la UCM, frente a 51 personas (el 49,5%) que declaran haberlo sufrido fuera de la UCM.

Los tipos de acoso más presentes en el ámbito académico son:

- los comentarios y el humor transfobo e intéfobo (45 personas lo han padecido)
- la negación a nombrar con artículos o pronombres correspondientes al género con el que se identifican (28 personas)
- las agresiones verbales y el menosprecio de capacidades o habilidades (ambos tipos de acoso sufridos por 19 personas)

Las situaciones que se reconocen en menor medida como acoso (acoso declarado) son los comentarios y humor transfobo o intéfobo. Por el contrario, las agresiones verbales se reconocen en mayor medida como acoso y las agresiones físicas se identifican completamente con el acoso (una persona lo refiere).

Las reacciones mayoritarias (en porcentaje de casos) es “Lo hablé con amigos/as o familiares” (18 respuestas), seguida de “Ninguna, no tenía claro cómo actuar” y “Dejé pasar el tiempo” (10 casos). Las consecuencias más citadas son las psicológicas (19 respuestas).

Condiciones y contextos en la UCM

AMBIENTE, ACTITUDES Y PERCEPCIONES

Este apartado se centra en la generación de unas condiciones ambientales determinadas en la UCM, así como en las actitudes y percepciones en torno al acoso. Los datos han sido modelizados, en algunos casos por el hecho de haber padecido algún tipo de acoso en la UCM y, en otros casos, por género²⁰.

Condiciones ambientales

Según Pernas et al. (62: 2000), en los entornos que permiten o favorecen la puesta en acción de comportamientos y hábitos que crean un ambiente hostil o intimidatorio, es mucho más probable que se produzca el acoso. Las situaciones de acoso involucran a una o más personas concretas, mientras que el acoso ambiental tiene un carácter mucho más difuso. Se han delimitado dos tipos de acoso sexual ambiental: el ambiente sexista (chistes, bromas, material pornográfico, etc.), y la atención sexual indeseada como, por ejemplo, miradas o gestos lascivos, invitaciones reiteradas o contacto físico deliberado (tocamientos, roces, palmadas o pellizcos).

En el siguiente conjunto de preguntas, se pedía que se describiese el ambiente de la UCM en función de pares de adjetivos: agradable-desagradable, competitivo-cooperativo, tenso-distendido y conflictivo-constructivo. Para cada una de estas escalas, se ha analizado la incidencia de acoso, calculada a través de un índice en el que se miden las cuatro tipologías de acoso: el Índice Global de acoso. Este índice tiene una puntuación mínima de 0, para las personas que no han sufrido ningún tipo de acoso, y una puntuación máxima real de 19, para aquellas que han padecido más una situación de acoso. La puntuación teórica máxima es de 25, pero no hay ningún caso que haya sufrido más de 19 situaciones de acoso diferentes.

Asimismo, el acoso sexual tiene más peso en el índice puesto que contribuye con 9 tipologías de acoso. El acoso por orientación recoge 6, y acoso sexista y por identidad, 5 cada uno.

En los cruces elaborados con los diferentes índices en este apartado se ha omitido el valor 0 (ningún tipo de acoso).

²⁰ En todos los casos se señala la modelización realizada con un asterisco en el nombre de cada tabla o a modo explicativo en el texto.

*Tabla 74. Desagradable – agradable * Índice Global de acoso*

Desagradable (1)/Agradable (5)	Media en el Índice Global de acoso	N	Desv. típ.	
1	4,9	186	3,4	Los entornos de trabajo y estudio considerados más desagradables, tienen una prevalencia de acoso mayor.
2	3,9	712	2,8	
3	3,6	3476	2,6	
4	3,0	4886	2,3	
5	2,7	1088	2,1	
Total	3,3	10348	2,5	

*Tabla 75. Competitivo – cooperativo * Índice Global de acoso*

Competitivo (1) / Cooperativo (5)	Media en el Índice Global de acoso	N	Desv. típ.	
1	4,3	927	3,0	Los entornos de la UCM más competitivos presentan un índice mayor de acoso.
2	3,7	2155	2,6	
3	3,1	3993	2,3	
4	2,9	2605	2,2	
5	2,9	690	2,3	
Total	3,3	10370	2,5	

*Tabla 76. Tenso – distendido * Índice Global de acoso*

Tenso (1)/Distendido (5)	Media en el Índice Global de acoso	N	Desv. típ.	
1	4,5	464	3,2	Los ambientes laborales o académicos más tensos se vinculan en mayor medida con una prevalencia del acoso más elevada.
2	3,8	1577	2,7	
3	3,3	3930	2,4	
4	3,0	3468	2,3	
5	2,8	930	2,1	
Total	3,3	10369	2,5	

*Tabla 77. Conflictivo – constructivo * Índice Global de acoso*

Conflictivo (1)/Constructivo (5)	Media en el Índice Global de acoso	N	Desv. típ.	
1	4,4	410	3,2	Los espacios más conflictivos también tienen una asociación mayor con el padecimiento de una situación de acoso.
2	4,1	1218	2,9	
3	3,4	3585	2,4	
4	3,0	4098	2,2	
5	2,8	1069	2,2	
Total	3,3	10380	2,5	

Las siguientes cuestiones también se vinculan con el contexto institucional, en concreto: nivel de riesgo de la víctima por quejarse y probabilidad de que el infractor no sea sancionado de una forma significativa.

*Tabla 78. En una hipotética situación de acoso... ¿Piensas que las víctimas tendrían algún tipo de riesgo en la UCM en caso de denunciar? * Índice Global de acoso*

Riesgo de las víctimas en caso de denunciar en la UCM	Media en el Índice Global de acoso	N	Desv. típ.	
Sí	4,0	4907	2,8	Las personas que han sufrido en mayor medida una situación de acoso, piensan que las víctimas padecen ciertos riesgos al denunciar en la UCM.
No	2,7	5361	2,0	
Total	3,3	10268	2,5	

*Tabla 79. En una hipotética situación de acoso... ¿Crees que por lo general la persona agresora acabaría siendo sancionada en la UCM en caso de denuncia? * Índice Global de acoso*

La persona agresora acabaría siendo sancionada en la UCM	Media en el Índice Global de acoso	N	Desv. típ.	
Sí	2,7	4163	2,0	Las personas que han sufrido en mayor medida acoso, señalan que el agresor no acabaría siendo sancionado.
No	3,7	6060	2,7	
Total	3,3	10223	2,5	

Tabla 80. ¿Cómo crees que sería la reacción más habitual de tu entorno directo y cotidiano en la UCM (compañeros/as ...) ante un comentario de carácter sexual?

		Género			Total	La mayor parte opina que un comentario de carácter sexual se desaprobaría (65,6%). No hay apenas diferencias entre mujeres y hombres.
		Hombre	Mujer	Otro		
La mayoría lo desaprobaría	N	3599	7851	115	11565	
	%	65,8%	65,7%	55,3%	65,6%	
La mayoría lo toleraría	N	1475	3229	59	4763	
	%	27,0%	27,0%	28,4%	27,0%	
La mayoría lo aprobaría y continuaría con el comentario	N	394	873	34	1301	
	%	7,2%	7,3%	16,3%	7,4%	
Total	N	5468	11953	208	17629	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 81. En el último mes, ¿cuántas veces te has sentido inseguro/a o con miedo en alguna situación de la vida cotidiana, dentro de la UCM? * Índice Global de acoso

	Nº de veces que se ha sentido inseguro/a en la UCM el último mes	Índice Global de acoso	Existe concordancia, aunque baja, entre haber sufrido situaciones de acoso en la UCM y sentirse inseguro/a o con miedo en la universidad.
Correlación de Pearson	1	,264	
N	17473	10310	
Correlación de Pearson	,264	1	
N	10310	10419	

IDEAS CLAVE: CONDICIONES Y CONTEXTOS EN LA UCM. CONDICIONES AMBIENTALES

Los entornos de la UCM considerados más desagradables, competitivos, tensos y conflictivos se vinculan en mayor medida con una prevalencia del acoso más elevada.

Las personas que han estado más expuestas al padecimiento de una situación de acoso, piensan que las víctimas padecen ciertos riesgos al denunciar en la UCM.

Las personas que han sufrido en mayor medida acoso, señalan que el agresor no acabaría siendo sancionado en el caso de denunciar.

La mayor parte de las personas considera que la desaprobación sería la reacción más habitual ante un comentario de carácter sexual en su entorno directo en la universidad. No hay apenas diferencias entre hombres y mujeres.

Hay una correlación baja ($,264$) entre haberse sentido inseguro/a o con miedo en la UCM y haber padecido acoso en la universidad.

Actitudes y percepciones

A continuación, se presentan las informaciones sobre actitudes y percepciones, modelizadas por género, en torno a la consideración de los espacios universitarios como seguros o inseguros respecto de otros espacios, así como otras percepciones generales en torno al acoso, su definición y sus causas.

*Tabla 82. ¿Consideras que las situaciones de acoso sexual se dan más en el ámbito universitario que en otros entornos laborales o académicos? * Género*

		Género			Total	
		Hombre	Mujer	Otro		
Más probable en el entorno universitario	N	307	675	29	1011	El 27,7% considera que un entorno universitario es menos probable que se produzcan situaciones de acoso respecto a otros espacios. Un 15,9% más de hombres que de mujeres sostienen esta visión.
	%	5,6%	5,6%	13,8%	5,7%	
Igual de probable	N	3068	8614	137	11819	
	%	55,7%	71,6%	65,2%	66,6%	
Menos probable	N	2135	2736	44	4915	
	%	38,7%	22,8%	21,0%	27,7%	
Total	N	5510	12025	210	17745	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

En las siguientes tablas se recogen actitudes y percepciones generales sobre el acoso, cruzadas por género, a través de cuestiones que indagan sobre el grado de acuerdo o desacuerdo de diferentes afirmaciones sobre el acoso.

*Tabla 83. Se trata de una discriminación por la desigualdad entre hombres y mujeres * Género*

		Género			Total	El 65% manifiesta acuerdo con la asociación del acoso a la desigualdad entre hombres y mujeres. Las mujeres están en mayor medida “muy de acuerdo” con esta vinculación.
		Hombre	Mujer	Otro		
1, Nada de acuerdo	N	761	804	34	1599	
	%	15,6%	7,6%	19,7%	10,2%	
2	N	507	615	7	1129	
	%	10,4%	5,8%	4,0%	7,2%	
3	N	972	1762	21	2755	
	%	19,9%	16,7%	12,1%	17,7%	
4	N	1191	2652	35	3878	
	%	24,4%	25,1%	20,2%	24,9%	
5, Muy de acuerdo	N	1447	4720	76	6243	
	%	29,7%	44,7%	43,9%	40,0%	
Total	N	4878	10553	173	15604	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 84. Es un arma que utilizan la mayoría de las mujeres * Género

		Género			Total	La mayoría (87,4%), no considera que el acoso sea un arma que utilizan las mujeres. Éstas son las que rechazan de manera más contundente esta afirmación.
		Hombre	Mujer	Otro		
1, Nada de acuerdo	N	2833	7644	121	10598	
	%	57,5%	71,9%	69,9%	67,4%	
2	N	1253	1874	24	3151	
	%	25,4%	17,6%	13,9%	20,0%	
3	N	518	769	11	1298	
	%	10,5%	7,2%	6,4%	8,3%	
4	N	211	228	2	441	
	%	4,3%	2,1%	1,2%	2,8%	
5, Muy de acuerdo	N	116	114	15	245	
	%	2,4%	1,1%	8,7%	1,6%	
Total	N	4931	10629	173	15733	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 85. Es una reacción de algunas personas que no saben aguantar bromas o comentarios *
Género

		Género			Total	El 87% rechaza que se trate de una reacción de personas que no saben aguantar bromas. Esta opinión es rechazada con mayor contundencia por las mujeres.
		Hombre	Mujer	Otro		
1, Nada de acuerdo	N	2895	8200	129	11224	
	%	59,0%	77,5%	75,0%	71,7%	
2	N	1055	1333	13	2401	
	%	21,5%	12,6%	7,6%	15,3%	
3	N	603	653	12	1268	
	%	12,3%	6,2%	7,0%	8,1%	
4	N	233	226	4	463	
	%	4,8%	2,1%	2,3%	3,0%	
5, Muy de acuerdo	N	117	175	14	306	
	%	2,4%	1,7%	8,1%	2,0%	
Total	N	4903	10587	172	15662	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 86. El acoso sexual se puede dar en todas las edades * Género

		Género			Total	Más de un 90% considera que el acoso se puede dar en todas las edades. Las mujeres se posicionan en mayor medida en el 5, y los hombres en el 4.
		Hombre	Mujer	Otro		
1, Nada de acuerdo	N	133	113	4	250	
	%	2,7%	1,1%	2,3%	1,6%	
2	N	162	146	5	313	
	%	3,3%	1,4%	2,9%	2,0%	
3	N	385	425	13	823	
	%	7,8%	4,0%	7,4%	5,2%	
4	N	1228	1587	29	2844	
	%	25,0%	15,0%	16,6%	18,1%	
5, Muy de acuerdo	N	3011	8316	124	11451	
	%	61,2%	78,5%	70,9%	73,0%	
Total	N	4919	10587	175	15681	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 87. En la mayoría de ocasiones ocurre porque las personas acosadas no les paran a tiempo
* Género

		Género			Total
		Hombre	Mujer	Otro	
1, Nada de acuerdo	N	2081	6281	101	8463
	%	42,5%	59,5%	58,4%	54,1%
2	N	1170	2079	38	3287
	%	23,9%	19,7%	22,0%	21,0%
3	N	829	1178	10	2017
	%	16,9%	11,2%	5,8%	12,9%
4	N	532	573	10	1115
	%	10,9%	5,4%	5,8%	7,1%
5, Muy de acuerdo	N	287	452	14	753
	%	5,9%	4,3%	8,1%	4,8%
Total	N	4899	10563	173	15635
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

El 75% descarta que el acoso se produzca porque no se para a tiempo al agresor. Las mujeres manifiestan mayor desacuerdo con esta afirmación.

*Tabla 88. Hablar tanto de ello deteriora las relaciones personales entre hombres y mujeres **
Género

		Género			Total	De manera general, no se percibe que hablar del acoso implique un deterioro de las relaciones interpersonales. Las mujeres manifiestan mayor desacuerdo con esta afirmación.
		Hombre	Mujer	Otro		
1, Nada de acuerdo	N	2531	7443	116	10090	
	%	51,5%	70,3%	67,4%	64,3%	
2	N	989	1554	20	2563	
	%	20,1%	14,7%	11,6%	16,3%	
3	N	697	964	12	1673	
	%	14,2%	9,1%	7,0%	10,7%	
4	N	407	343	9	759	
	%	8,3%	3,2%	5,2%	4,8%	
5, Muy de acuerdo	N	295	288	15	598	
	%	6,0%	2,7%	8,7%	3,8%	
Total	N	4919	10592	172	15683	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 89. Los piropos a las mujeres frecuentemente se dicen con buena intención * Género

		Género			Total	Un 28,5% manifiesta neutralidad o acuerdo con el hecho de que los piropos se formulen con una buena intención. Son los hombres los que defienden en mayor medida este posicionamiento
		Hombre	Mujer	Otro		
1, Nada de acuerdo	N	1182	4648	92	5923	
	%	24,0%	43,8%	53,2%	37,8%	
2	N	1728	3541	42	5311	
	%	35,1%	33,3%	24,3%	33,8%	
3	N	1375	1898	18	3291	
	%	28,0%	17,9%	10,4%	20,9%	
4	N	453	371	7	831	
	%	9,2%	3,5%	4,0%	5,3%	
5, Muy de acuerdo	N	180	167	14	361	
	%	3,7%	1,6%	8,1%	2,3%	
Total	N	4918	10626	173	15717	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

IDEAS CLAVE: CONDICIONES Y CONTEXTOS EN LA UCM. ACTITUDES Y PERCEPCIONES

El 27,7% considera que en un entorno universitario es menos probable que se produzcan situaciones de acoso respecto a otros espacios. Esta percepción está más apoyada por hombres que por mujeres.

La mayoría de las personas, especialmente las mujeres, asocian las situaciones de acoso a las desigualdades existentes entre hombres y mujeres.

Con relación a la valoración y las diferentes percepciones y actitudes respecto al acoso:

- De manera mayoritaria (87,4%) no se considera que el acoso sea un arma que utilizan las mujeres
- Se rechaza (87%) que se trate de una reacción de personas que no saben aguantar bromas
- Más de un 90% considera que el acoso se puede dar en todas las edades.
- El 75% descarta que el acoso se produzca porque no se para a tiempo al agresor
- Un 80,6% no cree que hablar del acoso suponga un deterioro de las relaciones interpersonales entre hombres y mujeres
- Por el contrario, un 28,5%, mayoritariamente hombres, manifiesta neutralidad o acuerdo con el hecho de que los piropos se formulen con una buena intención

Práctica cotidiana

ACCIONES, DESEMPEÑO Y FUNCIONAMIENTO

Este apartado engloba el conocimiento del Protocolo para la prevención, detección y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo (sexista) y acoso por orientación sexual e identidad y expresión de género y de la Guía de prevención y detección del acoso sexual, acoso sexista y acoso por orientación sexual e identidad o expresión de género en la Universidad Complutense. Además, se recoge la puesta en práctica de medidas para prevenir posibles intimidaciones de carácter sexual en la UCM.

Protocolo y Guía

*Tabla 90. ¿Conoces el “Protocolo para la prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso por orientación sexual e identidad y expresión de género de la UCM”? * Género*

		Género			Total	
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	490	869	34	1393	Un 8,8% de las personas refieren conocer el Protocolo de la UCM.
	%	9,9%	8,2%	19,8%	8,8%	
No	N	4448	9787	138	14373	Las diferencias en el conocimiento del Protocolo entre mujeres y hombres son pequeñas.
	%	90,1%	91,8%	80,2%	91,2%	
Total	N	4938	10656	172	15766	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 91. ¿Cómo has conocido el Protocolo? (respuestas múltiples)

		Género			Total	Las mujeres responden en mayor medida que los hombres (un 5,8% más en porcentajes basados en respuestas) el haber conocido el Protocolo a través de la Unidad de Igualdad de Género de la UCM.
		Hombre	Mujer	Otro		
A través de un compañero/a	N	95	197	7	299	
	%	15,7%	18,2%	15,9%		
A través de un profesor/a	N	51	96	1	148	
	%	8,4%	8,8%	2,3%		
A través de la Unidad de Igualdad de Género de la UCM	N	102	246	10	358	
	%	16,9%	22,7%	22,7%		
A través de un delegado sindical, comité de empresa o sindicato	N	9	12	0	21	
	%	1,5%	1,1%	0,0%		
A través de una asociación o entidad universitaria	N	56	118	8	182	
	%	9,3%	10,9%	18,2%		
A través de Recursos Humanos	N	6	3	0	9	
	%	1,0%	,3%	0,0%		
Por dinámica de trabajo	N	23	18	0	41	
	%	3,8%	1,7%	0,0%		
A través de los canales de información de la UCM (web, Tribuna Complutense, redes sociales de la UCM, etc.)	N	229	329	8	566	
	%	37,9%	30,3%	18,2%		
Otro (por favor, especifica cuál)	N	34	66	10	110	
	%	5,6%	6,1%	22,7%		
Total	N	605	1085	44	1734	

Tabla 92. ¿Conoces la “Guía de prevención y detección del acoso sexual, acoso sexista y acoso por orientación sexual e identidad o expresión de género”?

		Género			Total	Un 7,3% de las personas conocen la Guía con resultados parecidos entre hombres y mujeres.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	381	736	29	1146	
	%	7,7%	6,9%	16,2%	7,3%	
No	N	4549	9864	150	14563	
	%	92,3%	93,1%	83,8%	92,7%	
Total	N	4930	10600	179	15709	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 93. ¿Cómo has conocido la Guía? (respuestas múltiples)

		Género			Total	Las mujeres responden en mayor medida que los hombres (porcentajes basados en respuestas) el haber conocido la Guía a través de la Unidad de Igualdad de Género de la UCM.
		Hombre	Mujer	Otro		
A través de un compañero/a	N	74	178	6	258	
	%	16,4%	19,8%	15,8%		
A través de un profesor/a	N	36	86	2	124	
	%	8,0%	9,5%	5,3%		
A través de la Unidad de Igualdad de Género de la UCM	N	85	207	7	299	
	%	18,9%	23,0%	18,4%		
A través de un delegado sindical, comité de empresa o sindicato	N	6	9	0	15	
	%	1,3%	1,0%	0,0%		
A través de una asociación o entidad universitaria	N	39	108	7	154	
	%	8,7%	12,0%	18,4%		
A través de Recursos Humanos	N	6	3	0	9	
	%	1,3%	,3%	0,0%		
Por dinámica de trabajo	N	18	14	0	32	
	%	4,0%	1,6%	0,0%		
A través de los canales de información de la UCM (web, Tribuna Complutense, redes sociales de la UCM, etc.)	N	160	230	7	397	
	%	35,6%	25,5%	18,4%		
Otro (por favor, especifica cuál)	N	26	66	9	101	
	%	5,8%	7,3%	23,7%		
Total	N	450	901	38	1389	

Mecanismos preventivos en la práctica cotidiana

Tabla 94. En la UCM, ¿Has evitado acudir a tutorías, entrevistas o reuniones con alguna persona?²¹

		Género			Total	Un 8,5% de mujeres (con un 5,8% de diferencia respecto a los hombres), refieren haber evitado acudir a tutorías, entrevistas o reuniones con alguna persona.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	145	1010	27	1182	
	%	2,7%	8,5%	13,2%	6,8%	
No	N	5293	10834	178	16305	
	%	97,3%	91,5%	86,8%	93,2%	
Total	N	5438	11844	205	17487	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

Tabla 95. En la UCM, ¿Has evitado estar con alguna persona a solas?

		Género			Total	El 13,7% de las personas refieren haber evitado estar con alguna persona a solas para tratar de prevenir posibles intimidaciones de carácter sexual. En el caso de las mujeres, el porcentaje se eleva hasta el 17,2%.
		Hombre	Mujer	Otro		
Sí	N	315	2031	50	2396	
	%	5,8%	17,2%	24,4%	13,7%	
No	N	5099	9797	155	15051	
	%	94,2%	82,8%	75,6%	86,3%	
Total	N	5414	11828	205	17447	
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

²¹ En la formulación que aquí se presenta se ha unificado, para facilitar la lectura, la redacción de esta pregunta. En los cuestionarios, existen pequeños matices de formulación dependiendo de si se trata de PAS, PDI o estudiantes.

