

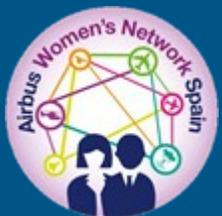


# VII Edición Programa **MEET** 2023-2024 **MEntorizando El Talento**

Airbus Women's Network Spain

**Coordinadoras: Esther Martínez y Mercedes Oliver**

**10 octubre 2023 (Ciencias Físicas y Ciencias Químicas de la Universidad Complutense)**



**AIRBUS**

# Que es la Women's Network de Airbus



Apoyar a reducir la brecha existente entre el número de **mujeres** y hombres en **posiciones** de **liderazgo** y **experto**



Desde una forma **voluntaria**, ayudar a **vencer las barreras existentes** en las propias mujeres, en los procesos, en los empleados y en la sociedad para lograr mayor **igualdad de género**.

# Antecedentes de MEET

2016



2017



2018



2019



2020



2021-2022



2022-2023



2023-2024

# Qué es el mentoring

## Origen...

- ❖ Etimológicamente la palabra mentoring proviene del griego Μέντωρ (mentor) nombre del amigo de Odiseo y consejero de Telémaco.
- ❖ La palabra griega se asocia con la raíz indoeuropea men (pensar)

## En la actualidad...

- ❖ Puede definirse como una práctica mediante la cual una persona facilita el desarrollo de otra a través del intercambio de sus conocimientos, valores, habilidades, perspectivas, actitudes y competencias.
- ❖ Herramienta para el desarrollo personal y profesional que engendra toda una filosofía que parte de que todo individuo posee un potencial con capacidad de desarrollarse y aplicarse para lograr objetivos.

MENTORING ≠ COACHING

# Proyecto MEET



## Objetivos

- Motivar y desarrollar: Plan de Desarrollo
- Promover visión estratégica y mentalidad global
- Promover compromiso con la diversidad
- Crear interacción entre Mentores y Mentees
- Oportunidad para ampliar la Network



## Método

- Relación temporal entre mentor/mentora y mentee
- Relación basada en la confianza y confidencialidad
- Programa individual de desarrollo y aprendizaje
- Compartir experiencias y conocimientos
- Promover intercambios fructíferos
- Programa dividido en sesiones encaminadas a definir la estrategia de desarrollo. Requiere preparación previa de las sesiones



## Factores de éxito

- Confianza y compatibilidad interpersonal
- Expectativa y barreras
- Preparación. Mente abierta. Escucha Activa. Agradecer compartir las experiencias. Dedicar tiempo de calidad
- Feedback y revisión

# Expectativas de participantes en anteriores programas

## MENTOR

- **Compartir** su conocimiento (Legado - Referente)
- **Potenciar y mejorar** en sus habilidades de **liderazgo** (mejora profesional)
- Nuevas **metodologías y herramientas** (up-date)
- Aumentar su **Networking**
- Crear **nuevas miradas**: ampliar perspectiva; desarrollar la escucha activa



## MENTEE

- Proyección de futuro
- **Conocerse** a sí misma (¿Quién quiero ser? y ¿qué quiero hacer?)
- Beneficiarse de la **experiencia**
- Tener un **referente** para potenciar su desarrollo
- **Empoderamiento**: tomar consciencia y responsabilidad de sus propias decisiones
- **Networking** y oportunidades

# Principios de la Relación

Mantener una presencia estable en la vida de la mentee (reuniones programadas, emails..)

