

Únete al Cambio



Vótanos

**GrUpo de Trabajadores
Independiente Progresista**

Como veréis somos un grupo de trabajadores que nos hemos formado con las necesidades de la plantilla, es decir, por y para el bienestar de todos los compañeros y compañeras.

Todos y cada uno de nosotros formamos parte del eslabón que hace que esta maquinaria, llamada UCM, funcione.

Dentro de esta formación, como grupo de trabajadores independiente, se mezcla las nuevas ganas de trabajar, con la experiencia de los que han pertenecido al comité de empresa y/o han sido delegados sindicales y muchos de vosotros ya sabéis de nuestro trabajo durante estos años. Saber que el comité de empresa funciona por las personas que los componen, por lo tanto hacemos nuestros muchos de los logros conseguidos en estos últimos cuatro años.

Actualmente hay dos maneras de hacer política:

1. La primera: aquella que permite, a quienes la practican, colocarse siempre delante de la masa para dar la sensación aparente que tienen un pueblo que les sigue, aprovechando esta situación para su beneficio personal sin importarles las consecuencias, por su falta de responsabilidad.
2. La segunda: la que se hace **analizando serena y conscientemente los problemas de los trabajadores, de manera individual o colectiva y eliminando a veces, con mucha dificultad, las causas que los provocan.**

A esta última, pertenece nuestro grupo de trabajadores y esta es la conducta que merece representar a los compañeros y compañeras en el comité de empresa.

Por mucho que valgan las ideas, no prosperarían si los que las sostienen no son enteros, serios y morales, dando buenos ejemplos y mejor conducta.

Nuestras pretensiones son trabajar, **para todos vosotros y prestaros la ayuda que necesitéis, ya que entendemos que un comité de empresa está para defender a todos los trabajadores y establecer unos lazos de igualdad.**

Los Planes de Igualdad entre TRABAJADORES Y TRABAJADORAS establecerán los aspectos clave como el acceso al empleo, la promoción, la formación, la igualdad retributiva, la conciliación de la vida personal y laboral, la formación específica. Se prestará especial atención al acoso sexual, o de tipo psicológico así como la influencia de esta circunstancia en los niveles de fatiga y estrés.

Algunas de nuestras metas para los próximos cuatro años serán:

- *Repartir los recursos mas equitativamente entre los trabajadores de la UCM*
- *Desarrollar y aplicar el convenio colectivo en todos sus términos, por ser el instrumento más importante que tiene el personal laboral.*
- *Aspiramos a la estabilización real de los contratados, como se ha hecho con otros colectivos.*
- *En política de prevención impulsar el ansiado plan de prevención de riesgos laborales.*
- *Dotar a los fumadores de espacios adecuados a sus necesidades.*
- *Negociar mejoras sociales como tienen en otras universidades (plus de transporte, planes de pensiones, guarderías, etc).*
- *Solicitar la inspección, conjunta con el comité de empresa, de todas las cafeterías para contribuir a igualar, mejorar la calidad, cantidad y los precios.*

Queremos hacer llegar a todos los trabajadores nuestro afecto y cariño y especialmente a todos aquellos que nos han animado y ayudado a llegar hasta aquí.

“Vale más la dignidad de un pueblo, que la fuerza de un imperio”

Únete al Cambio



Vótanos

**GrUpo de Trabajadores
Independiente Progresista**