IDEAS CLAVE: PRÁCTICA COTIDIANA

Un 8,8% conocen el Protocolo de prevención y actuación ante situaciones de acoso de la UCM, no encontrándose grandes diferencias en su conocimiento entre mujeres y hombres.

La Guía la conocen un 7,3% de personas.

Un 8,5% de las mujeres, en proporción un 5,8% mayor que los hombres, señala haber evitado acudir a tutorías, entrevistas o reuniones con alguna persona. Un 11% más de mujeres que de hombres (el 17,2% de las mujeres) refiere haber evitado estar con alguna persona a solas para tratar de prevenir posibles intimidaciones de carácter sexual.

Interseccionalidad

SOLAPAMIENTO E INTERRELACIÓN DE LOS DIFERENTES TIPOS DE ACOSO

Solapamiento de los diferentes tipos de acoso

Para conocer si las personas han sufrido más de un tipo de acoso, se ha generado el siguiente índice elaborado a partir de la prevalencia de acoso técnico de los cuatro tipos de acoso recogidos en este informe.

Tabla 96. Índice Global de 4 tipos de acoso

Nº de situaciones	N	%
,00	11084	51,6
1	3070	14,3
2	2077	9,7
3	1547	7,2
4	1141	5,3
5	801	3,7
6	587	2,7
7	398	1,9
8	302	1,4
9	227	1,1
10	132	,6
11	61	,3
12	37	,2
13	19	,1
14	8	,0
15	5	,0
16	1	,0
17	1	,0
19	2	,0
Total	21500	100,0

Tabla 97. Correlación entre acoso sexual y acoso sexista

		Índice de acoso sexual	Índice de acoso sexista	En aquellas tipologías de acoso en las que se observa mayor intersección o solapamiento son es entre acoso sexual y acoso sexista (0,46).
Índice de acoso sexual	Correlación de Pearson		,463	
	N	21500	21500	
Índice de acoso sexista	Correlación de Pearson	,463		
	N	21500	21500	

Variables

Orientación sexual

Tabla 98. ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo? * Índice de acoso sexual [Solo hombres]

Nº de situaciones en el Índice de acoso sexual	Orientación sexual			Total	Los hombres que refieren orientación homosexual sufren más que los heterosexuales un incremento de las situaciones de acoso sexual (Gamma: -0,24).
	Homosexual	Heterosexual			
,00	N	458	2838	3296	
	%	9,1%	56,4%	65,5%	
1	N	146	751	897	
	%	2,9%	14,9%	17,8%	
2	N	121	335	456	
	%	2,4%	6,7%	9,1%	
3	N	53	134	187	
	%	1,1%	2,7%	3,7%	
4	N	21	81	102	
	%	0,4%	1,6%	2,0%	
5	N	14	32	46	
	%	0,3%	0,6%	0,9%	
6	N	4	27	31	
	%	0,1%	0,5%	0,6%	
7	N	3	3	6	
	%	0,1%	0,1%	0,1%	
8	N	0	4	4	
	%	0,0%	0,1%	0,1%	
9	N	2	7	9	
	%	0,0%	0,1%	0,2%	
Total	N	822	4212	5034	
	%	16,3%	83,7%	100,0%	

Tabla 99. ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo? * Índice de acoso sexual [Solo mujeres]

Nº de situaciones en el Índice de acoso sexual		Orientación sexual		Total	De forma similar a los hombres, las mujeres que refieren orientación homosexual sufren un incremento de las situaciones de acoso sexual (Gamma: -0,25).
		Homosexual	Heterosexual		
,00	N	334	4562	4896	
	%	3,2%	44,0%	47,3%	
1	N	200	1915	2115	
	%	1,9%	18,5%	20,4%	
2	N	146	1294	1440	
	%	1,4%	12,5%	13,9%	
3	N	131	823	954	
	%	1,3%	7,9%	9,2%	
4	N	93	465	558	
	%	0,9%	4,5%	5,4%	
5	N	43	219	262	
	%	0,4%	2,1%	2,5%	
6	N	15	84	99	
	%	0,1%	0,8%	1,0%	
7	N	3	22	25	
	%	0,0%	0,2%	0,2%	
8	N	3	4	7	
	%	0,0%	0,0%	0,1%	
9	N	1	1	2	
	%	0,0%	0,0%	0,0%	
Total	N	969	9389	10358	
	%	9,4%	90,6%	100,0%	

Formación en género

Tabla 100. A lo largo de tu vida, ¿has recibido formación de más de 25 horas en total en temas de género e igualdad? (asignaturas, máster, talleres, cursos, seminarios, etc.). * Índice Global de acoso [solo con aquellas personas que han sufrido, al menos, una situación de acoso]

	Media	N	Desv. típ.	Las personas con formación en género declaran en mayor medida haber sufrido situaciones de acoso.
Sí	3,7	2647	2,8	
No	3,1	7405	2,3	
Total	3,3	10052	2,5	

IDEAS CLAVE: INTERSECCIONALIDAD

El 48% ha estado expuesto/a más de una situación de acoso (Índice Global de acoso). El 34% ha estado expuesto/a a dos o más situaciones de acoso.

En aquellas tipologías de acoso en las que se observa mayor intersección o solapamiento son es entre acoso sexual y acoso sexista. Por otra parte, tanto los hombres como las mujeres que refieren orientación homosexual sufren más que los y las heterosexuales un incremento de las situaciones de acoso.

Las personas con formación en género declaran en mayor medida haber sufrido situaciones de acoso.

Análisis suplementarios

Versión por perfil (PAS, PDI y Estudiantes)

/ Acoso sexual

/ Acoso sexista

/ Acoso por orientación sexual

/ Acoso por identidad y expresión de género

Acoso sexual

Cualquier comportamiento, verbal, no verbal o físico, de naturaleza sexual y no deseado por la persona que los recibe que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la integridad física o psicológica de una persona.

- Protocolo para la prevención, detección y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo (sexista), y acoso por orientación sexual e identidad y expresión de género en la Universidad Complutense de Madrid (UCM, 2016)

C1.1. Descripción de la situación

Acoso declarado

Tabla. ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez? * Perfil

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	66	188	888	1142
	%	11,2%	12,7%	5,7%	6,5%
No	N	524	1296	14660	16480
	%	88,8%	87,3%	94,3%	93,5%
Total	N	590	1484	15548	17622
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabla. ¿Y fuera de la UCM? * Perfil

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	192	479	7299	7970
	%	32,7%	32,5%	47,0%	45,3%
No	N	395	996	8227	9618
	%	67,3%	67,5%	53,0%	54,7%
Total	N	587	1475	15526	17588
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Acoso técnico

El acoso técnico indaga sobre situaciones concretas de acoso sexual, indistintamente de que las personas que las han padecido reconozcan dichas situaciones como tal. Las preguntas del cuestionario que sirven para el análisis del acoso sexual técnico, cuyas tablas se presentan a continuación, son las siguientes:

10. ¿Te han realizado directamente chistes, bromas o piropos ofensivos con intencionalidad sexual?
11. ¿Te han dirigido miradas o gestos lascivos que incomodan?
12. ¿Has sentido que alguien se acercaba demasiado e invadía tu espacio físico?
13. ¿Te han realizado comentarios u observaciones no deseados sobre cuestiones privadas de tu vida sexual?
14. ¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?
15. ¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?
16. ¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios académicos?
17. ¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?
18. ¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?

*Tabla. ¿Te han realizado directamente chistes, bromas o piropos ofensivos con intencionalidad sexual? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	189	430	3985	4604
	%	32,5%	29,3%	25,8%	26,3%
No	N	392	1036	11483	12911
	%	67,5%	70,7%	74,2%	73,7%
Total	N	581	1466	15468	17515
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Te han dirigido miradas o gestos lascivos que incomodan? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	153	316	4000	4469
	%	26,3%	21,6%	25,9%	25,5%
No	N	429	1149	11458	13036
	%	73,7%	78,4%	74,1%	74,5%
Total	N	582	1465	15458	17505
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Has sentido que alguien se acercaba demasiado e invadía tu espacio físico? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	198	403	3518	4119
	%	34,1%	27,5%	22,8%	23,6%
No	N	382	1063	11925	13370
	%	65,9%	72,5%	77,2%	76,4%
Total	N	580	1466	15443	17489
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Te han realizado comentarios u observaciones no deseados sobre cuestiones privadas de tu vida sexual? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	97	223	2908	3228
	%	16,8%	15,2%	18,8%	18,5%
No	N	481	1242	12527	14250
	%	83,2%	84,8%	81,2%	81,5%
Total	N	578	1465	15435	17478
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	43	141	1066	1250
	%	7,4%	9,6%	6,9%	7,2%
No	N	536	1321	14372	16229
	%	92,6%	90,4%	93,1%	92,8%
Total	N	579	1462	15438	17479
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	51	80	601	732
	%	8,8%	5,5%	3,9%	4,2%
No	N	528	1383	14821	16732
	%	91,2%	94,5%	96,1%	95,8%
Total	N	579	1463	15422	17464
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	7	34	94	135
	%	1,2%	2,3%	,6%	,8%
No	N	574	1429	15331	17334
	%	98,8%	97,7%	99,4%	99,2%
Total	N	581	1463	15425	17469
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

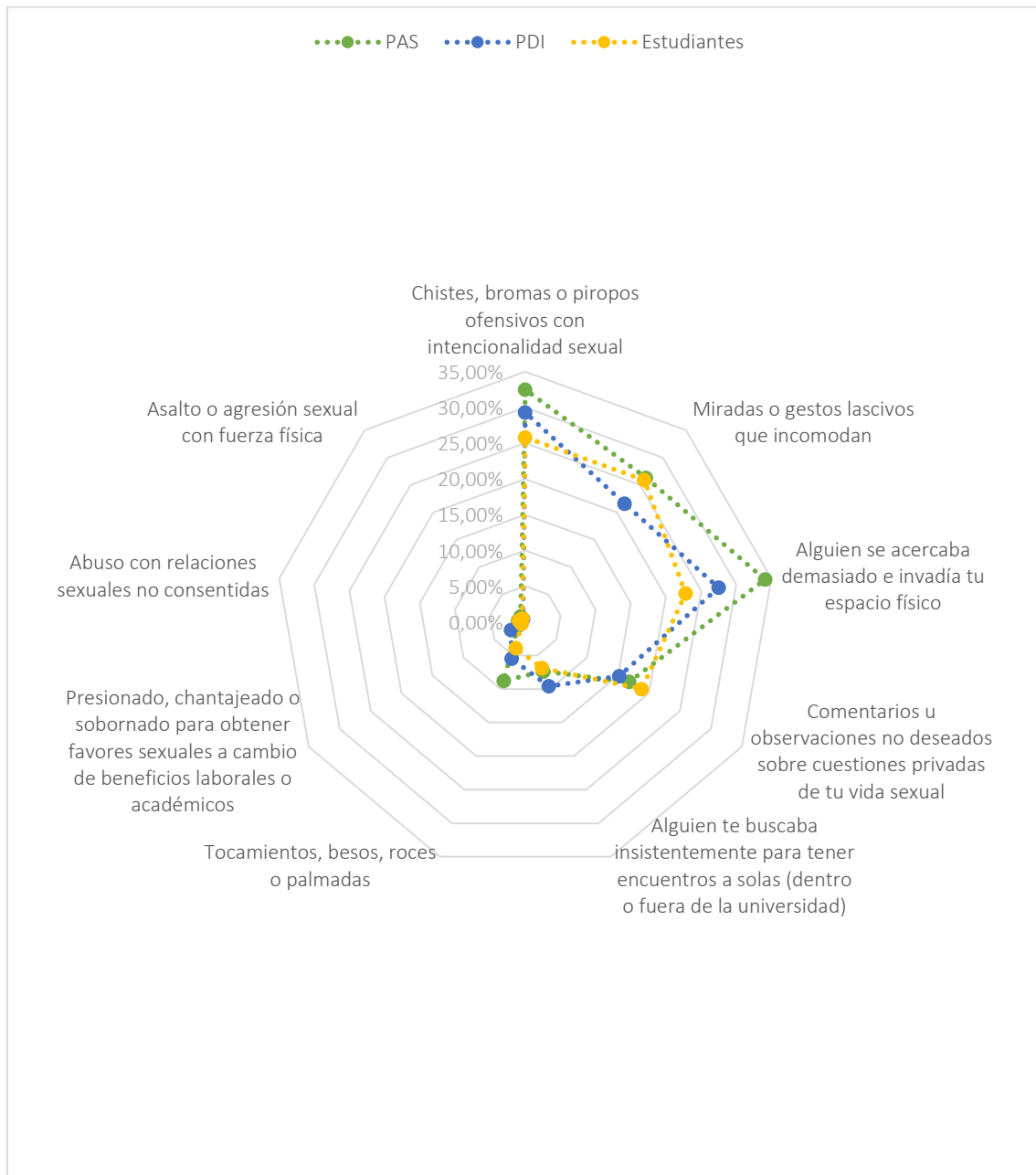
*Tabla. ¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	6	9	134	149
	%	1,0%	,6%	,9%	,9%
No	N	574	1452	15282	17308
	%	99,0%	99,4%	99,1%	99,1%
Total	N	580	1461	15416	17457
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	6	8	89	103
	%	1,0%	,5%	,6%	,6%
No	N	570	1450	15309	17329
	%	99,0%	99,5%	99,4%	99,4%
Total	N	576	1458	15398	17432
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Gráfico. Incidencia comparada de los tipos de acoso sexual en la UCM según perfil



Índice de acoso sexual

Este índice se ha creado a partir de la batería de preguntas sobre acoso sexual técnico que se ha expuesto con anterioridad. Dado que este conjunto está compuesto por 9 preguntas que indagan sobre diferentes mecanismos de acoso sexual, una persona puede, como máximo, tener una puntuación de 9 en el índice. Las personas que no han sido acosadas sexualmente obtendrán un 0 en el índice.

*Tabla. Índice de acoso sexual * Perfil*

Baremación		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
0	N	446	1075	11508	13029
	%	59,4%	61,1%	60,6%	60,6%
1	N	111	257	3078	3446
	%	14,8%	14,6%	16,2%	16,0%
2	N	67	162	1994	2223
	%	8,9%	9,2%	10,5%	10,3%
3	N	55	107	1196	1358
	%	7,3%	6,1%	6,3%	6,3%
4	N	42	91	668	801
	%	5,6%	5,2%	3,5%	3,7%
5	N	17	42	333	392
	%	2,3%	2,4%	1,8%	1,8%
6	N	8	13	143	164
	%	1,1%	,7%	,8%	,8%
7	N	3	8	36	47
	%	,4%	,5%	,2%	,2%
8	N	0	2	12	14
	%	0,0%	,1%	,1%	,1%
9	N	2	2	22	26
	%	,3%	,1%	,1%	,1%
Total	N	751	1759	18990	21500
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Diferencias entre acoso técnico y acoso declarado

Ver informe general.

La situación de acoso sexual

Tabla. ¿Cuánto duró la situación que has tomado como referencia?²² * Perfil

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Fue un episodio aislado	N	39	81	612	732
	%	48,1%	38,4%	46,1%	45,2%
Se repitió en el tiempo en varios episodios	N	36	112	551	699
	%	44,4%	53,1%	41,5%	43,1%
Es una situación habitual en mi vida académica o laboral	N	6	18	165	189
	%	7,4%	8,5%	12,4%	11,7%
Total	N	81	211	1328	1620
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabla. ¿Hubo más de una persona agresora? * Perfil

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	12	31	270	313
	%	14,8%	14,8%	20,2%	19,3%
No	N	69	178	1065	1312
	%	85,2%	85,2%	79,8%	80,7%
Total	N	81	209	1335	1625
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

²² En el cuestionario, solo se realizaban las siguientes preguntas a aquellas personas que declaraban haber sufrido acoso sexual o que referían haber sufrido determinados tipos de acoso sexual técnico en el ámbito de la UCM. En el caso de haber sufrido más de una situación de acoso, las personas encuestadas han contestado sobre aquella que han considerado más relevante.

Las siguientes cuestiones se han planteado solamente a aquellas personas cuyo agresor era solo una persona:

*Tabla. ¿La persona agresora es hombre o mujer? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Hombre	N	55	132	958	1145
	%	80,9%	77,2%	89,9%	87,7%
Mujer	N	13	39	108	160
	%	19,1%	22,8%	10,1%	12,3%
Total	N	68	171	1066	1305
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Cuál era tu relación con la persona agresora cuando tuvo lugar esa situación? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Era mi superior, jefe/a o autoridad académica	N	29	64	24	117
	%	43,3%	37,2%	2,3%	9,1%
Era mi profesor/a	N	-	-	288	288
	%	-	-	27,4%	22,3%
Era un compañero/a de similar rango	N	14	31	450	495
	%	20,9%	18,0%	42,8%	38,3%
Ocupaba un rol o rango inferior al mío	N	1	20	5	26
	%	1,5%	11,6%	,5%	2,0%
No existía relación jerárquica directa	N	18	23	166	207
	%	26,9%	13,4%	15,8%	16,0%
No lo sé	N	1	2	58	61
	%	1,5%	1,2%	5,5%	4,7%
Otro (por favor, especifica cuál)	N	4	32	61	97
	%	6,0%	18,6%	5,8%	7,5%
Total	N	67	172	1052	1291
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Conocías a la persona agresora? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	62	160	810	1032
	%	92,5%	93,0%	75,9%	79,0%
No	N	5	12	257	274
	%	7,5%	7,0%	24,1%	21,0%
Total	N	67	172	1067	1306
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Con la persona agresora tenías o tienes una relación sentimental? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	2	11	75	88
	%	2,9%	6,3%	7,0%	6,7%
No	N	66	165	994	1225
	%	97,1%	93,8%	93,0%	93,3%
Total	N	68	176	1069	1313
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

C1.2. Reacciones

Ver informe general.

C1.3. Respuesta institucional

En el cuestionario, las siguientes preguntas solo se aplicaban si la persona, ante la situación de acoso sexual producida, había activado alguno de los cauces institucionales a modo de denuncia:

5. Poniéndolo en conocimiento de un profesor/a
6. Activó canales institucionales (Unidad de Igualdad, autoridad académica, etc.)
7. Lo puso en conocimiento de representantes de estudiantes, asociaciones universitarias, etc.
8. Presentó una denuncia legal

*Tabla. A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	0	5	17	22
	%	0,0%	27,8%	19,1%	18,6%
No	N	9	10	56	75
	%	81,8%	55,6%	62,9%	63,6%
No lo sé	N	2	3	16	21
	%	18,2%	16,7%	18,0%	17,8%
Total	N	11	18	89	118
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Y cuál fue el resultado de la intervención? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
La situación continuó o continúa	N	0	1	2	3
	%	0,0%	20,0%	12,5%	14,3%
La situación empeoró	N	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
La situación se atenuó	N	0	0	5	5
	%	0,0%	0,0%	31,3%	23,8%
La situación se solucionó	N	0	4	9	13
	%	0,0%	80,0%	56,3%	61,9%
Total	N	0	5	16	21

	%	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%
--	---	------	--------	--------	--------

C1.4. Consecuencias

Ver informe general.

*Tabla. ¿Qué consecuencias ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida? **

Perfil (respuestas múltiples)

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)	N	18	33	320	371
	%	13,4%	10,2%	15,1%	
Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)	N	8	12	103	123
	%	6,0%	3,7%	4,8%	
Sensación de culpabilidad	N	11	23	277	311
	%	8,2%	7,1%	13,0%	
Pérdida de libertad y autonomía	N	8	40	278	326
	%	6,0%	12,3%	13,1%	
Deterioro de las relaciones sociales	N	10	27	230	267
	%	7,5%	8,3%	10,8%	
Descenso del rendimiento académico o productivo	N	6	18	156	180
	%	4,5%	5,5%	7,3%	
Descenso de la satisfacción laboral	N	20	41	-	61
	%	14,9%	12,6%	-	
No ha tenido ningún tipo de consecuencia	N	45	90	592	727
	%	33,6%	27,7%	27,9%	
Otras (por favor, especifica cuáles)	N	8	41	168	217
	%	6,0%	12,6%	7,9%	
Total	N	134	325	2124	2583

IDEAS CLAVE DEL CAPÍTULO 1. ACOSO SEXUAL

En la comparación entre perfiles (PDI, PAS, Estudiantes) son PDI y PAS los que presentan una mayor incidencia de acoso (12,7% y 11, 12%, respectivamente) frente a Estudiantes (5,7%).

Se observa cierta tendencia que apunta a una mayor prevalencia de acoso sexual ambiental en PAS. Es el grupo que ha sufrido en mayor proporción las siguientes situaciones de acoso:

- chistes, bromas o piropos ofensivos con intencionalidad sexual (32,5%);
- miradas o gestos lascivos que incomodan (26,3%);
- alguien se acercaba demasiado e invadía el espacio físico (34,1%).

Por el contrario, con relación a sufrir chantajes o sobornos o recibir comentarios u observaciones no deseados, o sentir que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas, no se aprecian diferencias entre los perfiles. Tampoco se aprecian diferencias entre los tres perfiles analizados en las situaciones de acoso que conllevan contacto físico: haber sufrido tocamientos, roces, besos o palmadas; abusos o relaciones sexuales no consentidas; asalto o agresión sexual con fuerza física.

Las situaciones de acoso sexual tienen una mayor prolongación en el tiempo (53,1%) en el caso de PDI que en PAS o Estudiantes.

En el acoso sexual padecido por Estudiantes es más habitual que hubiese más de una persona agresora (20,2%); también es en el colectivo en el que menos media una relación de jerárquica (de subordinación) con el agresor (58,6%).

Acoso sexista

El acoso por razón de sexo, también denominado acoso sexista, se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante (ya sea con propósito o no). Es decir, meterse con alguien por pertenecer a un determinado sexo (normalmente asociado al hecho de ser mujer).

- Guía de prevención y detección del acoso sexual, acoso sexista y acoso por orientación sexual e identidad o expresión de género (UCM, 2017)

C2.1. Descripción de la situación

El acoso sexista se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante para la mujer, sin que este tenga necesariamente una intencionalidad sexual. Por lo tanto, los análisis para este tipo de acoso se han realizado solamente a mujeres.