Enfocarse en las **necesidades de la mentee**

**Prestar atención** en lo que la mentee necesita para motivarse y divertirse.

**SENSIBILIDAD**

**HONESTIDAD**

**CONFIDENCIALIDAD** **RESPECTO**

**COMPROMISO** **COLABORACIÓN**

**INICIATIVA** **CONFIANZA**

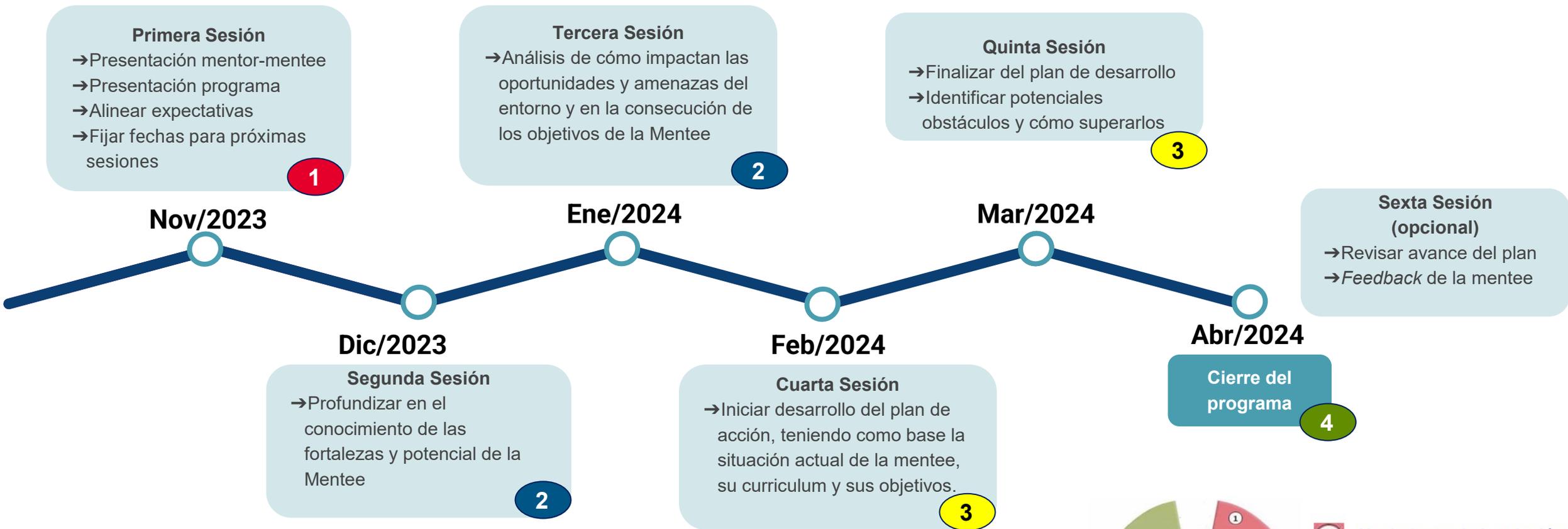


El **ÉXITO** depende de

**NOSOTR@S**

**MENTOR/A + MENTEE + WN**

# Etapas del Mentoring



- 1 Nacimiento de la relación
- 2 Compromiso
- 3 Sostenimiento
- 4 El fin de la relación.

# Relaciones de Mentoring exitosas

## Do's & Dont's

	 MENTOR	 MENTEE
DO	<ul style="list-style-type: none"><li>• Respetar el tiempo de tu Mentee tanto como el tuyo</li><li>• Mantener la crítica constructiva</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tomar la iniciativa</li><li>• Establecer plan de acción sobre las áreas de mejora identificadas con el mentor y ejecutarlo en la medida de lo posible.</li><li>• “Aprovechar la oportunidad”</li></ul>
DON'T	<ul style="list-style-type: none"><li>• No asumir que se seguirán los consejos solo por darlos</li><li>• No “hacerles el trabajo” a las mentees</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• No abusar de la confianza o cordialidad del Mentor</li></ul>

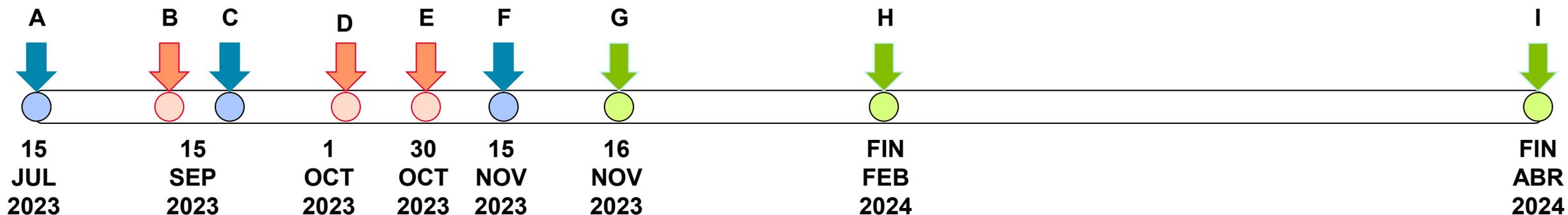
# VII edición Programa MEET



Kick-off

Paso del Ecuador

Clausura



- A. Llamamiento: Voluntarias para coordinadoras
- B. Confirmación universidades
- C. Llamamiento: Voluntarios para mentores
- D. Presentación a universidades
- E. Solicitudes de mentees consolidadas
- F. Emparejamiento
- G. Evento: Inicio del proceso
- H. Evento: Paso del Ecuador
- I. Evento: Cierre



- 1 Nacimiento de la relación
- 2 Compromiso
- 3 Sostenimiento
- 4 El fin de la relación.



# INSCRIPCIÓN



**Antes del 31/10/23**

**Formulario online**



<https://quimicas.ucm.es/airbus-programa-de-mentorias>

Nombre, apellidos, email  
Facultad, curso  
Motivación



# Actividades Previstas

**NOVIEMBRE 2023**

**EVENTO Online - Toda la Comunidad: LANZAMIENTO DEL PROGRAMA**

## **MENTORES – MENTEES**

- ✓ Toma de contacto (Mentor, email o teléfono)
- ✓ Entre 4 y 5 sesiones (Mentor & mente)
- ✓ Reuniones seguimiento
- ✓ Contacto con coordinadoras

**FEBRERO 2024**

**EVENTO Online - Toda la Comunidad: PASO DEL ECUADOR**

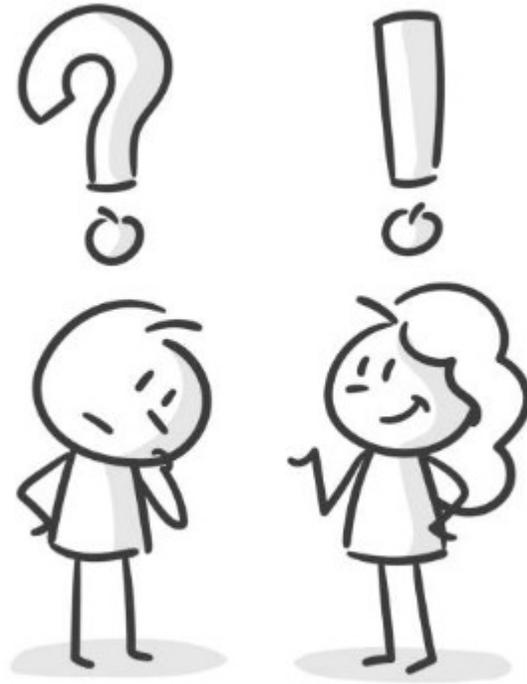
**ABRIL 2024**

**EVENTO - Toda la Comunidad : CLAUSURA**

- ✓ Presencial. Visita Planta de Getafe
- ✓ Universidad de León: Online

# Nuestr@s voluntari@s

Habla con nosotr@s



¡Gracias por asistir!