Acoso declarado

*Tabla. ¿Consideras que has sufrido acoso sexista en la UCM alguna vez? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	61	181	1127	1369
	%	16,7%	23,0%	11,2%	12,2%
No	N	304	606	8973	9883
	%	83,3%	77,0%	88,8%	87,8%
Total	N	365	787	10100	11252
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Y fuera de la UCM? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	157	378	7253	7788
	%	43,0%	48,5%	71,9%	69,4%
No	N	208	401	2832	3441
	%	57,0%	51,5%	28,1%	30,6%
Total	N	365	779	10085	11229
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Acoso técnico

Las preguntas incluidas en el conjunto de acoso técnico son las siguientes²³:

6. ¿Se han ignorado tus aportaciones, comentarios o acciones por el hecho de ser mujer?
7. ¿Crees que tienes menos presencia académica por ser mujer?
8. ¿Te han ridiculizado de alguna manera por ser mujer?
9. ¿Se han dirigido a ti utilizando gestos o comentarios peyorativos que hayan generado un ambiente intimidatorio?
10. Dentro de grupos de trabajo u investigación mixtos, de tu oficina u ambiente laboral o académico, ¿sueles asumir tareas menos visibles o estimulantes que las asumidas por tus compañeros hombres?

*Tabla. ¿Se han ignorado tus aportaciones, comentarios o acciones por el hecho de ser mujer? **

Perfil

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	86	293	2571	2950
	%	23,8%	37,5%	25,5%	26,2%
No	N	276	488	7531	8295
	%	76,2%	62,5%	74,5%	73,8%
Total	N	362	781	10102	11245
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Crees que tienes menos presencia laboral o académica por ser mujer? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	100	320	3237	3657
	%	27,7%	40,9%	32,1%	32,5%
No	N	261	462	6857	7580
	%	72,3%	59,1%	67,9%	67,5%
Total	N	361	782	10094	11237
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

²³ En la formulación que aquí se presenta se ha unificado, para facilitar la lectura, la redacción de esta pregunta. En los cuestionarios, existen pequeños matices de formulación dependiendo de si se trata de PAS, PDI o estudiantes.

*Tabla. ¿Te han ridiculizado de alguna manera por ser mujer? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	61	182	2477	2720
	%	16,9%	23,4%	24,6%	24,3%
No	N	301	597	7598	8496
	%	83,1%	76,6%	75,4%	75,7%
Total	N	362	779	10075	11216
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Se han dirigido a ti utilizando gestos o comentarios peyorativos que hayan generado un ambiente intimidatorio? * Perfil*

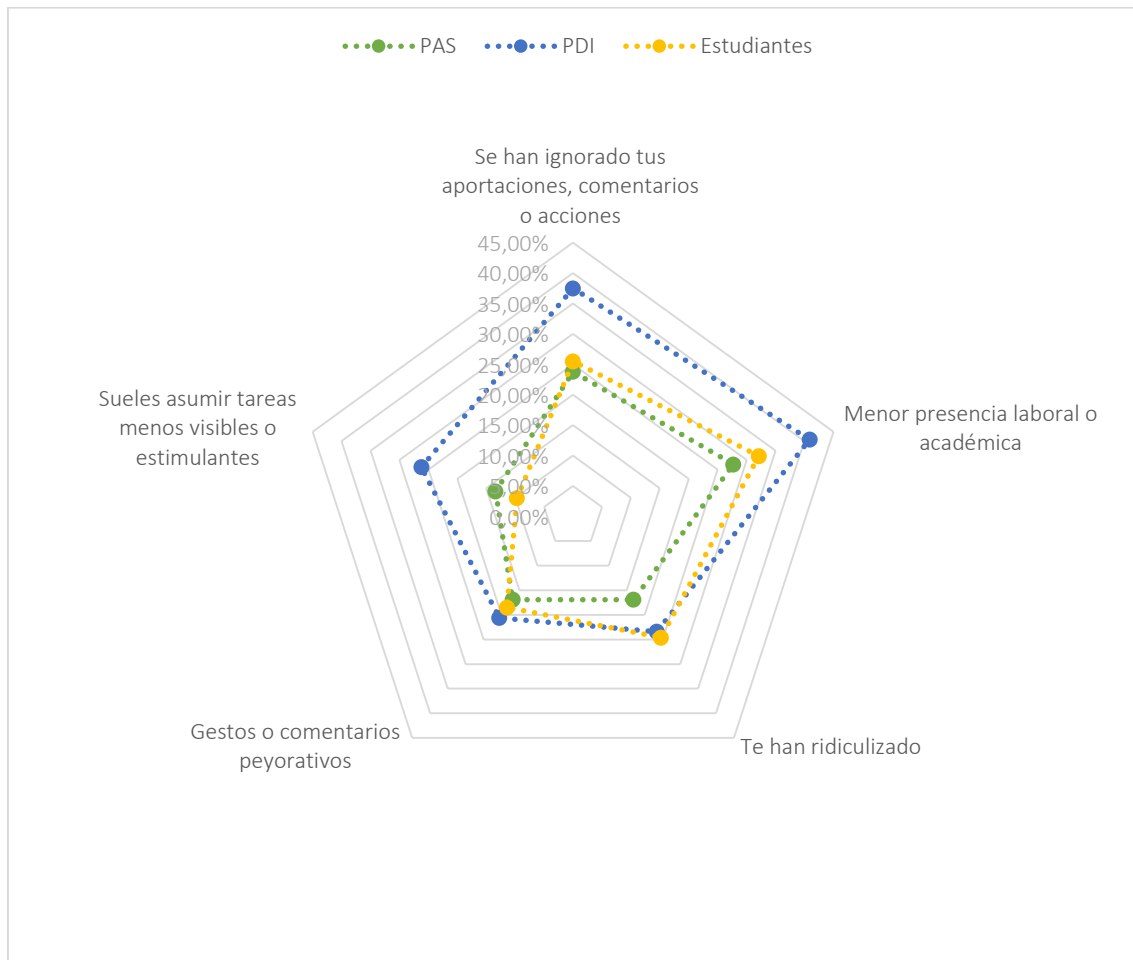
		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	61	159	1859	2079
	%	16,9%	20,6%	18,5%	18,6%
No	N	299	614	8206	9119
	%	83,1%	79,4%	81,5%	81,4%
Total	N	360	773	10065	11198
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Sueles asumir tareas menos visibles o estimulantes que las asumidas por tus compañeros hombres?²⁴ * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	48	203	977	1228
	%	13,4%	26,2%	9,7%	11,0%
No	N	311	572	9062	9945
	%	86,6%	73,8%	90,3%	89,0%
Total	N	359	775	10039	11173
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

²⁴La redacción de esta pregunta se ha simplificado en este documento para facilitar su lectura, en los cuestionarios existen matices diferenciados dependiendo de si se trata de PAS, PDI o estudiantes.

Gráfico. Incidencia comparada de los tipos de acoso sexista en la UCM según perfil



Índice de acoso sexista

Este índice se ha creado a partir de las 5 preguntas de sexismo técnico y contabiliza el número de situaciones de sexismo que se han padecido por las mujeres en la UCM. Dado que está compuesta por 5 preguntas una mujer puede, como máximo, tener una puntuación de 5 en el índice y si no ha vivido ninguna tendrá una puntuación de 0.

*Tabla. Índice de acoso sexista * Perfil*

Baremación		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
0	N	337	520	7754	8611
	%	67,9%	54,1%	60,5%	60,4%
1	N	56	122	1949	2127
	%	11,3%	12,7%	15,2%	14,9%
2	N	46	108	1282	1436
	%	9,3%	11,2%	10,0%	10,1%
3	N	28	90	946	1064
	%	5,6%	9,4%	7,4%	7,5%
4	N	21	61	605	687
	%	4,2%	6,3%	4,7%	4,8%
5	N	8	61	270	339
	%	1,6%	6,3%	2,1%	2,4%
Total	N	496	962	12806	14264
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Diferencias entre acoso técnico y acoso declarado

Ver informe general.

C2.2. Reacciones

Ver informe general.

C2.3. Respuesta institucional

*Tabla. A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	2	4	13	19
	%	13,3%	14,8%	13,8%	14,0%
No	N	13	19	67	99
	%	86,7%	70,4%	71,3%	72,8%
No lo sé	N	0	4	14	18
	%	0,0%	14,8%	14,9%	13,2%
Total	N	15	27	94	136
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Y cuál fue el resultado de la intervención? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
La situación continuó o continúa	N	0	1	2	3
	%	0,0%	25,0%	15,4%	15,8%
La situación empeoró	N	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
La situación se atenuó	N	0	1	3	4
	%	0,0%	25,0%	23,1%	21,1%
La situación se solucionó	N	2	2	8	12
	%	100,0%	50,0%	61,5%	63,2%
Total	N	2	4	13	19
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

C2.4. Consecuencias

Ver informe general.

IDEAS CLAVE DEL CAPÍTULO 2. ACOSO SEXISTA

PDI es el grupo que presenta una mayor prevalencia de acoso sexista en el ámbito académico (23%).

Las estudiantes declaran haber sufrido menor acoso de este tipo en la UCM, pero señalan haber sufrido en mayor proporción acoso sexista fuera de la universidad (71,9%).

Las mujeres PDI indican en mayor medida que PAS y Estudiantes haber sufrido aquellas situaciones de acoso sexista vinculadas con su carrera profesional:

- se ignoran sus comentarios o aportaciones (37,5%)
- tienen menos presencia laboral o académica (40,9%)
- suelen asumir tareas menos visibles o estimulantes que sus compañeros hombres (26,2%)

Acoso por orientación sexual

Toda conducta o acción contra una persona por su orientación sexual que pueda considerarse ofensiva, humillante, violenta, intimidatoria, y que tenga el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y crear un entorno discriminatorio o degradante.

- Guía de prevención y detección del acoso sexual, acoso sexista y acoso por orientación sexual e identidad o expresión de género (UCM, 2017)

C3.1. Descripción de la situación

El conjunto de preguntas relacionadas con orientación sexual se ha realizado solamente a aquellas personas que declaran haberse sentido atraídas sexualmente o haber tenido relaciones con personas de su mismo sexo, al menos “En varias ocasiones”. Se han excluido las personas que, o bien “Nunca” o bien “Alguna vez” han tenido relaciones homosexuales. La selección delimita una subpoblación de 2.868 personas.

Acoso declarado

*Tabla. ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM? **

Perfil

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	5	12	129	146
	%	16,7%	10,8%	4,8%	5,1%
No	N	25	99	2573	2697
	%	83,3%	89,2%	95,2%	94,9%
Total	N	30	111	2702	2843
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Y fuera de la UCM? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	12	38	1259	1309
	%	40,0%	34,9%	46,7%	46,1%
No	N	18	71	1439	1528
	%	60,0%	65,1%	53,3%	53,9%
Total	N	30	109	2698	2837
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Acoso técnico

Las preguntas incluidas como parte del conjunto de “acoso técnico” en el ámbito de la UCM, son las siguientes:

7. ¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?
8. ¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?
9. ¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?
10. ¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?
11. ¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?
12. En los grupos de trabajo, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?²⁵

*Tabla. ¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	21	66	1484	1571
	%	67,7%	60,6%	54,8%	55,2%
No	N	10	43	1222	1275
	%	32,3%	39,4%	45,2%	44,8%
Total	N	31	109	2706	2846
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual? **

Perfil

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	7	15	299	321
	%	22,6%	13,9%	11,1%	11,3%
No	N	24	93	2406	2523
	%	77,4%	86,1%	88,9%	88,7%
Total	N	31	108	2705	2844
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

²⁵ Se ha redactado la pregunta para facilitar la lectura, unificando los matices de redacción para cada perfil (estudiantes, PDI y PAS).

*Tabla. ¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	5	16	173	194
	%	16,1%	14,8%	6,4%	6,8%
No	N	26	92	2532	2650
	%	83,9%	85,2%	93,6%	93,2%
Total	N	31	108	2705	2844
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	0	2	15	17
	%	0,0%	1,9%	,6%	,6%
No	N	30	106	2682	2818
	%	100,0%	98,1%	99,4%	99,4%
Total	N	30	108	2697	2835
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

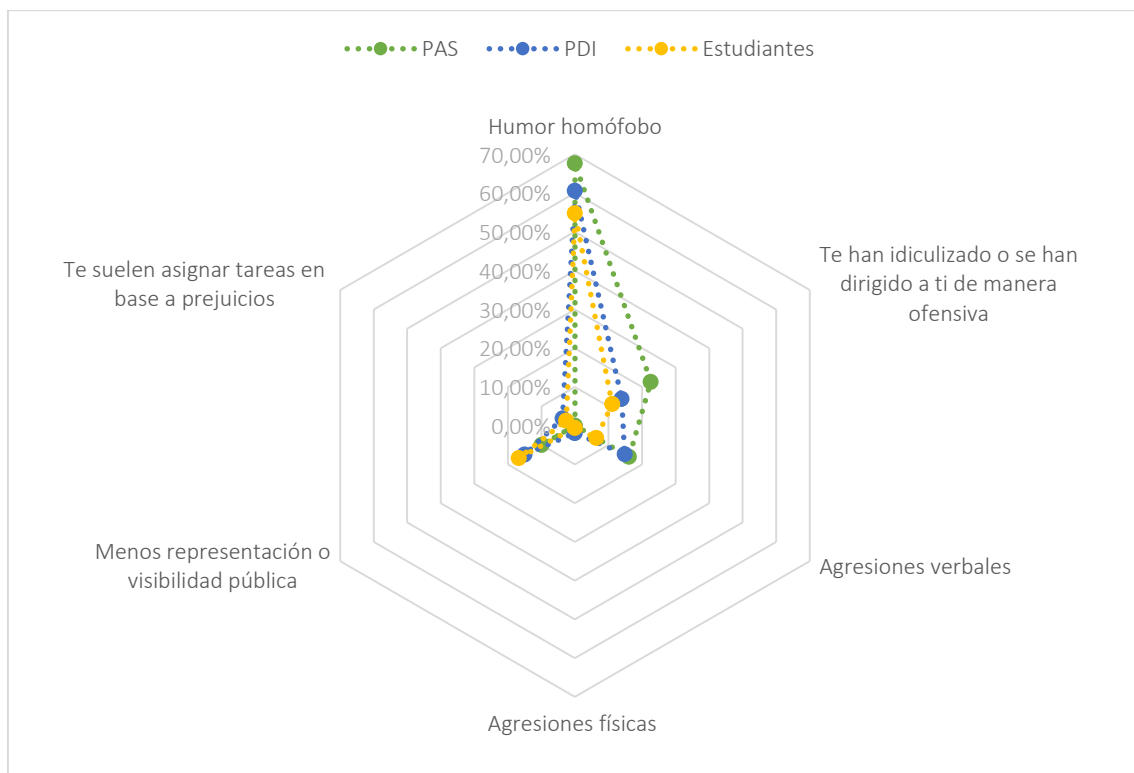
*Tabla. ¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	3	16	452	471
	%	10,0%	15,0%	16,7%	16,6%
No	N	27	91	2249	2367
	%	90,0%	85,0%	83,3%	83,4%
Total	N	30	107	2701	2838
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabla. En los grupos de trabajo, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual? * Perfil

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	0	4	70	74
	%	0,0%	3,7%	2,6%	2,6%
No	N	29	103	2627	2759
	%	100,0%	96,3%	97,4%	97,4%
Total	N	29	107	2697	2833
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Gráfico. Incidencia comparada de los tipos de acoso por orientación sexual en la UCM según perfil



Índice de acoso por orientación sexual

Este índice se ha generado a partir del conjunto de preguntas de “acoso técnico”. Dado que se preguntaba por 6 escenarios concretos de acoso por orientación sexual, el índice cuenta con un rango de 0 (para los que no han sufrido este tipo de acoso) a 6 puntos.

*Tabla. Índice de acoso por orientación sexual * Perfil*

Baremación		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
0	N	10	46	1147	1203
	%	32,3%	40,4%	42,1%	41,9%
1	N	11	47	983	1041
	%	35,5%	41,2%	36,1%	36,3%
2	N	6	5	371	382
	%	19,4%	4,4%	13,6%	13,3%
3	N	3	8	150	161
	%	9,7%	7,0%	5,5%	5,6%
4	N	1	4	49	54
	%	3,2%	3,5%	1,8%	1,9%
5	N	0	2	16	18
	%	0,0%	1,8%	,6%	,6%
6	N	0	2	7	9
	%	0,0%	1,8%	,3%	,3%
Total	N	31	114	2723	2868
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Diferencias entre acoso técnico y acoso declarado

Ver informe general.

La situación de acoso

Tabla. ¿Cuánto duró la situación que has tomado como referencia? * Perfil

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Fue un episodio aislado	N	6	9	373	388
	%	54,5%	39,1%	46,6%	46,5%
Se repitió en el tiempo en varios episodios	N	5	11	312	328
	%	45,5%	47,8%	39,0%	39,3%
Es una situación habitual en mi vida académica o laboral	N	0	3	116	119
	%	0,0%	13,0%	14,5%	14,3%
Total	N	11	23	801	835
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabla. En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora? * Perfil

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	4	14	533	551
	%	36,4%	58,3%	67,8%	67,1%
No	N	7	10	253	270
	%	63,6%	41,7%	32,2%	32,9%
Total	N	11	24	786	821
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabla. ¿Conocías a la persona agresora? * Perfil

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	6	5	166	177
	%	85,7%	62,5%	68,0%	68,3%
No	N	1	3	78	82
	%	14,3%	37,5%	32,0%	31,7%
Total	N	7	8	244	259
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿La persona agresora era hombre o mujer? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Hombre	N	5	5	210	220
	%	71,4%	62,5%	87,5%	86,3%
Mujer	N	2	3	30	35
	%	28,6%	37,5%	12,5%	13,7%
Total	N	7	8	240	255
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Qué tipo de relación o vinculación tenía o tiene la persona agresora con la UCM? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Profesor/a	N	0	3	46	49
	%	0,0%	37,5%	19,6%	19,6%
Estudiante	N	0	0	97	97
	%	0,0%	0,0%	41,3%	38,8%
Personal de gerencia, secretaría, bedeles, conserjes y otro personal de administración y servicios	N	4	0	3	7
	%	57,1%	0,0%	1,3%	2,8%
Becario/a (FPU,FPI...) o investigadores/as contratados/as a proyectos	N	0	0	1	1
	%	0,0%	0,0%	,4%	,4%
Personal de contrata: hostelería, seguridad, limpieza, ...	N	0	0	1	1
	%	0,0%	0,0%	,4%	,4%
No era/es de la UCM	N	2	4	69	75
	%	28,6%	50,0%	29,4%	30,0%
No lo sé	N	0	0	14	14
	%	0,0%	0,0%	6,0%	5,6%
Otro (por favor, especifica cuál)	N	1	1	4	6
	%	14,3%	12,5%	1,7%	2,4%
Total	N	7	8	235	250
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Cuál era tu relación con la persona agresora cuando tuvo lugar esa situación? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Era mi superior, jefe/a o autoridad académica	N	0	3	2	5
	%	0,0%	50,0%	,9%	2,0%
Era mi profesor/a	N	-	-	44	44
	%	-	-	19,0%	18,0%
Era un compañero/a de similar rango	N	1	1	113	115
	%	14,3%	16,7%	48,9%	47,1%
Ocupaba un rol o rango inferior al mío	N	0	0	1	1
	%	0,0%	0,0%	,4%	,4%
No existía relación jerárquica directa	N	4	2	34	40
	%	57,1%	33,3%	14,7%	16,4%
No lo sé	N	0	0	28	28
	%	0,0%	0,0%	12,1%	11,5%
Otro (por favor, especifica cuál)	N	2	0	9	11
	%	28,6%	0,0%	3,9%	4,5%
Total	N	7	6	231	244
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

C3.2. Reacciones

Ver informe general.

C3.3. Respuesta institucional

*Tabla. A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	2	10	12	2
	%	66,7%	14,9%	17,1%	66,7%
No	N	1	44	45	1
	%	33,3%	65,7%	64,3%	33,3%
No lo sé	N	0	13	13	0
	%	0,0%	19,4%	18,6%	0,0%
Total	N	3	67	70	3
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Y cuál fue el resultado de la intervención? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
La situación continuó o continúa	N	1	2	3	1
	%	50,0%	18,2%	23,1%	50,0%
La situación empeoró	N	0	1	1	0
	%	0,0%	9,1%	7,7%	0,0%
La situación se atenuó	N	0	2	2	0
	%	0,0%	18,2%	15,4%	0,0%
La situación se solucionó	N	1	6	7	1
	%	50,0%	54,5%	53,8%	50,0%
Total	N	2	11	13	2
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

C3.4. Consecuencias

Ver informe general.

IDEAS CLAVE DEL CAPÍTULO 3. ACOSO POR ORIENTACIÓN SEXUAL

Los/as Estudiantes declaran haber sufrido en menor medida acoso por orientación sexual en la UCM (4,8%), pero señalan haber sufrido en mayor proporción que PAS y PDI acoso por orientación sexual fuera de la universidad (46,7%).

La diferencia de porcentaje entre los/as Estudiantes que han sufrido acoso por orientación en la UCM y aquellos/as estudiantes que declaran haberlo padecido fuera del ámbito de la universidad es del 41,9%.

Acoso por identidad o expresión de género

Cualquier comportamiento o conducta que por razones de expresión o identidad o expresión de género, se realice con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad y de crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, ofensivo o segregado.

- Guía de prevención y detección del acoso sexual, acoso sexista y acoso por orientación sexual e identidad o expresión de género (UCM, 2017)

C4.1. Descripción de la situación de acoso

El último bloque del cuestionario está dirigido a aquellas personas que han vivido un cambio en la identidad o expresión de género diferente al que se les había asignado en su nacimiento, o bien a aquellas personas que se declaran intersexuales. Por lo tanto, el bloque de preguntas solo es contestado por aquellas personas que han respondido afirmativamente a la pregunta “¿Eres intersexual o has vivido un cambio en la identidad de género asignada en tu nacimiento?”. Se conforma una subpoblación de 108 personas.

Acoso declarado

*Tabla. ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad o expresión de género en la UCM? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	0	1	21	22
	%	0,0%	33,3%	21,0%	21,2%
No	N	1	2	79	82
	%	100,0%	66,7%	79,0%	78,8%
Total	N	1	3	100	104
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Y fuera de la UCM? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	0	1	50	51
	%	0,0%	33,3%	50,5%	49,5%
No	N	1	2	49	52
	%	100,0%	66,7%	49,5%	50,5%
Total	N	1	3	99	103
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Acoso técnico

Las preguntas incluidas como parte del conjunto de “acoso técnico” son las siguientes:

6. ¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?
7. ¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad o expresión de género?
8. ¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intéfobo que te resultara ofensivo?
9. ¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?
10. ¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?

*Tabla. ¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	0	1	27	28
	%	0,0%	33,3%	27,3%	27,5%
No	N	0	2	72	74
	%	0,0%	66,7%	72,7%	72,5%
Total	N	0	3	99	102
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad o expresión de género? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	0	2	17	19
	%	0,0%	66,7%	17,2%	18,6%
No	N	0	1	82	83
	%	0,0%	33,3%	82,8%	81,4%
Total	N	0	3	99	102
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Han utilizado comentarios y humor tráfobico o intéfobico que te resultara ofensivo? **

Perfil

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	0	1	44	45
	%	0,0%	33,3%	44,4%	44,1%
No	N	0	2	55	57
	%	0,0%	66,7%	55,6%	55,9%
Total	N	0	3	99	102
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

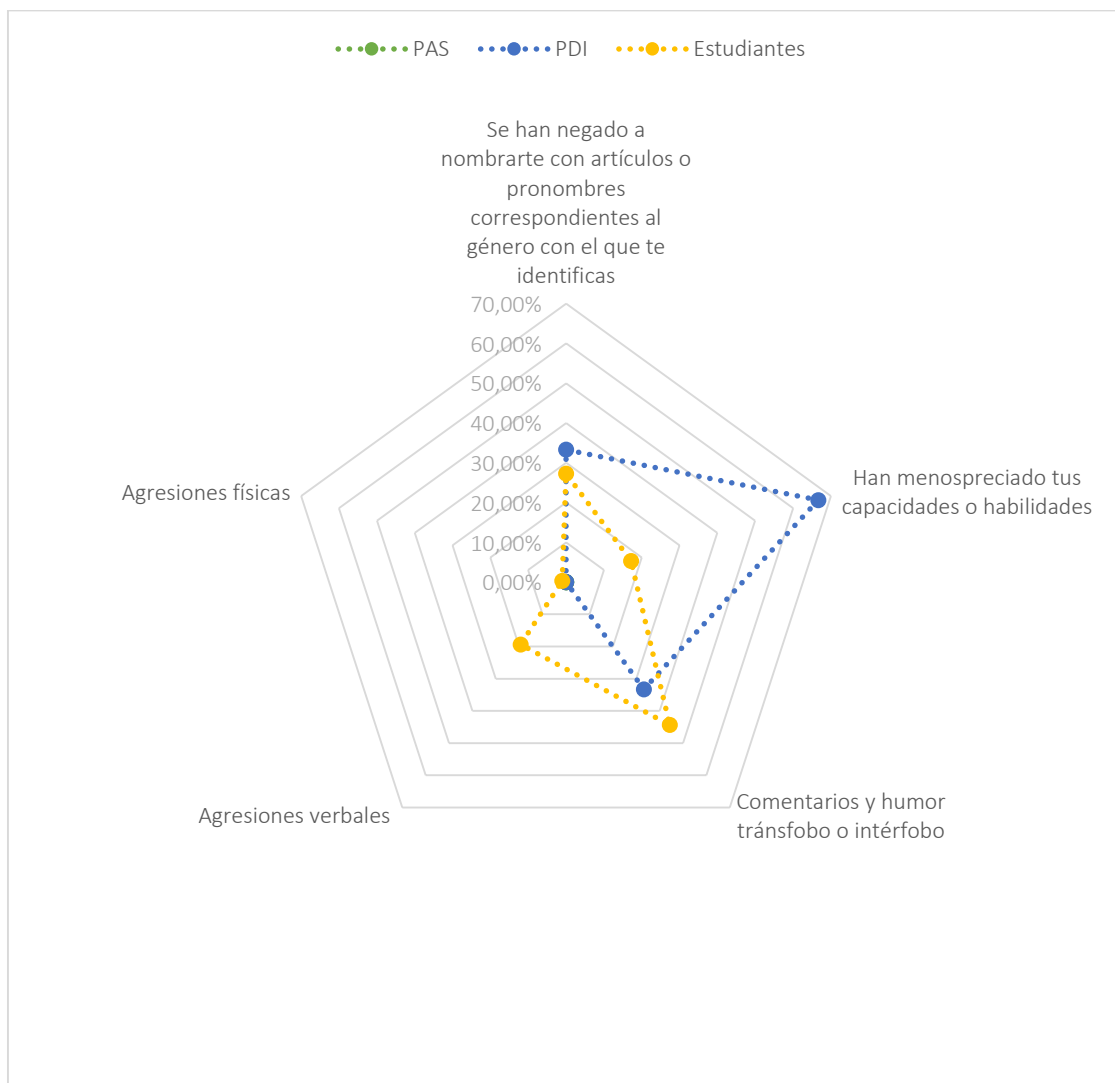
*Tabla. ¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	0	0	19	19
	%	0,0%	0,0%	19,4%	18,8%
No	N	0	3	79	82
	%	0,0%	100,0%	80,6%	81,2%
Total	N	0	3	98	101
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Tabla. ¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género? * Perfil

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	0	0	1	1
	%	0,0%	0,0%	1,0%	1,0%
No	N	0	3	98	101
	%	0,0%	100,0%	99,0%	99,0%
Total	N	0	3	99	102
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Gráfico. Incidencia comparada de los tipos de acoso por identidad o expresión de género en la UCM según perfil



Índice de acoso por identidad o expresión de género

El índice se genera a partir de la batería de preguntas de acoso técnico. Dado que se preguntaba por 5 escenarios concretos de acoso por identidad o expresión de género, este índice cuenta con un rango de 0 a 5 puntos.

*Tabla. Índice de acoso por identidad o expresión de género * Perfil*

Baremación		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
0	N	1	3	52	56
	%	100,0%	60,0%	51,0%	51,9%
1	N	0	1	19	20
	%	0,0%	20,0%	18,6%	18,5%
2	N	0	0	14	14
	%	0,0%	0,0%	13,7%	13,0%
3	N	0	1	8	9
	%	0,0%	20,0%	7,8%	8,3%
4	N	0	0	8	8
	%	0,0%	0,0%	7,8%	7,4%
5	N	0	0	1	1
	%	0,0%	0,0%	1,0%	,9%
Total	N	1	5	102	108
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Diferencias entre acoso técnico y acoso declarado

Ver informe general.

C4.2. Reacciones

Ver informe general.

C4.3. Respuesta institucional

*Tabla. A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
Sí	N	0	0	1	1
	%	0,0%	0,0%	20,0%	20,0%
No	N	0	0	3	3
	%	0,0%	0,0%	60,0%	60,0%
No lo sé	N	0	0	1	1
	%	0,0%	0,0%	20,0%	20,0%
Total	N	0	0	5	5
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

*Tabla. ¿Y cuál fue el resultado de la intervención? * Perfil*

		Perfil			Total
		PAS	PDI	Estudiantes	
La situación continuó o continúa	N	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
La situación empeoró	N	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
La situación se atenuó	N	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
La situación se solucionó	N	0	0	1	1
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Total	N	0	0	1	1
	%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

C4.4. Consecuencias

Ver informe general.

Grupos de mayor riesgo y de mayor protección: síntesis de resultados

Acoso sexual

Variable dependiente: acoso declarado (**Sí=6,5 %**)

GRUPO MÁS PROTEGIDO	GRUPO MÁS VULNERABLE
Hombres, estudiantes, con algo de sensibilización sobre la igualdad en las relaciones de género. (2,0%)	-Mujeres, PDI o PAS, con grado medio o alto de concienciación feminista (24,9%; 20,2%) -Mujeres, PDI o PAS, que rechazan posicionarse en torno a las reivindicaciones feministas (24,2%)

Bondad del modelo. *V de Cramer*= 0,21

Variable dependiente: acercarse demasiado invadiendo tu espacio físico

(Sí=23,6 %)

GRUPO MÁS PROTEGIDO	GRUPO MÁS VULNERABLE
-Hombre, concienciado, homosexual o heterosexual (14,8%) . -Hombre, estudiante, homosexual o heterosexual, grado incipiente de sensibilización. (15,0%)	-Mujeres, homosexuales o bisexuales, con un grado alto de concienciación feminista. (53,6%) -Mujeres, PDI o PAS, que rechazan significarse en la lucha feminista. (50,8%)

Bondad del modelo. *V de Cramer*=0,21

Acoso sexista

Variable dependiente: acoso declarado (**Sí=12,2 %**)

GRUPO MÁS PROTEGIDO	GRUPO MÁS VULNERABLE
Mujeres heterosexuales, estudiantes, que tienen una incipiente conciencia feminista. (4,7%)	-Mujeres PDI/PAS, bisexuales, y con alto grado de concienciación feminista. (39,7%) -Mujeres PDI/PAS, bisexuales, que rechazan posicionarse en torno a la lucha feminista. (39,7%)

Bondad del modelo. *V de Cramer*= 0,23

Variable dependiente: asumir tareas menos visibles o estimulantes

(Sí=11%)

GRUPO MÁS PROTEGIDO	GRUPO MÁS VULNERABLE
-Mujeres, Estudiantes o PAS, que cuentan con algo de conciencia feminista. (5,2%)	Mujeres altamente concienciadas, PDI (42,6%)

Bondad del modelo. *V de Cramer*= 0,23

Acoso por orientación sexual

Variable dependiente: acoso declarado (**Sí=5,1 %**)

GRUPO MÁS PROTEGIDO	GRUPO MÁS VULNERABLE
Mujeres estudiantes (3,3%)	Hombres con cierto grado de sensibilización en torno a la igualdad en las relaciones de género, pero no con un recorrido consolidado en este ámbito. (9,5%)

Bondad del modelo. V de Cramer= 0,15

Variable dependiente: escuchar humor homófobo que haya resultado
ofensivo (**Sí=55,2 %**)

GRUPO MÁS PROTEGIDO	GRUPO MÁS VULNERABLE
Mujeres bisexuales con un grado medio o alto de concienciación feminista (42,5%)	Hombres e intersexuales o personas que han vivido cambios en su identidad de género, con alto grado de concienciación de género u hombres que rechazan posicionarse en torno a la cuestión. (75,2%)

Bondad del modelo. V de Cramer= 0,23

Bibliografía

Bosch, E. (dir) (2009). El acoso sexual en el ámbito universitario. Elementos para mejorar la implementación de medidas de prevención, detección e intervención. Univ.Psychol, Vol.15, nº2, (pp371-381)

Fitzgerald, L F., Gelfand M.J., Dragow F. (1995). Measuring Sexual Harassment: Theoretical and Psychometric Advances. Basic and Applied Social Psychology, 17 (4), (pp. 425-445).

Igareda N., Bodelón E. (2014). Las violencias sexuales en las universidades. Cuando lo que no se denuncia no existe. Revista Española de Investigación Criminológica: REIC. Artículo 1, Número 12.

López Cabarcos A., Picón Prado E., Vázquez Rodríguez E. (2008). Estudio del acoso psicológico en la universidad pública de Galicia. Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Volumen 24, nº1 (pp.41-60).

Pérez Guardo, R. (2012). Las limitaciones en la cuantificación del acoso sexual laboral en España. Athenea Digital: revista de pensamiento e investigación social. Vol.12, nº 2 (pp 199-219)

Pernas B.; Olza. J; Roman. M; Ligerio, J.A. (2000). El alcance del acoso sexual en el trabajo en España. Secretaría Confederal de la Mujer, Comisiones Obreras.

Sánchez Carrión, J. J. (1992). Análisis de tablas de contingencia. El uso de los porcentajes en las ciencias sociales. CIS.

Unidad de Igualdad de la Universidad Complutense (2016). Guía de prevención y detección del acoso sexual, acoso sexista, y acoso por orientación sexual e identidad o expresión de género en la Universidad Complutense de Madrid. UCM.

Unidad de Igualdad de la Universidad Complutense (2016). Protocolo para la prevención, detección y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo (sexista), y acoso por orientación sexual e identidad y expresión de género en la Universidad Complutense de Madrid. UCM.

Valls, R. (Dir). (2008). Violencia de género en las universidades españolas. Memoria final 2006-2008. Instituto de la Mujer.

Anexos

Anexo 1. Matriz de investigación

DIMENSIÓN DE ANÁLISIS	DIMENSIÓN DE ANÁLISIS 2	FUENTE
Variables de contexto laboral	Tipo de vinculación con la universidad (PDI, PAS, estudiantes, personal externo)	Pernas et al.
	Categoría laboral en el caso de trabajadores/as de la UCM	
	Tiempo de vinculación con la UCM	
	Grado de feminización/masculinización del espacio de trabajo/estudio en la UCM	
Variables sociodemográficas	Sexo	Pernas et al.
	Edad	
	Orientación sexual	
	Nivel de estudios	
	Tipo de estudios y titulación	
Percepción de los diferentes agentes	Percepción de la magnitud de los diferentes tipos de acoso	Igareda y Bodelón
	Percepciones sobre la consideración del espacio universitario como seguro/inseguro	Valls
Perfil persona que agrede	Sexo	
	Nivel de estudios	Valls
		Igareda y Bodelón

	Modelos de masculinidad del agresor vinculados con el grado de permisividad y normalización de conductas de agresión	Valls
Relación con el agresor	Existencia de una jerarquía formal o informal	Valls
		Igareda y Bodelón
		Pérez Guardo
	Agresor desconocido o conocido	Valls
		Igareda y Bodelón
	Relación con el agresor descendente, ascendente u horizontal	Valls
Igareda y Bodelón		
Bosch		
Condiciones de la organización	Nivel de riesgo de la víctima por quejarse	
	Probabilidad de que sus quejas no se tomen en serio	Higher SEQ scores [Fitzgerald]
	Probabilidad de que el infractor no sea sancionado de una forma significativa	
	Ambiente malsano del centro y su organización	

		López Cabarcos
Mecanismos preventivos	Concienciación previa sobre la problemática del acoso: tener formación y sensibilización y/o ser o haber sido militante en cuestiones vinculadas	Bosch
		Valls
Prácticas preventivas	Realización de prácticas cotidianas preventivas de una posible situación de acoso como no salir tarde de una biblioteca	Igareda y Bodelón
Prevalencia del acoso por razón de sexo	Acoso por razón de sexo/género	
	Acoso por identidad de género	
Prevalencia del acoso sexual	Acoso sexual	
Prevalencia del acoso por orientación sexual		
Conocimiento de personas que hayan sufrido acoso	Conocimiento de personas que hayan sufrido cualquier tipo de acoso en el marco de la universidad	Valls
Tipología de acoso	Acoso técnico	Pérez Guardo
	Acoso declarado	Pérez Guardo
	<i>Gap</i> entre acoso técnico y declarado	Pérez Guardo
Repetición de una situación de acoso	Repetición o no de una situación de acoso	López Cabarcos
	Nº de veces que se repite	
Intervalo temporal	Delimitación temporal para la medición del acoso	Pérez Guardo
Consecuencias en las vidas	Cambios en hábitos de vida	Igareda y

de las víctimas		Bodelón
	Evitación de situaciones que le recuerden al acoso	López Cabarcos
	Descenso de autoestima	Igareda y Bodelón
	Sensación de culpabilidad	Igareda y Bodelón
		Valls
	Aislamiento en las relaciones familiares y de amigos /as	Bosch
		Valls
	Empeoramiento del estado de ánimo (tristeza, depresión ansiedad, estrés)	Fitzgerald
		Bosch
	Deterioro salud física, insomnio	Bosch
	Agresividad	López Cabarcos
	Sensación de angustia e impotencia	López Cabarcos
	Aumento de la irritabilidad	López Cabarcos
	Pérdida de libertad y autonomía	López Cabarcos
		Igareda y Bodelón
	Descenso de rendimiento académico o laboral	Igareda y Bodelón - Bosch
		López Cabarcos
Abandono de los estudios/trabajo	Valls	

	Empeoramiento de la gestión emocional	Bosch
	Descenso de la satisfacción laboral.	Bosch
	Aumento de bajas laborales.	López Cabarcos
Reacciones al acoso	Denunciar o no una situación de acoso.	Pernas et al.
	Motivos por los que no se denuncia.	Bosch
	Reacciones ante el acoso: pasiva, activa y asertiva	López Cabarcos
Conocimiento del protocolo	Conocer o no su existencia	
	Mecanismos de conocimiento del protocolo	Bosch

Anexo 2. Cuestionarios

Cuestionario dirigido a PAS

Pág. 2.- Inicio: El siguiente bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM.

Preg.1.- ¿Cuánto tiempo llevas aproximadamente vinculado/a a la UCM? En el caso de haber estado vinculado/a en diferentes períodos interrumpidos, señala el número de años del último período.

(* Marque una sola opción)

- Menos de 1 año
- 1 año
- 2 años
- 3 años
- 4 años
- 5 años
- 6 años
- 7 años
- 8 años
- 9 años
- 10 años
- 11 años
- 12 años
- 13 años
- 14 años
- 15 años
- 16 años
- 17 años
- 18 años
- 19 años
- 20 años
- 21 años
- 22 años
- 23 años
- 24 años
- 25 años
- 26 años
- 27 años
- 28 años
- 29 años
- 30 años
- 31 años
- 32 años
- 33 años
- 34 años
- 35 años
- 36 años
- 37 años
- 38 años
- 39 años
- 40 años
- 41 años
- 42 años
- 43 años
- 44 años

- 45 años
- 46 años
- 47 años
- 48 años
- 49 años
- 50 años
- Más de 50 años

Preg.2.- ¿Eres personal laboral o funcionario?

(* Marque una sola opción)

- Laboral
- Funcionario
- Otro (por favor, especifica cuál) _____

¿De qué categoría?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a "¿Eres personal laboral o funcionario?" : "Laboral" de la página "Inicio: El siguiente bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM." .)

- A1
- A2
- B1
- B2
- C1
- C2
- C3
- D1

¿De qué tipo?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a "¿Eres personal laboral o funcionario?" : "Funcionario" de la página "Inicio: El siguiente bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM." .)

- 30
- 29
- 28
- 27
- 26
- 25
- 24
- 22
- 21
- 20
- 18
- 16
- 14
- 12

Preg.3.- ¿Dónde ejerces <u>principalmente</u> tu actividad profesional? Señala una opción:

(* Marque una sola opción)

- En una facultad
 En otros emplazamientos

¿A qué facultad estás adscrito/a?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a "¿Dónde ejerces <u>principalmente</u> tu actividad profesional? Señala una opción:" : "En una facultad" de la página "Inicio: El siguiente bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM." .)

- Bellas Artes
 Biológicas
 Ciencias de la Información
 Comercio y Turismo
 Derecho
 Documentación
 Económicas y Empresariales
 Educación
 Enfermería, Fisioterapia y Podología
 Estudios Estadísticos
 Farmacia
 Filología
 Filosofía
 Físicas
 Geografía e Historia
 Geológicas
 Informática
 Matemáticas
 Medicina
 Odontología
 Óptica y Optometría
 Políticas y Sociología
 Psicología
 Químicas
 Trabajo Social
 Veterinaria

¿En qué emplazamiento ejerces mayoritariamente tu actividad profesional?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a "¿Dónde ejerces <u>principalmente</u> tu actividad profesional? Señala una opción:" : "En otros emplazamientos" de la página "Inicio: El siguiente bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM." .)

- Edificio de Rectorado
 Edificio entre pabellones 7 y 8 de la Facultad de Medicina
 Edificio de Estudiantes
 Pabellón de Gobierno
 Otro (por favor, si quieres, especifica cuál) _____

Preg.4.- ¿En qué año y mes naciste?

(* Marque una sola opción por grupo)

Año

Mes

Fecha de nacimiento

- 2001
- 2000
- 1999
- 1998
- 1997
- 1996
- 1995
- 1994
- 1993
- 1992
- 1991
- 1990
- 1989
- 1988
- 1987
- 1986
- 1985
- 1984
- 1983
- 1982
- 1981
- 1980
- 1979
- 1978
- 1977
- 1976
- 1975
- 1974
- 1973
- 1972
- 1971
- 1970
- 1969
- 1968
- 1967
- 1966
- 1965
- 1964
- 1963
- 1962
- 1961
- 1960
- 1959
- 1958
- 1957
- 1956
- 1955
- 1954
- 1953
- 1952
- 1951
- 1950
- 1949
- 1948
- 1947
- 1946
- 1945

- Enero
- Febrero
- Marzo
- Abril
- Mayo
- Junio
- Julio
- Agosto
- Septiembre
- Octubre
- Noviembre
- Diciembre

- 1944
- 1943
- 1942
- 1941
- 1940
- 1939
- 1938
- 1937
- 1936
- 1935
- 1934
- 1933
- 1932
- 1931
- 1930

Preg.5.- ¿Eres...?

(* Esta pregunta es obligatoria)
(* Marque una sola opción)

- Mujer
- Hombre
- Otra categoría (este ítem da opción a las personas que por razones biológicas o personales no se sienten claramente adscritas al género masculino o femenino)

Preg.6.- ¿Cuáles son los estudios de mayor nivel que has completado?

(* Marque una sola opción)

- Primaria (bachiller elemental, EGB completa, graduado escolar)
- ESO / 1º y 2º de BUP
- Bachiller (bachiller superior, BUP, Bachiller LOGSE, COU, PREU)
- Grado Medio: Formación Profesional Grado Medio (FP I, Oficialía Industrial...)
- Grado Superior: Formación Profesional Grado Superior (Maestría Industrial Superior o equivalente)
- Diplomatura, Arquitectura o Ingeniería Técnica (3 cursos aprobados de licenciatura, ingeniería o arquitectura)
- Licenciatura, Grado, Arquitectura o Ingeniería Superior (o equivalente)
- Postgrado Universitario (máster oficial, máster propio, magíster, especialista, experto,...)
- Doctor/a

Pág. 3.-

A continuación, nos gustaría que describieses el ambiente donde desarrollas tu principal labor profesional en la UCM en función de una serie de parejas de adjetivos. Sitúate en las siguientes escalas de 1 a 5.

Preg.7.- Desagradable/Agradable, teniendo en cuenta que 1 es "Muy desagradable" y 5 "Muy agradable":

(* Marque una sola opción)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Preg.8.- Competitivo/Cooperativo, teniendo en cuenta que 1 es "Muy competitivo" y 5 "Muy cooperativo":

(* Marque una sola opción)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Preg.9.- Tenso/Distendido, teniendo en cuenta que 1 es "Muy tenso" y 5 "Muy distendido":

(* Marque una sola opción)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Preg.10.- Conflictivo/Constructivo, teniendo en cuenta que 1 es "Muy conflictivo" y 5 "Muy constructivo":

(* Marque una sola opción)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Pág. 4.-

En el siguiente bloque te vamos a realizar una serie de preguntas relacionadas con las <u>ofensas o agresiones personales de carácter sexual</u>. Recuerda que el cuestionario es anónimo y confidencial y el objetivo es poder tener una información que nos permita establecer un diagnóstico de la UCM en su conjunto.

Preg.11.- ¿Consideras que las situaciones de acoso sexual se dan más en el ámbito universitario que en otros entornos laborales?

(* Marque una sola opción)

- Más probable en el entorno universitario
- Igual de probable
- Menos probable

Preg.12.- ¿Cómo crees que sería la reacción más habitual de tu entorno directo y cotidiano en la UCM (compañeros/as, colegas,...) ante un comentario de carácter sexual?

(* Marque una sola opción)

- La mayoría lo desaprobaba
- La mayoría lo toleraría
- La mayoría lo aprobaría y continuaría con el comentario

Preg.13.- En una hipotética situación de acoso...

(* Marque una sola opción por fila)

Sí

No

¿Piensas que las víctimas tendrían algún tipo de riesgo en la UCM en caso de denunciar?

¿Crees que por lo general la persona agresora acabaría siendo sancionada en la UCM en caso de denuncia?

Preg.14.- En el <u>último mes</u>, ¿cuántas veces te has sentido inseguro/a o con miedo en alguna situación de la vida cotidiana?

(* Marque una sola opción por grupo)

	Número de veces
Dentro de la Universidad Complutense	<input type="checkbox"/> Ninguna
	<input type="checkbox"/> 1
	<input type="checkbox"/> 2
	<input type="checkbox"/> 3
	<input type="checkbox"/> 4
	<input type="checkbox"/> 5
	<input type="checkbox"/> 6
	<input type="checkbox"/> 7
	<input type="checkbox"/> 8
	<input type="checkbox"/> 9
	<input type="checkbox"/> 10
	<input type="checkbox"/> 11
	<input type="checkbox"/> 12
	<input type="checkbox"/> 13
	<input type="checkbox"/> 14
	<input type="checkbox"/> 15
	<input type="checkbox"/> 16
	<input type="checkbox"/> 17
	<input type="checkbox"/> 18
	<input type="checkbox"/> 19
	<input type="checkbox"/> 20
<input type="checkbox"/> Más de 20 veces	
Fuera de la Universidad Complutense	<input type="checkbox"/> Ninguna
	<input type="checkbox"/> 1
	<input type="checkbox"/> 2
	<input type="checkbox"/> 3
	<input type="checkbox"/> 4
	<input type="checkbox"/> 5
	<input type="checkbox"/> 6
	<input type="checkbox"/> 7
	<input type="checkbox"/> 8
	<input type="checkbox"/> 9
	<input type="checkbox"/> 10
	<input type="checkbox"/> 11
	<input type="checkbox"/> 12
	<input type="checkbox"/> 13
	<input type="checkbox"/> 14
	<input type="checkbox"/> 15
	<input type="checkbox"/> 16
	<input type="checkbox"/> 17
	<input type="checkbox"/> 18
<input type="checkbox"/> 19	

- 20
 Más de 20 veces

Preg.15.- ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?

(* Marque una sola opción)

- Sí
 No

Preg.16.- ¿Y fuera de la UCM?

(* Marque una sola opción)

- Sí
 No

Preg.17.- En la UCM, ¿te has visto alguna vez con la necesidad de poner en práctica las siguientes medidas para prevenir una posible intimidación de carácter sexual...?

(* Marque una sola opción por fila)

	Sí	No
Evitar acudir a reuniones o entrevistas con alguna persona	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Evitar estar con alguna persona a solas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Preg.18.- A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:

(* Marque una sola opción por fila)

	Sí	No
¿Te han realizado directamente chistes, bromas o piropos ofensivos con intencionalidad sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Te han dirigido miradas o gestos lascivos que incomodan?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sentido que alguien se acercaba demasiado e invadía tu espacio físico?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Te han realizado comentarios u observaciones no deseados sobre cuestiones privadas de tu vida sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has vivido algún abuso con	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

relaciones sexuales no consentidas?

¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?

En el caso de que hayas vivido más de una situación de las descritas en las preguntas anteriores, por favor, contesta a las siguientes cuestiones en base a la <u>experiencia sufrida que consideres más relevante</u>.

(* Contestar solo si :

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM: " : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM: " : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM: " : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM: " : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM: " : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" .)

¿Podrías describir brevemente esta experiencia?

(* Contestar solo si :

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM: " : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM: " : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM: " : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM: " : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM: " : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" .)

¿Te acuerdas aproximadamente en qué año comenzó?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" .)

- 2018
- 2017
- 2016
- 2015
- 2014
- 2013
- 2012
- 2011
- 2010
- 2009
- 2008
- 2007
- 2006
- 2005
- 2004
- 2003
- 2002
- 2001
- 2000
- 1999
- 1998
- 1997
- 1996
- 1995
- 1994
- 1993

- 1992
- 1991
- 1990
- 1989
- 1988
- 1987
- 1986
- 1985
- 1984
- 1983
- 1982
- 1981
- 1980
- Antes de 1980

¿Cuánto duró la situación que has tomado como referencia?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" .)

- Fue un episodio aislado
- Se repitió en el tiempo en varios episodios
- Es una situación habitual en mi vida laboral

En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?,Sí" de la página "" o

además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" .)

- Sí
 No

¿Conocías a la persona agresora?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Sí
 No

¿Con la persona agresora tenías o tienes una relación sentimental?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Sí
 No

¿La persona agresora es hombre o mujer?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Hombre
 Mujer

¿Qué tipo de relación o vinculación tenía o tiene la persona agresora con la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Profesor/a
 Estudiante
 Personal de Administración y Servicios (PAS):gerencia, secretaría, bedeles, conserjes,...
 Becario/a (FPU, FPI ...) o investigadores/as contratados a proyectos
 Personal de contrata: hostelería, seguridad, limpieza,...
 No es/era de la UCM
 No lo sé

Otro (por favor, especifica cuál) _____

¿Cuál era tu relación con la persona agresora cuando tuvo lugar esa situación?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Era mi superior o jefe/a
- Era un compañero/a de similar rango
- Ocupaba un rol o rango inferior al mío
- No existía relación jerárquica directa
- No lo sé
- Otro (por favor, especifica cuál) _____

Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta.

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" .)

- 1 Ninguna, no fue algo relevante
- 2 Ninguna, no tenía claro cómo actuar
- 3 Dejé pasar el tiempo
- 4 Lo hablé con amigos/as o familiares
- 5 He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la/s persona/s agresora/s
- 6 Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s
- 7 Lo puse en conocimiento de un jefe/a, superior,...
- 8 Activé canales institucionales: delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal, Unidad de Igualdad....
- 9 Presenté una denuncia legal
- 10 Otras medidas (por favor, especifica cuáles) _____

¿Qué motivos te llevaron a actuar de esta manera? Descríbelo brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" .)

A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Lo puse en conocimiento de un jefe/a, superior,..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Activé canales institucionales: delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal, Unidad de Igualdad..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Presenté una denuncia legal" de la página "" .)

- Sí
 No
 No lo sé

¿Cuál fue la respuesta institucional? Descríbela brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

¿Y cuál fue el resultado de la intervención?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

- La situación continuó o continúa
- La situación empeoró
- La situación se atenuó
- La situación se solucionó

¿Qué consecuencia/s ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida? Marca todas las respuestas que necesites:

(* Contestar solo si :

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el ámbito de la UCM:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" .)

- Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)
- Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)
- Sensación de culpabilidad
- Pérdida de libertad y autonomía
- Deterioro de las relaciones sociales
- Descenso de la productividad laboral
- Descenso de la satisfacción laboral
- No ha tenido ningún tipo de consecuencia
- Otras (por favor, específica cuáles)_____

Pág. 5.-

Antes de introducir el nuevo bloque de preguntas, nos gustaría realizarte un par de cuestiones sobre tu formación y experiencia en género.

Preg.19.- A lo largo de tu vida, ¿has recibido formación de más de 25 horas en total en temas de género e igualdad? (asignaturas, máster, talleres, cursos, seminarios, etc.).

(* Marque una sola opción)

- Sí
 No

Preg.20.- ¿Con qué frecuencia sueles acudir a la manifestación del 8 de marzo en conmemoración del Día Internacional de la Mujer?

(* Marque una sola opción)

- Voy todos o casi todos los años
 He ido algún año
 He acudido este año por primera vez
 Nunca he asistido

Ahora entramos en un bloque de preguntas sobre situaciones que se pueden dar por el hecho de ser mujer.

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres...?" : "Mujer" de la página "Inicio: El siguiente bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM." .)

¿Has vivido alguna de las siguientes situaciones en la UCM?

(* Marque una sola opción por fila)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres...?" : "Mujer" de la página "Inicio: El siguiente bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM." .)

	Sí	No
¿Se han ignorado tus aportaciones, comentarios o acciones por el hecho de ser mujer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Crees que tienes menos presencia laboral por ser mujer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Te han ridiculizado de alguna manera por ser mujer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Se han dirigido a ti utilizando gestos o comentarios peyorativos que hayan generado un ambiente intimidatorio?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dentro de tu oficina o ambiente laboral, ¿sueles asumir tareas menos visibles o estimulantes que las asumidas por hombres de igual rango?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

El acoso sexista se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante para la mujer (sin que tenga necesariamente intencionalidad sexual). ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por razón de género en la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres...?" : "Mujer" de la página "Inicio: El siguiente bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM." .)

- Sí
 No

¿Y fuera de la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres...?" : "Mujer" de la página "Inicio: El siguiente bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM." .)

- Sí
 No

En el caso que hayas vivido en la UCM varias situaciones de acoso sexista o de género (según la anterior definición), te pedimos que pienses en la más significativa. ¿Podrías describirla brevemente?

(* Contestar solo si :

han contestado a " El <u>acoso sexista</u> se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante para la mujer (sin que tenga necesariamente intencionalidad sexual). ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por razón de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta:

(* Contestar solo si :

han contestado a " El <u>acoso sexista</u> se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante para la mujer (sin que tenga necesariamente intencionalidad sexual). ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por razón de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

- Ninguna, no fue algo relevante
 Ninguna, no tenía claro cómo actuar
 Dejé pasar el tiempo
 Lo hablé con amigos/as y familiares
 He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la/s persona/s agresora/s

- Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s
- Lo puse en conocimiento de un jefe/a, superior,...
- Activé canales institucionales: delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal, Unidad de Igualdad,....
- Presenté una denuncia legal
- Otras medidas (por favor, especifica cuáles) _____

¿Qué motivos te llevaron a actuar de esta manera? Descríbelo brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " El <u>acoso sexista</u> se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante para la mujer (sin que tenga necesariamente intencionalidad sexual). ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por razón de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta:" : "Lo puse en conocimiento de un jefe/a, superior,..." de la página "" o además **han contestado a** " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta:" : "Activé canales institucionales: delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal, Unidad de Igualdad,...." de la página "" o además **han contestado a** " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta:" : "Presenté una denuncia legal" de la página "" .)

- Sí
- No
- No lo sé

¿Y cuál fue la respuesta institucional? Descríbela brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

¿Y cuál fue el resultado de la intervención?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

- La situación continuó o continúa
- La situación empeoró
- La situación se atenuó
- La situación se solucionó

¿Qué consecuencia/s ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida? Marca todas las respuestas que necesites:

(* Contestar solo si :

han contestado a " El <u>acoso sexista</u> se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante para la mujer (sin que tenga necesariamente intencionalidad sexual). ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por razón de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

- Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)
- Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)
- Sensación de culpabilidad
- Pérdida de libertad y autonomía
- Deterioro de las relaciones sociales
- Descenso de la productividad laboral
- Descenso de la satisfacción laboral
- No ha tenido ningún tipo de consecuencia
- Otras (por favor, especifica cuáles) _____

Pág. 6.-

El siguiente bloque de indagación se centra en la <u>discriminación por orientación sexual</u>, por lo que la primera pregunta necesaria para poder hacer los análisis posteriores es:

Preg.21.- ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?

(* Marque una sola opción)

- Sí, siempre
- En la mayoría de las ocasiones
- En varias ocasiones
- Alguna vez
- Nunca
- Me siento atraído/a indistintamente por hombres y mujeres

En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?

(* Marque una sola opción por fila)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas

de tu mismo sexo?" : "Sí, siempre" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En la mayoría de las ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En varias ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "Me siento atraído/a indistintamente por hombres y mujeres" de la página ""

.)

	Sí	No
¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
En tu oficina o ambiente laboral, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "Sí, siempre" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En la mayoría de las ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En varias ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "Me siento atraído/a indistintamente por hombres y mujeres" de la página ""

.)

- Sí
 No

¿Y fuera de la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "Sí, siempre" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En la mayoría de las ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En varias ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "Me siento atraído/a indistintamente por hombres y mujeres" de la página ""

.)

- Sí
 No

En el caso de que hayas sufrido más de una situación de las descritas en las preguntas anteriores, por favor, contesta a las siguientes cuestiones en base a la <u>experiencia sufrida que consideres más relevante</u>. ¿Podrías describirla brevemente?

(* Contestar solo si :

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "En tu oficina o ambiente laboral, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" .)

¿Te acuerdas aproximadamente en qué año comenzó?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido

a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "En tu oficina o ambiente laboral, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

- 2018
- 2017
- 2016
- 2015
- 2014
- 2013
- 2012
- 2011
- 2010
- 2009
- 2008
- 2007
- 2006
- 2005
- 2004
- 2003
- 2002
- 2001
- 2000
- 1999
- 1998
- 1997
- 1996
- 1995
- 1994
- 1993
- 1992
- 1991
- 1990
- 1989
- 1988
- 1987
- 1986
- 1985
- 1984
- 1983
- 1982
- 1981
- 1980
- Antes de 1980

¿Cuánto duró la situación que has tomado como referencia?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?,Sí"

de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "En tu oficina o ambiente laboral, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" .)

- Fue un episodio aislado
- Se repitió en el tiempo en varios episodios
- Es una situación habitual en mi vida laboral

En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "En tu oficina o ambiente laboral, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" .)

- Sí
- No

¿Conocías a la persona agresora?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página

"" .)

- Sí
 No

¿La persona agresora es hombre o mujer?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Hombre
 Mujer

¿Qué tipo de relación o vinculación tenía o tiene la persona agresora con la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Profesor/a
 Estudiante
 Personal de Administración y Servicios (PAS):gerencia, secretaría, bedeles, conserjes,...
 Becario/a (FPU, FPI ...) o investigadores/as contratados a proyectos
 Personal de contratas: hostelería, seguridad, limpieza,...
 No es/era de la UCM
 No lo sé
 Otro (por favor, especifica cuál)_____

¿Cuál era tu relación con la persona agresora cuando tuvo lugar esa situación?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Era mi superior o jefe/a
 Era un compañero/a de similar rango
 Ocupaba un rol o rango inferior al mío
 No existía relación jerárquica directa
 No lo sé
 Otro (por favor, especifica cuál)_____

Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta.

(* Contestar solo si :

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las

siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "En tu oficina o ambiente laboral, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" .)

- Ninguna, no fue algo relevante
- Ninguna, no tenía claro cómo actuar
- Dejé pasar el tiempo
- Lo hablé con amigos/as o familiares
- He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la/s persona/s agresora/s
- Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s
- Lo puse en conocimiento de un jefe/a, superior,...
- Activé canales institucionales: delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal, Unidad de Igualdad,....
- Presenté una denuncia legal
- Otras medidas (por favor, especifica cuáles)_____

¿Qué motivos te llevaron a actuar de esta manera? Descríbelo brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "En tu oficina o ambiente laboral, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Lo puse en conocimiento de un jefe/a, superior,..." de la página "" o además **han contestado a** " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Activé canales institucionales: delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal, Unidad de Igualdad,..." de la página "" o además **han contestado a** " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Presenté una denuncia legal" de la página "" .)

- Sí
 No
 No lo sé

¿Y cuál fue la respuesta institucional? Descríbela brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

¿Y cuál fue el resultado de la intervención?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

- La situación continuó o continúa
 La situación empeoró
 La situación se atenuó
 La situación se solucionó

¿Qué consecuencia/s ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida? Marca todas las respuestas que necesites:

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "En tu oficina o ambiente laboral, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" .)

- Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)
- Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)
- Sensación de culpabilidad
- Pérdida de libertad y autonomía
- Deterioro de las relaciones sociales
- Descenso de la productividad laboral
- Descenso de la satisfacción laboral
- No ha tenido ningún tipo de consecuencia
- Otras (por favor, especifica cuáles)_____

Pág. 7.-

El último bloque de indagación está centrado en la discriminación por identidad de género, por lo que es necesario que formulemos una pregunta sobre si a lo largo de tu vida has vivido un cambio en la <u>identidad de género</u> que se te asignó en tu nacimiento o si eres intersexual.

Preg.22.- ¿Eres intersexual o has vivido un cambio en la identidad de género asignada en tu nacimiento?

(* Marque una sola opción)

- Sí
- No

¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres intersexual o has vivido un cambio en la identidad de género asignada en tu nacimiento?" : "Sí" de la página "" .)

- Sí
- No

¿Y fuera de la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres intersexual o has vivido un cambio en la identidad de género asignada en tu nacimiento?" : "Sí" de la página "" .)

- Sí
 No

¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?

(* Marque una sola opción por fila)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres intersexual o has vivido un cambio en la identidad de género asignada en tu nacimiento?" : "Sí" de la página "" .)

	Sí	No
¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intéfobo que te resultara ofensivo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

En el caso de que hayas sufrido más de una situación de las descritas, por favor, contesta a las siguientes preguntas en base a la <u>experiencia sufrida que consideres más relevante</u>.

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intéfobo que te resultara ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" .)

¿Podrías describir brevemente esta experiencia?

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intérfobo que te resultara ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" .)

Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta.

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intérfobo que te resultara ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" .)

- Ninguna, no fue algo relevante
- Ninguna, no tenía claro cómo actuar
- Dejé pasar el tiempo
- Lo hablé con amigos/as o familiares
- He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la/s persona/s agresora/s

- Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s
- Lo puse en conocimiento de un jefe/a, superior,...
- Activé canales institucionales: delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal, Unidad de Igualdad...
- Presenté una denuncia legal
- Otras medidas (por favor, especifica cuáles) _____

¿Qué motivos te llevaron a actuar de esta manera? Descríbelo brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intéfobo que te resultara ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Lo puse en conocimiento de un jefe/a, superior,..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Activé canales institucionales: delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal, Unidad de Igualdad..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Presenté una denuncia legal" de la página "" .)

- Sí
- No
- No lo sé

¿Y cuál fue la respuesta institucional? Descríbela brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

¿Y cuál fue el resultado de la intervención?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

- La situación continuó o continúa
- La situación empeoró
- La situación se atenuó
- La situación se solucionó

¿Qué consecuencia/s ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida? Marca todas las respuestas que necesites:

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intérfobo que te resultara ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" .)

- Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)
- Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)
- Sensación de culpabilidad
- Pérdida de libertad y autonomía
- Deterioro de las relaciones sociales
- Descenso de la productividad laboral
- Descenso de la satisfacción laboral

- No ha tenido ningún tipo de consecuencia
 Otras (por favor, especifica cuáles)_____

Pág. 8.-

Ahora querríamos hacerte unas preguntas generales sobre el fenómeno del acoso.

Preg.23.- ¿En qué grado estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones con relación al <u>acoso sexual</u>? Valóralo en la siguiente escala, donde 1 es "Nada de acuerdo" y 5 "Muy de acuerdo":

(* Marque una sola opción por fila)

	1. Nada de acuerdo	2	3	4	5. Muy de acuerdo
Se trata de una discriminación por la desigualdad entre hombres y mujeres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es un arma que utilizan la mayoría de las mujeres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es una reacción de algunas personas que no saben aguantar bromas o comentarios	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
El acoso sexual se puede dar en todas las edades	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
En la mayoría de ocasiones ocurre porque las personas acosadas no les paran a tiempo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hablar tanto de ello deteriora las relaciones personales entre hombres y mujeres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Los piropos a las mujeres frecuentemente se dicen con buena intención	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Preg.24.- ¿Conoces directamente alguna persona dentro del entorno universitario de la UCM que haya sufrido o sufra los siguientes tipos de acoso?

(* Marque una sola opción por fila)

	Sí	No
Acoso sexual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

- | | | |
|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Acoso sexista o por razón de género | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Acoso por orientación sexual | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Acoso por identidad de género | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Preg.25.- Ahora te queremos preguntar algunas cuestiones sobre las relaciones de pareja. ¿Has tenido alguna pareja que se haya comportado de las siguientes maneras?:

(* Marque una sola opción por fila)

- | | Sí | No |
|--|--------------------------|--------------------------|
| Insistencia en saber dónde estabas en cada momento | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Sospechas injustificadas de infidelidad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Rechazo a que veas a tus amigos/as o a tu familia | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Muestras de indiferencia para herirte | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Amenazas o intimidaciones a ti o alguien que es importante para ti | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Menosprecios, humillaciones, insultos | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Golpes, puñetazos, zarandeos | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Amenazas con usar un arma contra ti | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Pág. 9.-

Para finalizar, nos gustaría plantearte algunas preguntas sobre los diferentes espacios e iniciativas de Igualdad en el seno de la UCM.

Preg.26.- ¿Conoces el "Protocolo para la prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso por orientación sexual e identidad y expresión de género de la UCM"?

(* Marque una sola opción)

- Sí
 No

¿Cómo has conocido el Protocolo? Puedes marcar más de una respuesta:

(* Contestar solo si :

han contestado a "¿Conoces el "Protocolo para la prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso por orientación sexual e identidad y expresión de género de la UCM"?": "Sí" de la página "" .)

- A través de un compañero/a
 A través de la Unidad de Igualdad de Género de la UCM
 A través de un delegado sindical, comité de empresa o sindicato
 A través de una asociación o entidad universitaria
 A través de Recursos Humanos
 Por dinámica de trabajo

- A través de los canales de información de la UCM (web, Tribuna Complutense, redes sociales de la UCM, etc.)
- Otro (por favor, especifícalo)_____

Preg.27.- ¿Conoces la “Guía de prevención y detección del acoso sexual, acoso sexista y acoso por orientación sexual e identidad o expresión de género”?

(* Marque una sola opción)

- Sí
- No

¿Cómo has conocido la Guía? Puedes marcar más de una respuesta:

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Conoces la “Guía de prevención y detección del acoso sexual, acoso sexista y acoso por orientación sexual e identidad o expresión de género”?" : "Sí" de la página "" .)

- A través de un compañero/a
- A través de la Unidad de Igualdad de Género de la UCM
- A través de un delegado sindical, comité de empresa o sindicato
- A través de una asociación o entidad universitaria
- A través de Recursos Humanos
- Por dinámica de trabajo
- A través de los canales de información de la UCM (web, Tribuna Complutense, redes sociales de la UCM, etc.)
- Otro (por favor, especifícalo)_____

Pág. 10.-

Preg.28.- Hemos llegado al final del cuestionario y sólo nos queda agradecerte muy sinceramente que hayas respondido a las preguntas. Sin lugar a dudas, al cumplimentar el cuestionario estás contribuyendo a que la UCM pueda tener un mayor conocimiento de la percepción y la incidencia de los diferentes tipos de acoso que se dan en el ámbito universitario.

Para cualquier duda, sugerencia o propuesta sobre este cuestionario, puedes escribirnos al email estudios.igualdad@ucm.es

Para cualquier información sobre temas de acoso, no dudes en ponerte en contacto con la Unidad de Igualdad de Género:

<https://www.ucm.es/unidad-de-igualdad>

91 394 6577

También puedes utilizar el espacio que abrimos a continuación por si quieres realizar una consulta o trasladar una situación de acoso concreta que conozcas en terceras personas o que padezcas personalmente.

De nuevo, muchas gracias por haber respondido a estas cuestiones.

Un cordial saludo,
Unidad de Igualdad de Género,
Universidad Complutense de Madrid.

Cuestionario dirigido a PDI

Pág. 2.- Inicio: El siguiente bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM

Preg.1.- ¿Cuánto tiempo llevas aproximadamente vinculado/a a la UCM? En el caso de haber estado vinculado/a en diferentes períodos interrumpidos, señala el número de años del último período.

(* Marque una sola opción)

- Menos de 1 año
- 1 año
- 2 años
- 3 años
- 4 años
- 5 años
- 6 años
- 7 años
- 8 años
- 9 años
- 10 años
- 11 años
- 12 años
- 13 años
- 14 años
- 15 años
- 16 años
- 17 años
- 18 años
- 19 años
- 20 años
- 21 años
- 22 años
- 23 años
- 24 años
- 25 años
- 26 años
- 27 años
- 28 años
- 29 años
- 30 años
- 31 años
- 32 años
- 33 años
- 34 años
- 35 años
- 36 años
- 37 años
- 38 años
- 39 años
- 40 años
- 41 años
- 42 años
- 43 años
- 44 años
- 45 años
- 46 años
- 47 años

- 48 años
- 49 años
- 50 años
- Más de 50 años

Preg.2.- ¿Eres personal laboral o funcionario?

(* Marque una sola opción)

- Laboral
- Funcionario
- Otro (por favor, especifica cuál) _____

Preg.3.- Estás vinculado/a a la UCM como... :

(* Marque una sola opción)

- Catedrático/a
- Profesorado titular de universidad
- Profesorado titular de universidad interino/a
- Profesorado contratado doctor/a
- Profesorado contratado doctor/a interino/a
- Profesorado asociado/a
- Profesorado ayudante doctor/a
- Profesorado ayudante no doctor/a
- Profesorado visitante
- Profesorado emérito/a
- Profesorado colaborador/a
- Investigador/a contratado a proyectos
- Becario/a (FPU, FPI ..)
- Otro (por favor, especifica cuál) _____

Preg.4.- ¿A qué facultad estás adscrito/a?

- Bellas Artes
- Biológicas
- Ciencias de la Información
- Comercio y Turismo
- Derecho
- Documentación
- Económicas y Empresariales
- Educación
- Enfermería, Fisioterapia y Podología
- Estudios Estadísticos
- Farmacia
- Filología
- Filosofía
- Físicas
- Geografía e Historia
- Geológicas
- Informática
- Matemáticas
- Medicina
- Odontología
- Óptica y Optometría
- Políticas y Sociología
- Psicología

- Químicas
- Trabajo Social
- Veterinaria

Preg.5.- ¿En qué año y mes naciste?

(* Marque una sola opción por grupo)

Fecha de nacimiento	Año	Mes
	<input type="checkbox"/> 2001	<input type="checkbox"/> Enero
	<input type="checkbox"/> 2000	<input type="checkbox"/> Febrero
	<input type="checkbox"/> 1999	<input type="checkbox"/> Marzo
	<input type="checkbox"/> 1998	<input type="checkbox"/> Abril
	<input type="checkbox"/> 1997	<input type="checkbox"/> Mayo
	<input type="checkbox"/> 1996	<input type="checkbox"/> Junio
	<input type="checkbox"/> 1995	<input type="checkbox"/> Julio
	<input type="checkbox"/> 1994	<input type="checkbox"/> Agosto
	<input type="checkbox"/> 1993	<input type="checkbox"/> Septiembre
	<input type="checkbox"/> 1992	<input type="checkbox"/> Octubre
	<input type="checkbox"/> 1991	<input type="checkbox"/> Noviembre
	<input type="checkbox"/> 1990	<input type="checkbox"/> Diciembre
	<input type="checkbox"/> 1989	
	<input type="checkbox"/> 1988	
	<input type="checkbox"/> 1987	
	<input type="checkbox"/> 1986	
	<input type="checkbox"/> 1985	
	<input type="checkbox"/> 1984	
	<input type="checkbox"/> 1983	
	<input type="checkbox"/> 1982	
	<input type="checkbox"/> 1981	
	<input type="checkbox"/> 1980	
	<input type="checkbox"/> 1979	
	<input type="checkbox"/> 1978	
	<input type="checkbox"/> 1977	
	<input type="checkbox"/> 1976	
	<input type="checkbox"/> 1975	
	<input type="checkbox"/> 1974	
	<input type="checkbox"/> 1973	
	<input type="checkbox"/> 1972	
	<input type="checkbox"/> 1971	
	<input type="checkbox"/> 1970	
	<input type="checkbox"/> 1969	
	<input type="checkbox"/> 1968	
	<input type="checkbox"/> 1967	
	<input type="checkbox"/> 1966	
	<input type="checkbox"/> 1965	
	<input type="checkbox"/> 1964	
	<input type="checkbox"/> 1963	
	<input type="checkbox"/> 1962	
	<input type="checkbox"/> 1961	
	<input type="checkbox"/> 1960	
	<input type="checkbox"/> 1959	
	<input type="checkbox"/> 1958	
	<input type="checkbox"/> 1957	
	<input type="checkbox"/> 1956	
	<input type="checkbox"/> 1955	
	<input type="checkbox"/> 1954	

- 1953
- 1952
- 1951
- 1950
- 1949
- 1948
- 1947
- 1946
- 1945
- 1944
- 1943
- 1942
- 1941
- 1940
- 1939
- 1938
- 1937
- 1936
- 1935
- 1934
- 1933
- 1932
- 1931
- 1930

Preg.6.- ¿Eres...?

(* Esta pregunta es obligatoria)

(* Marque una sola opción)

- Mujer
- Hombre
- Otra categoría (este ítem da opción a las personas que por razones biológicas o personales no se sienten claramente adscritas al género masculino o femenino)

Preg.7.- ¿Cuáles son los estudios de mayor nivel que has completado?

(* Marque una sola opción)

- Diplomatura, Arquitectura o Ingeniería Técnica (3 cursos aprobados de licenciatura, ingeniería o arquitectura)
- Licenciatura, Grado, Arquitectura o Ingeniería Superior (o equivalente)
- Postgrado Universitario (máster oficial, máster propio, magíster, especialista, experto,...)
- Doctor/a
- Otro (por favor, especificar cuál) _____

Pág. 3.-

A continuación, nos gustaría que describieses el ambiente donde desarrollas tu principal labor profesional en la UCM en función de una serie de parejas de adjetivos. Sitúate en las siguientes escalas de 1 a 5.

Preg.8.- Desagradable/Agradable, teniendo en cuenta que 1 es "Muy desagradable" y 5 "Muy agradable":

(* Marque una sola opción)

- 1

- 2
- 3
- 4
- 5

Preg.9.- Competitivo/Cooperativo, teniendo en cuenta que 1 es "Muy competitivo" y 5 "Muy cooperativo":

(* Marque una sola opción)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Preg.10.- Tenso/Distendido, teniendo en cuenta que 1 es "Muy tenso" y 5 "Muy distendido":

(* Marque una sola opción)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Preg.11.- Conflictivo/Constructivo, teniendo en cuenta que 1 es "Muy conflictivo" y 5 "Muy constructivo":

(* Marque una sola opción)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Pág. 4.-

En el siguiente bloque te vamos a realizar una serie de preguntas relacionadas con las <u>ofensas o agresiones personales de carácter sexual</u>. Recuerda que el cuestionario es anónimo y confidencial y el objetivo es poder tener una información que nos permita establecer un diagnóstico de la UCM en su conjunto.

Preg.12.- ¿Consideras que las situaciones de acoso sexual se dan más en el ámbito universitario que en otros entornos laborales?

(* Marque una sola opción)

- Más probable en el entorno universitario
- Igual de probable
- Menos probable

Preg.13.- ¿Cómo crees que sería la reacción más habitual de tu entorno directo y cotidiano en la UCM (compañeros/as,colegas,...) ante un comentario de carácter sexual?

(* Marque una sola opción)

- La mayoría lo desaprobaba
- La mayoría lo toleraría

La mayoría lo aprobaría y continuaría con el comentario

Preg.14.- En una hipotética situación de acoso ...

(* Marque una sola opción por fila)

	Sí	No
¿Piensas que las víctimas tendrían algún tipo de riesgo en la UCM en caso de denunciar?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Crees que por lo general la persona agresora acabaría siendo sancionada en la UCM en caso de denuncia?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Preg.15.- En el <u>último mes</u>, ¿cuántas veces te has sentido inseguro/a o con miedo en alguna situación de la vida cotidiana?

(* Marque una sola opción por grupo)

	Número de veces
Dentro de la Universidad Complutense	<input type="checkbox"/> Ninguna
	<input type="checkbox"/> 1
	<input type="checkbox"/> 2
	<input type="checkbox"/> 3
	<input type="checkbox"/> 4
	<input type="checkbox"/> 5
	<input type="checkbox"/> 6
	<input type="checkbox"/> 7
	<input type="checkbox"/> 8
	<input type="checkbox"/> 9
	<input type="checkbox"/> 10
	<input type="checkbox"/> 11
	<input type="checkbox"/> 12
	<input type="checkbox"/> 13
	<input type="checkbox"/> 14
	<input type="checkbox"/> 15
	<input type="checkbox"/> 16
	<input type="checkbox"/> 17
	<input type="checkbox"/> 18
	<input type="checkbox"/> 19
	<input type="checkbox"/> 20
<input type="checkbox"/> Más de 20 veces	
Fuera de la Universidad Complutense	<input type="checkbox"/> Ninguna
	<input type="checkbox"/> 1
	<input type="checkbox"/> 2
	<input type="checkbox"/> 3
	<input type="checkbox"/> 4
	<input type="checkbox"/> 5
	<input type="checkbox"/> 6
	<input type="checkbox"/> 7
	<input type="checkbox"/> 8
	<input type="checkbox"/> 9
	<input type="checkbox"/> 10
	<input type="checkbox"/> 11
	<input type="checkbox"/> 12
<input type="checkbox"/> 13	

- 14
- 15
- 16
- 17
- 18
- 19
- 20
- Más de 20 veces

Preg.16.- ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?

(* Marque una sola opción)

- Sí
- No

Preg.17.- ¿Y fuera de la UCM?

(* Marque una sola opción)

- Sí
- No

Preg.18.- En la UCM, ¿te has visto alguna vez con la necesidad de poner en práctica las siguientes medidas para prevenir una posible intimidación de carácter sexual...?

(* Marque una sola opción por fila)

	Sí	No
Evitar acudir a reuniones o entrevistas con alguna persona	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Evitar estar con alguna persona a solas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Preg.19.- A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:

(* Marque una sola opción por fila)

	Sí	No
¿Te han realizado directamente chistes, bromas o piropos ofensivos con intencionalidad sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Te han dirigido miradas o gestos lascivos que incomodan?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sentido que alguien se acercaba demasiado e invadía tu espacio físico?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Te han realizado comentarios u observaciones no deseados sobre cuestiones privadas de tu vida sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sufrido tocamientos, besos,	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

roces o palmadas?

¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?

¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?

¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?

En el caso de que hayas vivido más de una situación de las descritas en las preguntas anteriores, por favor, contesta a las siguientes cuestiones en base a la <u>experiencia sufrida que consideres más relevante</u>.

(* Contestar solo si :

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" .)

¿Podrías describir brevemente esta experiencia?

(* Contestar solo si :

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la

página "" .)

¿Te acuerdas aproximadamente en qué año comenzó?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" .)

- 2018
- 2017
- 2016
- 2015
- 2014
- 2013
- 2012
- 2011
- 2010
- 2009
- 2008
- 2007
- 2006
- 2005
- 2004
- 2003
- 2002
- 2001
- 2000
- 1999

- 1998
- 1997
- 1996
- 1995
- 1994
- 1993
- 1992
- 1991
- 1990
- 1989
- 1988
- 1987
- 1986
- 1985
- 1984
- 1983
- 1982
- 1981
- 1980
- Antes de 1980

¿Cuánto duró la situación que has tomado como referencia?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?": "Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" .)

- Fue un episodio aislado
- Se repitió en el tiempo en varios episodios
- Es una situación habitual en mi vida laboral o académica

En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" .)

- Sí
 No

¿Conocías a la persona agresora?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Sí
 No

¿Con la persona agresora tenías o tienes una relación sentimental?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Sí
 No

¿La persona agresora es hombre o mujer?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Hombre
 Mujer

¿Qué tipo de relación o vinculación tenía o tiene la persona agresora con la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Profesor/a

- Estudiante
- Personal de Administración y Servicios (PAS):gerencia, secretaría, bedeles, conserjes,...
- Becario/a (FPU, FPI ...) o investigadores/as contratados a proyectos
- Personal de contrata: hostelería, seguridad, limpieza,...
- No es/era de la UCM
- No lo sé
- Otro (por favor, especifica cuál)_____

¿Cuál era tu relación con la persona agresora cuando tuvo lugar esa situación?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Era mi superior, jefe/a o autoridad académica
- Era un compañero/a de similar rango
- Ocupaba un rol o rango inferior al mío
- No existía relación jerárquica directa
- No lo sé
- Otro (por favor, especifica cuál)_____

Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta.

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" .)

- Ninguna, no fue algo relevante
- Ninguna, no tenía claro cómo actuar
- Dejé pasar el tiempo
- Lo hablé con amigos/as o familiares
- He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la/s persona/s agresora/s
- Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s
- Lo puse en conocimiento de un jefe/a, superior,...
- Activé canales institucionales: delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal, Unidad de Igualdad...

- Presenté una denuncia legal
- Otras medidas (por favor, especifica cuáles) _____

¿Qué motivos te llevaron a actuar de esta manera? Descríbelo brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" .)

A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Lo puse en conocimiento de un jefe/a, superior,..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Activé canales institucionales: delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal, Unidad de Igualdad..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Presenté una denuncia legal" de la página "" .)

- Sí
- No
- No lo sé

¿Cuál fue la respuesta institucional? (descríbela brevemente)

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

¿Y cuál fue el resultado de la intervención?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

- La situación continuó o continúa
- La situación empeoró
- La situación se atenuó
- La situación se solucionó

¿Qué consecuencia/s ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida? Marca todas las respuestas que necesites:

(* Contestar solo si :

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios laborales o académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones en el <u>ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" .)

- Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)
- Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)
- Sensación de culpabilidad
- Pérdida de libertad y autonomía
- Deterioro de las relaciones sociales
- Descenso del rendimiento académico o productivo

- Descenso de la satisfacción laboral
- No ha tenido ningún tipo de consecuencia
- Otras (por favor, especifica cuáles)_____

Pág. 5.-

Antes de introducir el nuevo bloque de preguntas, nos gustaría realizarte un par de cuestiones sobre tu formación y experiencia en género.

Preg.20.- A lo largo de tu vida, ¿has recibido formación de más de 25 horas en total en temas de género e igualdad? (asignaturas, máster, talleres, cursos, seminarios, etc.).

(* Marque una sola opción)

- Sí
- No

Preg.21.- ¿Con qué frecuencia sueles acudir a la manifestación del 8 de marzo en conmemoración del Día Internacional de la Mujer?

(* Marque una sola opción)

- Voy todos o casi todos los años
- He ido algún año
- He acudido este año por primera vez
- Nunca he asistido

Ahora entramos en un bloque de preguntas sobre situaciones que se pueden dar por el hecho de ser mujer.

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres...?" : "Mujer" de la página "Inicio: El siguiente bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM" .)

¿Has vivido alguna de las siguientes situaciones en la UCM?

(* Marque una sola opción por fila)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres...?" : "Mujer" de la página "Inicio: El siguiente bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM" .)

	Sí	No
¿Se han ignorado tus aportaciones, comentarios o acciones por el hecho de ser mujer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Crees que tienes menos presencia laboral o académica por ser mujer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Te han ridiculizado de alguna manera por ser mujer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Se han dirigido a ti utilizando gestos o comentarios peyorativos que hayan generado un ambiente intimidatorio?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dentro de equipos de trabajo e investigación mixtos, ¿sueles asumir	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

tareas menos visibles o estimulantes que las asumidas por los hombres de igual rango?

El acoso sexista se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante para la mujer (sin que tenga necesariamente intencionalidad sexual). ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por razón de género en la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres...?" : "Mujer" de la página "Inicio: El siguiente bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM" .)

- Sí
 No

¿Y fuera de la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres...?" : "Mujer" de la página "Inicio: El siguiente bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM" .)

- Sí
 No

En el caso que hayas vivido en la UCM varias situaciones de acoso sexista o de género (según la anterior definición), te pedimos que pienses en la más significativa. ¿Podrías describirla brevemente?

(* Contestar solo si :

han contestado a " El acoso sexista se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante para la mujer (sin que tenga necesariamente intencionalidad sexual). ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por razón de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta.

(* Contestar solo si :

han contestado a " El acoso sexista se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante para la mujer (sin que tenga necesariamente intencionalidad sexual). ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por razón de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

- Ninguna, no fue algo relevante

- Ninguna, no tenía claro cómo actuar
- Dejé pasar el tiempo
- Lo hablé con amigos/as o familiares
- He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la/s persona/s agresora/s
- Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s
- Lo puse en conocimiento de un jefe/a, superior,...
- Activé canales institucionales: delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal, Unidad de Igualdad...
- Presenté una denuncia legal
- Otras medidas (por favor, especifica cuáles) _____

¿Qué motivos te llevaron a actuar de esta manera? Descríbelo brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " El <u>acoso sexista</u> se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante para la mujer (sin que tenga necesariamente intencionalidad sexual). ¿Consideras que has sufrido alguna vez <u>acoso por razón de género en la UCM</u>?" : "Sí" de la página "" .)

A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Activé canales institucionales: delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal, Unidad de Igualdad..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Presenté una denuncia legal" de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Lo puse en conocimiento de un jefe/a, superior,..." de la página "" .)

- Sí
- No
- No lo sé

¿Y cuál fue la respuesta institucional? Descríbela brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

¿Y cuál fue el resultado de la intervención?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

- La situación continuó o continúa
- La situación empeoró
- La situación se atenuó
- La situación se solucionó

¿Qué consecuencia/s ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida? Marca todas las respuestas que necesites:

(* Contestar solo si :

han contestado a " El <u>acoso sexista</u> se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante para la mujer (sin que tenga necesariamente intencionalidad sexual). ¿Consideras que has sufrido alguna vez <u>acoso por razón de género en la UCM</u>?" : "Sí" de la página "" .)

- Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)
- Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)
- Sensación de culpabilidad
- Pérdida de libertad y autonomía
- Deterioro de las relaciones sociales
- Descenso del rendimiento académico o productivo
- Descenso de la satisfacción laboral
- No ha tenido ningún tipo de consecuencia
- Otras (por favor, especifica cuáles)_____

Pág. 6.-

El siguiente bloque de indagación se centra en la <u>discriminación por orientación sexual</u>, por lo que la primera pregunta necesaria para poder hacer los análisis posteriores es:

Preg.22.- ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?

(* Marque una sola opción)

- Sí, siempre
- En la mayoría de las ocasiones
- En varias ocasiones
- Alguna vez
- Nunca
- Me siento atraído/a indistintamente por hombres y mujeres

En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?

(* Marque una sola opción por fila)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "Sí, siempre" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En la mayoría de las ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En varias ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "Me siento atraído/a indistintamente por hombres y mujeres" de la página ""

.)

	Sí	No
¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
En los equipos de trabajo o investigación, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "Sí, siempre" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En la mayoría de las ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En varias ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "Me siento atraído/a indistintamente por hombres y mujeres" de la página ""

.)

- Sí
 No

¿Y fuera de la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "Sí, siempre" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En la mayoría de las ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En varias ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "Me siento atraído/a indistintamente por hombres y mujeres" de la página "" .)

- Sí
 No

En el caso de que hayas sufrido más de una situación de las descritas en las preguntas anteriores, por favor, contesta a las siguientes cuestiones en base a la <u>experiencia sufrida que consideres más relevante</u>. ¿Podrías describirla brevemente?

(* Contestar solo si :

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "En los equipos de trabajo o investigación, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" .)

¿Te acuerdas aproximadamente en qué año comenzó?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "En los equipos de trabajo o investigación, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

- 2018
- 2017
- 2016
- 2015
- 2014
- 2013
- 2012
- 2011
- 2010
- 2009
- 2008
- 2007
- 2006
- 2005
- 2004
- 2003
- 2002
- 2001
- 2000
- 1999
- 1998
- 1997
- 1996
- 1995
- 1994
- 1993
- 1992
- 1991
- 1990
- 1989
- 1988
- 1987
- 1986
- 1985
- 1984
- 1983
- 1982
- 1981
- 1980
- Antes de 1980

¿Cuánto duró la situación que has tomado como referencia?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "En los equipos de trabajo o investigación, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" .)

Fue un episodio aislado

Se repitió en el tiempo en varios episodios

Es una situación habitual en mi vida laboral o académica

En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "En los equipos de trabajo o investigación, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" .)

Sí

No

¿Conocías a la persona agresora?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Sí
 No

¿La persona agresora es hombre o mujer?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Hombre
 Mujer

¿Qué tipo de relación o vinculación tenía o tiene la persona agresora con la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Profesor/a
 Estudiante
 Personal de Administración y Servicios (PAS):gerencia, secretaría, bedeles, conserjes,...
 Becario/a (FPU, FPI,...) o investigadores/as contratados a proyectos
 Personal de contratas: hostelería, seguridad, limpieza,...
 No es/era de la UCM
 No lo sé
 Otro (por favor, especifica cuál)_____

¿Cuál era tu relación con la persona agresora cuando tuvo lugar esa situación?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Era mi superior, jefe/a o autoridad académica
 Era un compañero/a de similar rango
 Ocupaba un rol o rango inferior al mío
 No existía relación jerárquica directa
 No lo sé
 Otro (Por favor especifica cuál)_____

Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta.

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "En los equipos de trabajo o investigación, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" .)

- Ninguna, no fue algo relevante
- Ninguna, no tenía claro cómo actuar
- Dejé pasar el tiempo
- Lo hablé con amigos/as o familiares
- He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la/s persona/s agresora/s
- Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s
- Lo puse en conocimiento de un jefe/a, superior,...
- Activé canales institucionales: delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal, Unidad de Igualdad...
- Presenté una denuncia legal
- Otras medidas (por favor, especifica cuáles)_____

¿Qué motivos te llevaron a actuar de esta manera? Descríbelo brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "En los equipos de trabajo o investigación, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Lo puse en conocimiento de un jefe/a, superior,..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Activé canales institucionales: delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal, Unidad de Igualdad..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Presenté una denuncia legal" de la página "" .)

- Sí
 No
 No lo sé

¿Y cuál fue la respuesta institucional? Descríbela brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

¿Y cuál fue el resultado de la intervención?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

- La situación continuó o continúa
 La situación empeoró
 La situación se atenuó
 La situación se solucionó

¿Qué consecuencia/s ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida? Marca todas las respuestas que necesites:

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la

UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homóforo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "En los equipos de trabajo o investigación, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has vivido personalmente algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" .)

- Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)
- Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)
- Sensación de culpabilidad
- Pérdida de libertad y autonomía
- Deterioro de las relaciones sociales
- Descenso del rendimiento académico o productivo
- Descenso de la satisfacción laboral
- No ha tenido ningún tipo de consecuencia
- Otras (por favor, especifica cuáles)_____

Pág. 7.-

El último bloque de indagación está centrado en la <u>discriminación por identidad de género</u>, por lo que es necesario que formulemos una pregunta sobre si a lo largo de tu vida has vivido un cambio en la identidad de género que se te asignó en tu nacimiento o si eres intersexual.

Preg.23.- ¿Eres intersexual o has vivido un cambio en la identidad de género asignada en tu nacimiento?

(* Marque una sola opción)

- Sí
- No

¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres intersexual o has vivido un cambio en la identidad de género asignada en tu nacimiento?" : "Sí" de la página "" .)

- Sí
- No

¿Y fuera de la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres intersexual o has vivido un cambio en la identidad de género asignada en tu nacimiento?" : "Sí" de la página "" .)

- Sí
 No

¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?

(* Marque una sola opción por fila)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres intersexual o has vivido un cambio en la identidad de género asignada en tu nacimiento?" : "Sí" de la página "" .)

	Sí	No
¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intéfobo que te resultara ofensivo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

En el caso de que hayas sufrido más de una situación de las descritas, por favor, contesta a las siguientes preguntas en base a la <u>experiencia sufrida que consideres más relevante</u>.

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intéfobo que te resultara ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" .)

¿Podrías describir brevemente esta experiencia?

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intéfobo que te resultara ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" .)

Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta.

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intéfobo que te resultara ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" .)

- Ninguna, no fue algo relevante
- Ninguna, no tenía claro cómo actuar
- Dejé pasar el tiempo
- Lo hablé con amigos/as o familiares

- He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la persona agresora
- Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s
- Lo puse en conocimiento de un jefe/a, superior,...
- Activé canales institucionales: delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal, Unidad de Igualdad...
- Presenté una denuncia legal
- Otras medidas (por favor, especifica cuáles) _____

¿Qué motivos te llevaron a actuar de esta manera? Descríbelo brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han utilizado comentarios y humor tráfobo o intéfobo que te resultara ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Lo puse en conocimiento de un jefe/a, superior,..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Activé canales institucionales: delegado/a sindical, asociaciones universitarias, jefe/a de personal, Unidad de Igualdad..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Presenté una denuncia legal" de la página "" .)

- Sí
- No

No lo sé

¿Y cuál fue la respuesta institucional? Descríbela brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

¿Y cuál fue el resultado de la intervención?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

- La situación continuó o continúa
- La situación empeoró
- La situación se atenuó
- La situación se solucionó

¿Qué consecuencia/s ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida? Marca todas las respuestas que necesites:

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intéfobo que te resultara ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte personalmente a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" .)

- Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)
- Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)
- Sensación de culpabilidad
- Pérdida de libertad y autonomía

- Deterioro de las relaciones sociales
- Descenso del rendimiento académico o productivo
- Descenso de la satisfacción laboral
- No ha tenido ningún tipo de consecuencia
- Otras (por favor, especifica cuáles)_____

Pág. 8.-

Ahora querríamos hacerte unas preguntas generales sobre el fenómeno del acoso.

Preg.24.- ¿En qué grado estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones con relación al acoso sexual? Valóralo en la siguiente escala, donde 1 es "Nada de acuerdo" y 5 "Muy de acuerdo":

(* Marque una sola opción por fila)

	1.Nada de acuerdo	2	3	4	5.Muy de acuerdo
Se trata de una discriminación por la desigualdad entre hombres y mujeres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es un arma que utilizan la mayoría de las mujeres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es una reacción de algunas personas que no saben aguantar bromas o comentarios	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
El acoso sexual se puede dar en todas las edades	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
En la mayoría de ocasiones ocurre porque las personas acosadas no les paran a tiempo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hablar tanto de ello deteriora las relaciones personales entre hombres y mujeres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Los piropos a las mujeres frecuentemente se dicen con buena intención	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Preg.25.- ¿Conoces directamente alguna persona dentro del entorno universitario de la UCM que haya sufrido o sufra los siguientes tipos de acoso?

(* Marque una sola opción por fila)

	Sí	No
Acoso sexual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acoso sexista o por razón de género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acoso por orientación sexual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acoso por identidad de género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Preg.26.- Ahora te queremos preguntar algunas cuestiones sobre las relaciones de pareja. ¿Has tenido alguna pareja que se haya comportado de las siguientes maneras?:

(* Marque una sola opción por fila)

	Sí	No
Insistencia en saber dónde estabas en cada momento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sospechas injustificadas de infidelidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rechazo a que veas a tus amigos/as o a tu familia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Muestras de indiferencia para herirte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Amenazas o intimidaciones a ti o alguien que es importante para ti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Menosprecios, humillaciones, insultos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Golpes, puñetazos, zarandeos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Amenazas con usar un arma contra ti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pág. 9.-

Para finalizar, nos gustaría plantearte algunas preguntas sobre los diferentes espacios e iniciativas de Igualdad en el seno de la UCM.

Preg.27.- ¿Conoces el "Protocolo para la prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso por orientación sexual e identidad y expresión de género de la UCM"?

(* Marque una sola opción)

- Sí
 No

¿Cómo has conocido el Protocolo? Puedes marcar más de una respuesta:

(* Contestar solo si :

han contestado a "¿Conoces el "Protocolo para la prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso por orientación sexual e identidad y expresión de género de la UCM"?": "Sí" de la página "" .)

- A través de un compañero/a
 A través de la Unidad de Igualdad de Género de la UCM

- A través de un delegado sindical, comité de empresa o sindicato
- A través de una asociación o entidad universitaria
- A través de Recursos Humanos
- Por dinámica de trabajo
- A través de los canales de información de la UCM (web, Tribuna Complutense, redes sociales de la UCM, etc.)
- Otro (por favor, especifícalo)_____

Preg.28.- ¿Conoces la “Guía de prevención y detección del acoso sexual, acoso sexista y acoso por orientación sexual e identidad o expresión de género”?

(* Marque una sola opción)

- Sí
- No

¿Cómo has conocido la Guía? Puedes marcar más de una respuesta:

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Conoces la “Guía de prevención y detección del acoso sexual, acoso sexista y acoso por orientación sexual e identidad o expresión de género”?" : "Sí" de la página "" .)

- A través de un compañero/a
- A través de la Unidad de Igualdad de Género de la UCM
- A través de un delegado sindical, comité de empresa o sindicato
- A través de una asociación o entidad universitaria
- A través de Recursos Humanos
- Por dinámica de trabajo
- A través de los canales de información de la UCM (web, Tribuna Complutense, redes sociales de la UCM, etc.)
- Otro (por favor, especifícalo)_____

Pág. 10.-

Preg.29.- Hemos llegado al final del cuestionario y sólo nos queda agradecerte muy sinceramente que hayas respondido a las preguntas. Sin lugar a dudas, al cumplimentar el cuestionario estás contribuyendo a que la UCM pueda tener un mayor conocimiento de la percepción y la incidencia de los diferentes tipos de acoso que se dan en el ámbito universitario.

Para cualquier duda, sugerencia o propuesta sobre este cuestionario, puedes escribirnos al email estudios.igualdad@ucm.es

Para cualquier información sobre temas de acoso, no dudes en ponerte en contacto con la Unidad de Igualdad de Género:
<https://www.ucm.es/unidad-de-igualdad>
91 394 6577

También puedes utilizar el espacio que abrimos a continuación por si quieres realizar una consulta o trasladar una situación de acoso concreta que conozcas en terceras personas o que padezcas personalmente.

De nuevo, muchas gracias por haber respondido a estas cuestiones.

Un cordial saludo,
Unidad de Igualdad de Género,

Universidad Complutense de Madrid.

Cuestionario dirigido a Estudiantes

Pág. 2.- Inicio: este primer bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM.

Preg.1.- ¿Cuánto tiempo llevas aproximadamente vinculado/a a la UCM? En el caso de haber estado vinculado/a en diferentes períodos interrumpidos, señala el número de años del último período.

(* Marque una sola opción)

- Menos de un año
- 1 año
- 2 años
- 3 años
- 4 años
- 5 años
- 6 años
- 7 años
- 8 años
- 9 años
- 10 años o más

Preg.2.- ¿Eres estudiante Erasmus o has venido expresamente a estudiar a la UCM desde otro país?

(* Marque una sola opción)

- Sí
- No

Preg.3.- ¿Qué tipos de estudios estás realizando? Puedes escoger más de una respuesta:

- Grado (incluido doble grado)
- Máster oficial
- Estudios de doctorado
- Títulos propios: máster propio, especialista o experto
- Formación continua: diplomas o certificados
- Otro (por favor, especifica cuál) _____

Preg.4.- ¿En qué facultad o emplazamiento estás estudiando? Puedes escoger más de una respuesta.

- Bellas Artes
- Biológicas
- Ciencias de la Información
- Comercio y Turismo
- Derecho
- Documentación
- Económicas y Empresariales
- Educación
- Enfermería, Fisioterapia y Podología
- Estudios Estadísticos
- Farmacia
- Filología
- Filosofía
- Físicas
- Geografía e Historia
- Geológicas
- Informática
- Matemáticas
- Medicina
- Odontología
- Óptica y Optometría
- Políticas y Sociología
- Psicología
- Químicas
- Trabajo Social
- Veterinaria
- Otro (Por favor, especifica) _____

Preg.5.- ¿En qué año y mes naciste?

ESTUDIO SOBRE EL ACOSO SEXUAL, ACOSO SEXISTA, ACOSO POR ORIENTACIÓN SEXUAL Y ACOSO POR IDENTIDAD O EXPRESIÓN DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID

(* Marque una sola opción por grupo)

Fecha de nacimiento	Año	Mes
	<input type="checkbox"/> 2001	<input type="checkbox"/> Enero
	<input type="checkbox"/> 2000	<input type="checkbox"/> Febrero
	<input type="checkbox"/> 1999	<input type="checkbox"/> Marzo
	<input type="checkbox"/> 1998	<input type="checkbox"/> Abril
	<input type="checkbox"/> 1997	<input type="checkbox"/> Mayo
	<input type="checkbox"/> 1996	<input type="checkbox"/> Junio
	<input type="checkbox"/> 1995	<input type="checkbox"/> Julio
	<input type="checkbox"/> 1994	<input type="checkbox"/> Agosto
	<input type="checkbox"/> 1993	<input type="checkbox"/> Septiembre
	<input type="checkbox"/> 1992	<input type="checkbox"/> Octubre
	<input type="checkbox"/> 1991	<input type="checkbox"/> Noviembre
	<input type="checkbox"/> 1990	<input type="checkbox"/> Diciembre
	<input type="checkbox"/> 1989	
	<input type="checkbox"/> 1988	
	<input type="checkbox"/> 1987	
	<input type="checkbox"/> 1986	
	<input type="checkbox"/> 1985	
	<input type="checkbox"/> 1984	
	<input type="checkbox"/> 1983	
	<input type="checkbox"/> 1982	
	<input type="checkbox"/> 1981	
	<input type="checkbox"/> 1980	
	<input type="checkbox"/> 1979	
	<input type="checkbox"/> 1978	
	<input type="checkbox"/> 1977	
	<input type="checkbox"/> 1976	
	<input type="checkbox"/> 1975	
	<input type="checkbox"/> 1974	
	<input type="checkbox"/> 1973	
	<input type="checkbox"/> 1972	
	<input type="checkbox"/> 1971	
	<input type="checkbox"/> 1970	
	<input type="checkbox"/> 1969	
	<input type="checkbox"/> 1968	
	<input type="checkbox"/> 1967	
	<input type="checkbox"/> 1966	
	<input type="checkbox"/> 1965	
	<input type="checkbox"/> 1964	
	<input type="checkbox"/> 1963	
	<input type="checkbox"/> 1962	
	<input type="checkbox"/> 1961	
	<input type="checkbox"/> 1960	
	<input type="checkbox"/> 1959	
	<input type="checkbox"/> 1958	
	<input type="checkbox"/> 1957	
	<input type="checkbox"/> 1956	
	<input type="checkbox"/> 1955	
	<input type="checkbox"/> 1954	
	<input type="checkbox"/> 1953	
	<input type="checkbox"/> 1952	
	<input type="checkbox"/> 1951	
	<input type="checkbox"/> 1950	
	<input type="checkbox"/> 1949	
	<input type="checkbox"/> 1948	
	<input type="checkbox"/> 1947	
	<input type="checkbox"/> 1946	
	<input type="checkbox"/> 1945	
	<input type="checkbox"/> 1944	
	<input type="checkbox"/> 1943	
	<input type="checkbox"/> 1942	
	<input type="checkbox"/> 1941	
	<input type="checkbox"/> 1940	
	<input type="checkbox"/> 1939	
	<input type="checkbox"/> 1938	
	<input type="checkbox"/> 1937	
	<input type="checkbox"/> 1936	
	<input type="checkbox"/> 1935	

- 1934
- 1933
- 1932
- 1931
- 1930

Preg.6.- ¿Eres...?

(* Esta pregunta es obligatoria)

(* Marque una sola opción)

- Mujer
- Hombre
- Otra categoría (este ítem da opción a las personas que por razones biológicas o personales no se sienten claramente adscritas al género masculino o femenino)

Preg.7.- ¿Cuáles son los estudios de mayor nivel que has completado?

(* Marque una sola opción)

- Bachiller (bachiller superior, BUP, Bachiller LOGSE, COU, PREU)
- Grado Medio: Formación Profesional Grado medio (FP I, Oficialía Industrial...)
- Grado Superior: Formación Profesional Grado Superior (Maestría Industrial Superior o equivalente)
- Diplomatura, Arquitectura o Ingeniería Técnica (3 cursos aprobados de licenciatura, ingeniería o arquitectura)
- Licenciatura, Grado, Arquitectura o Ingeniería Superior (o equivalente)
- Postgrado Universitario (máster oficial, máster propio, magíster, especialista, experto,...)
- Doctor/a
- Otro (por favor, especifica cuál) _____

Preg.8.- ¿Cuáles son los estudios de mayor nivel que ha completado tu <u>madre</u>? Señala una respuesta:

(* Marque una sola opción)

- Primaria (bachiller elemental, EGB completa, graduado escolar)
- ESO / 1º y 2º de BUP
- Bachiller (bachiller superior, BUP, Bachiller LOGSE, COU, PREU)
- Grado Medio: Formación Profesional Grado medio (FP I, Oficialía Industrial...)
- Grado Superior: Formación Profesional Grado Superior (Maestría Industrial Superior o equivalente)
- Diplomatura, Arquitectura o Ingeniería Técnica (3 cursos aprobados de licenciatura, ingeniería o arquitectura)
- Licenciatura, Grado, Arquitectura o Ingeniería Superior (o equivalente)
- Postgrado Universitario (máster oficial, máster propio, magíster, especialista, experto,...)
- Doctor/a
- No lo sé

Preg.9.- ¿Cuáles son los estudios de mayor nivel que ha completado tu <u>padre</u>? Señala una respuesta:

(* Marque una sola opción)

- Primaria (bachiller elemental, EGB completa, graduado escolar)
- ESO / 1º y 2º de BUP
- Bachiller (bachiller superior, BUP, Bachiller LOGSE, COU, PREU)
- Grado Medio: Formación Profesional Grado medio (FP I, Oficialía Industrial...)
- Grado Superior: Formación Profesional Grado Superior (Maestría Industrial Superior o equivalente)
- Diplomatura, Arquitectura o Ingeniería Técnica (3 cursos aprobados de licenciatura, ingeniería o arquitectura)
- Licenciatura, Grado, Arquitectura o Ingeniería Superior (o equivalente)
- Postgrados Universitario (máster oficial, máster propio, magíster, especialista, experto,...)
- Doctor/a
- No lo sé

Pág. 3.-

A continuación, nos gustaría que describieses el ambiente donde desarrollas tu principal <u>labor académica</u> en la UCM en función de una serie de parejas de adjetivos. Sitúate en las siguientes escalas de 1 a 5.

Preg.10.- Desagradable/Agradable, teniendo en cuenta que 1 es "Muy desagradable" y 5 "Muy agradable":

(* Marque una sola opción)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Preg.11.- Competitivo/Cooperativo, teniendo en cuenta que 1 es "Muy competitivo" y 5 "Muy cooperativo":

(* Marque una sola opción)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Preg.12.- Tenso/Distendido, teniendo en cuenta que 1 es "Muy tenso" y 5 "Muy distendido":

(* Marque una sola opción)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Preg.13.- Conflictivo/Constructivo, teniendo en cuenta que 1 es "Muy conflictivo" y 5 "Muy constructivo":

(* Marque una sola opción)

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

Pág. 4.-

En el siguiente bloque te vamos a realizar una serie de preguntas relacionadas con las <u>ofensas o agresiones personales de carácter sexual</u>. Recuerda que el cuestionario es anónimo y confidencial y el objetivo es poder tener una información que nos permita establecer un diagnóstico de la UCM en su conjunto.

Preg.14.- ¿Consideras que las situaciones de acoso sexual se dan más en el ámbito universitario que en otros entornos laborales o académicos?

(* Marque una sola opción)

- Más probable en el entorno universitario
- Igual de probable
- Menos probable

Preg.15.- ¿Cómo crees que sería la reacción más habitual de tu entorno directo y cotidiano en la UCM (compañeros/as ...) ante un comentario de carácter sexual?

(* Marque una sola opción)

- La mayoría lo desaprobaba
- La mayoría lo toleraría
- La mayoría lo aprobaría y continuaría con el comentario

Preg.16.- En una hipotética <u>situación de acoso</u>...

(* Marque una sola opción por fila)

Sí

No

- ¿Piensas que las víctimas tendrían algún tipo de riesgo en la UCM en caso de denunciar?
- ¿Crees que por lo general la persona agresora acabaría siendo sancionada en la UCM en caso de denuncia?

Preg.17.- En el <u>último mes</u>, ¿cuántas veces te has sentido inseguro/a o con miedo en alguna situación de la vida cotidiana?

(* Marque una sola opción por grupo)

- Dentro de la Universidad Complutense
- Número de veces
- Ninguna
 - 1
 - 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
 - 7
 - 8
 - 9
 - 10
 - 11
 - 12
 - 13
 - 14
 - 15
 - 16
 - 17
 - 18
 - 19
 - 20
 - Más 20 de veces
- Fuera de la Universidad Complutense
- Ninguna
 - 1
 - 2
 - 3
 - 4
 - 5
 - 6
 - 7
 - 8
 - 9
 - 10
 - 11
 - 12
 - 13
 - 14
 - 15
 - 16
 - 17
 - 18
 - 19
 - 20
 - Más 20 de veces

Preg.18.- ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?

(* Marque una sola opción)

- Sí
- No

Preg.19.- ¿Y fuera de la UCM?

(* Marque una sola opción)

- Sí

No

Preg.20.- En la UCM, ¿te has visto alguna vez con la necesidad de poner en práctica las siguientes medidas para prevenir una posible intimidación de carácter sexual...?

(* Marque una sola opción por fila)

	Sí	No
Evitar acudir a tutorías, entrevistas o reuniones con alguna persona	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Evitar estar con alguna persona a solas	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Preg.21.- A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:

(* Marque una sola opción por fila)

	Sí	No
¿Te han realizado directamente chistes, bromas o piropos ofensivos con intencionalidad sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Te han dirigido miradas o gestos lascivos que incomodan?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sentido que alguien se acercaba demasiado e invadía tu espacio físico?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Te han realizado comentarios u observaciones no deseados sobre cuestiones privadas de tu vida sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios académicos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

En el caso de que hayas vivido más de una situación de las descritas en las preguntas anteriores, por favor, contesta a las siguientes cuestiones en base a la <u>experiencia sufrida que consideres más relevante</u>.

(* Contestar solo si :

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" .)

¿Podrías describir brevemente esta experiencia?

(* Contestar solo si :

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones

<u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además
han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además
han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios académicos?,Sí" de la página "" o además
han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además
han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" o además
han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" .)

¿Te acuerdas aproximadamente en qué año comenzó?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" o además
han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además
han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además
han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios académicos?,Sí" de la página "" o además
han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además
han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" .)

- 2018
- 2017
- 2016
- 2015
- 2014
- 2013
- 2012
- 2011
- 2010
- 2009
- 2008
- 2007
- 2006
- 2005
- 2004
- 2003
- 2002
- 2001
- 2000
- 1999
- 1998
- 1997
- 1996
- 1995
- 1994
- 1993
- 1992
- 1991
- 1990
- 1989
- 1988
- 1987

- 1986
- 1985
- 1984
- 1983
- 1982
- 1981
- 1980
- Antes de 1980

¿Cuánto duró la situación que has tomado como referencia?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a "¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" o además **han contestado a** "A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a "A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a "A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a "A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a "A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" .)

- Fue un episodio aislado
- Se repitió en el tiempo en varios episodios
- Es una situación habitual en mi vida académica

En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a "A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a "A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a "A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a "A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a "A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" o además

han contestado a "¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" .)

- Sí
- No

¿Conocías a la persona agresora?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a "En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Sí
- No

¿Con la persona agresora tenías o tienes una relación sentimental?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a "En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Sí

No

¿La persona agresora es hombre o mujer?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a "En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

Hombre

Mujer

¿Qué tipo de relación o vinculación tenía o tiene la persona agresora con la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a "En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

Profesor/a

Estudiante

Personal de gerencia, secretaría, bedeles, conserjes y otro personal de administración y servicios

Becario/a (FPU, FPI,...) o investigadores/as contratados a proyectos

Personal de contratas: hostelería, seguridad, limpieza,...

No es/era de la UCM

No lo sé

Otra (por favor, especifica cuál) _____

¿Cuál era tu relación con la persona agresora cuando tuvo lugar esa situación?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a "En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

Era mi superior, jefe/a o autoridad académica

Era mi profesor/a

Era un compañero/a de similar rango

Ocupaba un rol o rango inferior al mío

No existía relación jerárquica directa

No lo sé

Otro (por favor, especifica cuál) _____

Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta.

(* Contestar solo si :

han contestado a "¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a "A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a "A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a "A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a "A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a "A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" .)

1 Ninguna, no fue algo relevante

2 Ninguna, no tenía claro cómo actuar

3 Dejé pasar el tiempo

4 Lo hablé con amigos/as o familiares

5 He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la/s persona/s agresora/s

6 Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s

7 Lo puse en conocimiento de un profesor/a

8 Activé canales institucionales: Unidad de Igualdad, autoridad académica,...

9 Lo puse en conocimiento de representantes de estudiantes, asociaciones universitarias,...

11 Presenté una denuncia legal

10 Otras medidas (por favor, especifica cuáles) _____

¿Qué motivos te llevaron a actuar de esta manera? Descríbelo brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios académicos?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" .)

A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Lo puse en conocimiento de un profesor/a" de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Activé canales institucionales: Unidad de Igualdad, autoridad académica,..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Presenté una denuncia legal" de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Lo puse en conocimiento de representantes de estudiantes, asociaciones universitarias,..." de la página "" .)

- Sí
 No
 No lo sé

¿Cuál fue la respuesta institucional? Descríbela brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

¿Y cuál fue el resultado de la intervención?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

- La situación continuó o continúa
 La situación empeoró
 La situación se atenuó
 La situación se solucionó

¿Qué consecuencia/s ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida? Marca todas las respuestas que necesites:

(* Contestar solo si :

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sentido que alguien te buscaba insistentemente para tener encuentros a solas (dentro o fuera de la universidad)?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has sufrido tocamientos, besos, roces o palmadas?,Sí" de la página "" o además
han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Te han presionado, chantajeado o sobornado para obtener favores sexuales a cambio de beneficios académicos?,Sí" de la página "" o además
han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido algún abuso con relaciones sexuales no consentidas?,Sí" de la página "" o además
han contestado a " A continuación, te vamos a preguntar por si has experimentado alguna vez las siguientes situaciones <u>en el ámbito de la UCM</u>:" : "¿Has vivido un asalto o agresión sexual con fuerza física?,Sí" de la página "" o además
han contestado a " ¿Consideras que has sufrido acoso sexual en la UCM alguna vez?" : "Sí" de la página "" .)

- 1 Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)
- 2 Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)
- 3 Sensación de culpabilidad
- 4 Pérdida de libertad y autonomía
- 5 Deterioro de las relaciones sociales
- 6 Descenso del rendimiento académico
- 7 No ha tenido ningún tipo de consecuencia
- 8 Otras (por favor, especifica cuáles) _____

Pág. 5.-

Antes de introducir el nuevo bloque de preguntas, nos gustaría realizarte un par de cuestiones sobre tu formación y experiencia en género.

Preg.22.- A lo largo de tu vida, ¿has recibido formación de más de 25 horas en total en temas de género e igualdad? (asignaturas, máster, talleres, cursos, seminarios, etc.).

(* Marque una sola opción)

- Sí
- No

Preg.23.- ¿Con qué frecuencia sueles acudir a la manifestación del 8 de marzo en conmemoración del Día Internacional de la Mujer?

(* Marque una sola opción)

- Voy todos o casi todos los años
- He ido algún año
- He acudido este año por primera vez
- Nunca he asistido

Ahora entramos en un bloque de preguntas sobre situaciones que se pueden dar por el hecho de ser mujer.

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres...?" : "Mujer" de la página "Inicio: este primer bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM." .)

¿Has vivido alguna de las siguientes situaciones en la UCM?

(* Marque una sola opción por fila)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres...?" : "Mujer" de la página "Inicio: este primer bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM." .)

	Sí	No
¿Se han ignorado tus aportaciones, comentarios o acciones por el hecho de ser mujer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Crees que tienes menos presencia académica por ser mujer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Te han ridiculizado de alguna manera por ser mujer?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Se han dirigido a ti utilizando gestos o	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

comentarios peyorativos que hayan generado un ambiente intimidatorio?

Dentro de grupos de trabajo mixtos, ¿sueles asumir tareas menos visibles o estimulantes que las asumidas por tus compañeros hombres?

El acoso sexista se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante para la mujer (sin que tenga necesariamente intencionalidad sexual). ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por razón de género en la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a "¿Eres...?" : "Mujer" de la página "Inicio: este primer bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM." .)

- Sí
 No

¿Y fuera de la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a "¿Eres...?" : "Mujer" de la página "Inicio: este primer bloque de preguntas está relacionado con tu vinculación a la UCM." .)

- Sí
 No

En el caso que hayas vivido en la UCM varias situaciones de acoso sexista o de género (según la anterior definición), te pedimos que pienses en la más <u>significativa</u>. ¿Podrías describirla brevemente?

(* Contestar solo si :

han contestado a "El acoso sexista se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante para la mujer (sin que tenga necesariamente intencionalidad sexual). ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por razón de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta.

(* Contestar solo si :

han contestado a "El acoso sexista se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante para la mujer (sin que tenga necesariamente intencionalidad sexual). ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por razón de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

- Ninguna, no fue algo relevante
 Ninguna, no tenía claro cómo actuar
 Dejé pasar el tiempo
 Lo hablé con amigos/as o familiares
 He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la/s persona/s agresora/s
 Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s
 Lo puse en conocimiento de un profesor/a
 Activé canales institucionales: Unidad de Igualdad, autoridad académica,...
 Lo puse en conocimiento de representantes de estudiantes, asociaciones universitarias,...
 Presenté una denuncia legal
 Otras medidas (por favor, especifica cuáles) _____

¿Qué motivos te llevaron a actuar de esta manera? Descríbelo brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " El acoso sexista se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante para la mujer (sin que tenga necesariamente intencionalidad sexual). ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por razón de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Lo puse en conocimiento de un profesor/a" de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Activé canales institucionales: Unidad de Igualdad, autoridad académica,..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Lo puse en conocimiento de representantes de estudiantes, asociaciones universitarias,..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Presenté una denuncia legal" de la página "" .)

- Sí
 No
 No lo sé

¿Y cuál fue la respuesta institucional? Descríbela brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

¿Y cuál fue el resultado de la intervención?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

- La situación continuó o continúa
 La situación empeoró
 La situación se atenuó
 La situación se solucionó

¿Qué consecuencia/s ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida? Marca todas las respuestas que necesites:

(* Contestar solo si :

han contestado a " El acoso sexista se define como cualquier tipo de acoso que es discriminatorio por razón de sexo o género y que tiene el efecto de crear un entorno intimidatorio o degradante para la mujer (sin que tenga necesariamente intencionalidad sexual). ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por razón de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

- Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)
 Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)
 Sensación de culpabilidad
 Pérdida de libertad y autonomía
 Deterioro de las relaciones sociales
 Descenso del rendimiento académico
 No ha tenido ningún tipo de consecuencia
 Otras (por favor, especifica cuáles) _____

Pág. 6.-

El siguiente bloque de indagación se centra en la <u>discriminación por orientación sexual</u>, por lo que la primera pregunta necesaria para poder hacer los análisis posteriores es:

Preg.24.- ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?

(* Marque una sola opción)

- Sí, siempre
- En la mayoría de las ocasiones
- En varias ocasiones
- Alguna vez
- Nunca
- Me siento atraído/a indistintamente por hombres y mujeres

En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?

(* Marque una sola opción por fila)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "Sí, siempre" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En la mayoría de las ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En varias ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "Me siento atraído/a indistintamente por hombres y mujeres" de la página "" .)

	Sí	No
¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
En los grupos de trabajo, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "Sí, siempre" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En la mayoría de las ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En varias ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "Me siento atraído/a indistintamente por hombres y mujeres" de la página "" .)

- Sí
- No

¿Y fuera de la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "Sí, siempre" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En la mayoría de las ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "En varias ocasiones" de la página "" o además

han contestado a " ¿Te has sentido atraído/a sexualmente o has tenido relaciones con personas de tu mismo sexo?" : "Me siento atraído/a indistintamente por hombres y mujeres" de la página "" .)

- Sí
 No

En el caso de que hayas sufrido más de una situación de las descritas en las preguntas anteriores, por favor, contesta a las siguientes cuestiones en base a la <u>experiencia sufrida que consideres más relevante</u>. ¿Podrías describirla brevemente?

(* Contestar solo si :

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homóforo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "En los grupos de trabajo, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual,Sí" de la página "" .)

¿Te acuerdas aproximadamente en qué año comenzó?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homóforo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "En los grupos de trabajo, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual,Sí" de la página "" .)

- 2018
 2017
 2016
 2015
 2014
 2013
 2012
 2011

- 2010
- 2009
- 2008
- 2007
- 2006
- 2005
- 2004
- 2003
- 2002
- 2001
- 2000
- 1999
- 1998
- 1997
- 1996
- 1995
- 1994
- 1993
- 1992
- 1991
- 1990
- 1989
- 1988
- 1987
- 1986
- 1985
- 1984
- 1983
- 1982
- 1981
- 1980
- Antes de 1980

¿Cuánto duró la situación que has tomado como referencia?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" :
"¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" :
"¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" :
"¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" :
"¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" :
"En los grupos de trabajo, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" :
"¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" .)

- Fue un episodio aislado
- Se repitió en el tiempo en varios episodios
- Es una situación habitual en mi vida académica

En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" :
"¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" :
"¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" :
"¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" :
"¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "En los grupos de trabajo, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual,Sí" de la página "" .)

- Sí
 No

¿Conocías a la persona agresora?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Sí
 No

¿La persona agresora es hombre o mujer?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Hombre
 Mujer

¿Qué tipo de relación o vinculación tenía o tiene la persona agresora con la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Profesor/a
 Estudiante
 Personal de gerencia, secretaría, bedeles, conserjes y otro personal de administración y servicios
 Becario/a (FPU, FPI ...) o investigadores/as contratados a proyectos
 Personal de contratas: hostelería, seguridad, limpieza, ...
 No es/era de la UCM
 No lo sé
 Otro (por favor, especifica cuál) _____

¿Cuál era tu relación con la persona agresora cuando tuvo lugar esa situación?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " En dicha situación, ¿hubo más de una persona agresora?" : "No" de la página "" .)

- Era mi superior, jefe/a o autoridad académica
 Era mi profesor/a
 Era un compañero/a de similar rango
 Ocupaba un rol o rango inferior al mío
 No existía relación jerárquica directa
 No lo sé
 Otro (por favor, especifica cuál) _____

Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta.

(* Contestar solo si :

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homóforo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "En los grupos de trabajo, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual,Sí" de la página "" .)

- Ninguna, no fue algo relevante
- Ninguna, no tenía claro cómo actuar
- Dejé pasar el tiempo
- Lo hablé con amigos/as o familiares
- He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la/s persona/s agresora/s
- Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s
- Lo puse en conocimiento de un profesor/a
- Activé canales institucionales: Unidad de Igualdad, autoridad académica,...
- Lo puse en conocimiento de representantes de estudiantes, asociaciones universitarias,...
- Presenté una denuncia legal
- Otras medidas (por favor, especifica cuáles)_____

¿Qué motivos te llevaron a actuar de esta manera? Descríbelo brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homófobo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "En los grupos de trabajo, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Lo puse en conocimiento de un profesor/a" de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Activé canales institucionales: Unidad de Igualdad, autoridad académica,..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Lo puse en conocimiento de representantes de estudiantes, asociaciones universitarias,..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Presenté una denuncia legal" de la página "" .)

- Sí
- No
- No lo sé

¿Y cuál fue la respuesta institucional? Descríbela brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

¿Y cuál fue el resultado de la intervención?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

- La situación continuó o continúa
- La situación empeoró
- La situación se atenuó
- La situación se solucionó

¿Qué consecuencia/s ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida? Marca todas las respuestas que necesites:

(* Contestar solo si :

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has escuchado humor homóforo que te haya resultado ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Te han ridiculizado o se han dirigido a ti de manera ofensiva por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has tenido o tienes menos representación o visibilidad pública debido a tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "En los grupos de trabajo, ¿te suelen asignar tareas en base a prejuicios por tu orientación sexual?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu orientación sexual en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " En el entorno de la UCM, ¿has <u>vivido personalmente</u> algunas de las siguientes situaciones?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu orientación sexual,Sí" de la página "" .)

- Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)
- Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)
- Sensación de culpabilidad
- Pérdida de libertad y autonomía
- Deterioro de las relaciones sociales
- Descenso del rendimiento académico
- No ha tenido ningún tipo de consecuencia
- Otras (por favor, especifica cuáles)_____

Pág. 7.-

El último bloque de indagación está centrado en la discriminación por identidad de género, por lo que es necesario que formulemos una pregunta sobre si a lo largo de tu vida has vivido un <u>cambio en la identidad de género que se te asignó en tu nacimiento o si eres intersexual</u>.

Preg.25.- ¿Eres intersexual o has vivido un cambio en la identidad de género asignada en tu nacimiento?

(* Marque una sola opción)

- Sí
- No

¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres intersexual o has vivido un cambio en la identidad de género asignada en tu nacimiento?" : "Sí" de la página "" .)

- Sí

No

¿Y fuera de la UCM?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres intersexual o has vivido un cambio en la identidad de género asignada en tu nacimiento?" : "Sí" de la página "" .)

Sí

No

¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?

(* Marque una sola opción por fila)

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Eres intersexual o has vivido un cambio en la identidad de género asignada en tu nacimiento?" : "Sí" de la página "" .)

	Sí	No
¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Han utilizado comentarios y humor tráfobico o intéfobico que te resultara ofensivo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

En el caso de que hayas sufrido más de una situación de las descritas, por favor, contesta a las siguientes preguntas en base a la <u>experiencia sufrida que consideres más relevante</u>.

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han utilizado comentarios y humor tráfobico o intéfobico que te resultara ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" .)

¿Podrías describir brevemente esta experiencia?

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han utilizado comentarios y humor tráfobico o intéfobico que te resultara ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" :

"¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?, Sí" de la página "" .)

Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta.

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?, Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?, Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intéfobo que te resultara ofensivo?, Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?, Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?, Sí" de la página "" .)

- Ninguna, no fue algo relevante
- Ninguna, no tenía claro cómo actuar
- Dejé pasar el tiempo
- Lo hablé con amigos/as o familiares
- He hecho cambios (horarios, turnos,...) para tratar de no coincidir o evitar a la/s persona/s agresora/s
- Me enfrenté a la/s persona/s agresora/s
- Lo puse en conocimiento de un profesor/a
- Activé canales institucionales: Unidad de Igualdad, autoridad académica,...
- Lo puse en conocimiento de representantes de estudiantes, asociaciones universitarias,...
- Presenté una denuncia legal
- Otras medidas (por favor, especifica cuáles) _____

¿Qué motivos te llevaron a actuar de esta manera? Descríbelo brevemente:

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?, Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?, Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intéfobo que te resultara ofensivo?, Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?, Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?, Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" .)

A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Lo puse en conocimiento de un profesor/a" de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Activé canales institucionales: Unidad de Igualdad, autoridad académica,..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Lo puse en conocimiento de representantes de estudiantes, asociaciones universitarias,..." de la página "" o además

han contestado a " Ante esta situación, ¿cuál fue tu reacción? Puedes marcar más de una respuesta." : "Presenté una denuncia legal" de la página "" .)

- Sí
- No
- No lo sé

¿Y cuál fue la respuesta institucional?

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

¿Y cuál fue el resultado de la intervención?

(* Marque una sola opción)

(* Contestar solo si :

han contestado a " A raíz de tu acción, ¿hubo alguna respuesta institucional?" : "Sí" de la página "" .)

- La situación continuó o continúa
- La situación empeoró
- La situación se atenuó
- La situación se solucionó

¿Qué consecuencia/s ha tenido o está teniendo para ti esta agresión sufrida? Marca todas las respuestas que necesites:

(* Contestar solo si :

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Se han negado a nombrarte con los artículos o pronombres correspondientes al género con el que te identificas?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han menospreciado tus capacidades o habilidades por tu identidad de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Han utilizado comentarios y humor transfobo o intérfobo que te resultara ofensivo?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones verbales por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Consideras que has sufrido alguna vez acoso por tu identidad de género en la UCM?" : "Sí" de la página "" o además

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" .)

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" .)

han contestado a " ¿Has tenido que enfrentarte <u>personalmente</u> a algunas de estas situaciones en la UCM?" : "¿Has sufrido agresiones físicas por tu condición o situación de género?,Sí" de la página "" .)

- Consecuencias psicológicas (ansiedad, angustia, baja autoestima,...)
- Deterioro de la salud física (palpitaciones, insomnio,...)
- Sensación de culpabilidad
- Pérdida de libertad y autonomía
- Deterioro de las relaciones sociales
- Descenso del rendimiento académico
- No ha tenido ningún tipo de consecuencia
- Otras (por favor, especifica cuáles) _____

Pág. 8.-

Ahora querríamos hacerte unas preguntas generales sobre el fenómeno del acoso.

Preg.26.- ¿En qué grado estás de acuerdo con las siguientes afirmaciones con relación al acoso sexual? Valóralo en la siguiente escala, donde 1 es "Nada de acuerdo" y 5 "Muy de acuerdo":

(* Marque una sola opción por fila)

- | | | | | | |
|-----------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | 1. Nada de acuerdo | 2 | 3 | 4 | 5. Muy de acuerdo |
| Se trata de una | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

discriminación por la desigualdad entre hombres y mujeres

Es un arma que utilizan la mayoría de las mujeres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Es una reacción de algunas personas que no saben aguantar bromas o comentarios	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
El acoso sexual se puede dar en todas las edades	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
En la mayoría de ocasiones ocurre porque las personas acosadas no les paran a tiempo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hablar tanto de ello deteriora las relaciones personales entre hombres y mujeres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Los piropos a las mujeres frecuentemente se dicen con buena intención	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Preg.27.- ¿Conoces directamente alguna persona dentro del entorno universitario de la UCM que haya sufrido o sufra los siguientes tipos de acoso?

(* Marque una sola opción por fila)

	Sí	No
Acoso sexual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acoso sexista o por razón de género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acoso por orientación sexual	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acoso por identidad de género	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Preg.28.- Ahora te queremos preguntar algunas cuestiones sobre las relaciones de pareja. ¿Has tenido alguna pareja que se haya comportado de las siguientes maneras?:

(* Marque una sola opción por fila)

	Sí	No
Insistencia en saber dónde estabas en cada momento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sospechas injustificadas de infidelidad	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Rechazo a que veas a tus amigos/as o a tu familia	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Muestras de indiferencia para herirte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Amenazas o intimidaciones a ti o alguien que es importante para ti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Menosprecios, humillaciones o insultos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Golpes, puñetazos, zarandeos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Amenazas con usar un arma contra ti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pág. 9.-

Por último, nos gustaría plantearte algunas preguntas sobre los diferentes espacios e iniciativas de igualdad en el seno de la UCM:

Preg.29.- ¿Conoces el “Protocolo para la prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso por orientación sexual e identidad y expresión de género de la UCM”?

(* Marque una sola opción)

- Sí
 No

¿Cómo has conocido el Protocolo? Puedes marcar más de una respuesta:

(* Contestar solo si :

han contestado a "¿Conoces el “Protocolo para la prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso por orientación sexual e identidad y expresión de género de la UCM”?” : "Sí" de la página "" .)

- A través de un amigo/a o compañero/a de clase
 A través de un profesor/a
 A través de la Unidad de Igualdad de Género de la UCM
 A través de una asociación o entidad universitaria
 A través de los canales de información de la UCM (web, Tribuna Complutense, redes sociales de la UCM, etc.)
 Otro (por favor, especifica cuál) _____

Preg.30.- ¿Conoces la “Guía de prevención y detección del acoso sexual, acoso sexista y acoso por orientación sexual e identidad o expresión de género”?

(* Marque una sola opción)

- Sí
 No

¿Cómo has conocido la Guía?

(* Contestar solo si :

han contestado a "¿Conoces la “Guía de prevención y detección del acoso sexual, acoso sexista y acoso por orientación sexual e identidad o expresión de género”?” : "Sí" de la página "" .)

- A través de un amigo/a o compañero/a de clase
 A través de un profesor/a
 A través de la Unidad de Igualdad de Género de la UCM
 A través de una asociación o entidad universitaria
 A través de los canales de información de la UCM (web, Tribuna Complutense, redes sociales de la UCM, etc.)
 Otro (por favor, especifica cuál) _____

Pág. 10.-

Preg.31.- Hemos llegado al final del cuestionario y sólo nos queda agradecerte muy sinceramente que hayas respondido a las preguntas. Sin lugar a dudas, al cumplimentar el cuestionario estás contribuyendo a que la UCM pueda tener un mayor conocimiento de la percepción y la incidencia de los diferentes tipos de acoso que se dan en el ámbito universitario.

Para cualquier duda, sugerencia o propuesta sobre este cuestionario, puedes escribirnos al email estudios.igualdad@ucm.es

Para cualquier información sobre temas de acoso, no dudes en ponerte en contacto con la Unidad de Igualdad de Género:

<https://www.ucm.es/unidad-de-igualdad>

91 394 6577

También puedes utilizar el espacio que abrimos a continuación por si quieres realizar una consulta o trasladar una situación de acoso concreta que conozcas en terceras personas o que padezcas personalmente.

De nuevo, muchas gracias por haber respondido a estas cuestiones.

**Un cordial saludo,
Unidad de Igualdad de Género,
Universidad Complutense de Madrid.**

MĒANS
evaluación

U UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO | UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID